

シルバー連合

おおいた

No.
38
令和8年1月発行

CONTENTS

- | | | | |
|---|---|-----------------------|----|
| ● 新年のごあいさつ …………… | 2 | ● 安全就業「標語」表彰 …………… | 9 |
| ● 令和7年度定時総会の開催 …………… | 4 | ● 普及啓発・広報活動 …………… | 10 |
| ● 諸会議／委員会／研修会 …………… | 5 | ● センターの普及啓発活動 …………… | 11 |
| ● 全国シルバー人材センター事業協会会長表彰／
支援要請行動／職員研修会 …………… | 7 | ● 高齢者活躍人材確保育成事業 …………… | 14 |
| ● 安全パトロール／安全衛生研修会 …………… | 8 | ● センターの取組み紹介 …………… | 15 |
| | | ● 会員名簿 …………… | 16 |

公益社団法人 大分県シルバー人材センター連合会

〒870-0823 大分市東大道1丁目11番1号 タンネンバウムⅢ 3階
TEL 097-585-5615 派遣専用TEL 097-585-5523 FAX 097-585-5616



会員の拡大と就業先の確保をめざして

公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会

会長 江藤 郁

あけましておめでとうございます。

皆様方におかれましては、健やかに新年を迎えられたこととお慶び申し上げます。

また、平素より、当連合会事業の円滑な運営について、格別のご理解とご支援を賜っており、深く感謝いたします。

さて、ご承知のとおり、我が国においては、長期的に少子高齢化が進展しています。大分県でも、総人口は昭和61年以降減少を続けており、65歳以上の人口が総人口に占める割合である高齢化率は、一昨年10月の時点で34.5%と、人口減少・高齢化社会がより一層進んでいます。

こうした中で、60歳以上の高齢者に対して、多様なニーズに応じた就業機会を確保し、地域社会に密着した仕事を提供するシルバー人材センター（以下、「センター」という。）は、働く意欲のある高齢者の福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与しており、その果たす役割は、益々重要になっています。

県内センターの事業実績を見てみますと、会員数は令和5年度から減少を続けており、仕事の受注に関しても、請負・委任業務は就業延人員、契約金額ともに減少傾向であり、シルバー派遣事業についても、契約金額は増加しているものの就業日数が減少しており、シルバー会員の拡大と就業先の確保が喫緊の課題となっています。

このため、当連合会では、令和7年度から令和12年度までを計画期間とする「第3期シルバー事業推進計画」を策定し、会員数をはじめとした五つの目標項目と各年度の目標数を設

定し、シルバー事業の拡大に向けた取組を始めたところです。

他方、令和5年11月に施行された「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律（いわゆるフリーランス法）」に対応するため、特定業務委託事業者となったセンターは、特定受託事業者である会員に対して取引条件（就業条件）の明示を確実に行うことに加え、フリーランス法の趣旨に沿った契約方法の見直しに、的確に取り組んでいく必要があります。

当連合会といたしましては、今後とも各センターとの連携を一層緊密に図りつつ、重点施策として「会員数の増加（とりわけ女性会員の拡充）」、「請負・委任・派遣事業における仕事量の確保・拡大」、「安全就業の徹底」ならびに「適正就業の推進」に鋭意取り組んでまいります。

シルバー人材センター事業のさらなる発展を期するにあたり、会員・役職員の皆様をはじめ、発注者各位、関係行政機関の皆様方におかれましては、引き続き格別のご支援とご協力を賜りますよう、心よりお願い申し上げます。





大分労働局職業安定部
部長 崎浜 淳太

新年あけましておめでとうございます。

シルバー人材センター並びに会員の皆様におかれましては、平素より高齢者雇用対策など職業安定行政の推進に格別なご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、我が国におきましては、人口減少および少子高齢化の進行に伴い、労働力人口の減少が大きな課題となっております。こうした中、地域経済および社会の持続的な活力を確保するためには、高齢者の皆様が長年にわたり培ってこられた豊富な経験と知見を活かし、年齢にとらわれることなく、健康で意欲的に働き続けられる「生涯現役社会」の実現が、これまで以上に重要となっております。

大分労働局におきましては、令和3年4月に施行された「改正高齢者雇用安定法」に基づき、事業主の努力義務とされた70歳までの就業機会の確保に向けた企業支援を積極的に推進しております。高齢者の多様なニーズに応じた就業環境の整備をはじめ、処遇の適正化や人事・給与制度の見直し等に取り組む企業の好事例を広く紹介し、年齢にかかわらず活躍できる職場づくりの周知・啓発に努めているところでございます。

シルバー人材センターにおかれましては、「自主・自立、共働・共助」の理念のもと、地域に根ざした就業機会の提供を通じて、高齢者の社会参加を促進されており、生きがいの醸成、健康の保持増進、さらには地域社会の活性化に多大なるご貢献をいただいておりますことに、深甚なる敬意と感謝の意を表する次第でございます。

今後とも、「労働局・ハローワーク」と「シルバー人材センター及び連合会」との連携を一層強化し、高齢者の就労促進に向けて共に取り組んでまいりたいと考えております。

最後になりますが、シルバー人材センターの益々のご発展と、会員、関係者の皆様のご健勝とご活躍を心より祈念いたしまして、新年のご挨拶とさせていただきます。



大分県商工観光労働部
雇用労働室
室長 黒川 義之

明けましておめでとうございます。

大分県シルバー人材センター連合会並びに関係者の皆様、そして会員の皆様方におかれましては、健やかに新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

旧年中は、本県の雇用労働行政にご協力いただき、心より感謝申し上げます。併せて、長年にわたる高齢者の就業機会の確保・拡大に向けた取組により、高齢者の生きがい創出や地域社会の活性化にご貢献いただいておりますことに深く敬意を表します。

県の長期総合計画「安心・元気・未来創造ビジョン2024～新しいおおいとの共創～」では、10年後の目指す姿の一つとして、「誰もが自分らしく、いきいきと活躍できる社会づくり」を掲げております。その実現に向けては、高齢者が働きやすく、培った知見を活かせる雇用環境の整備など、多様な人材が活躍できる職場づくりに取り組んでまいります。

昨今の人口減少や社会・経済の再活性化により、県内の多くの企業から人材不足の声が聞かれる中、「人生百年時代」と言われる長寿社会においては、高齢者のニーズに応じた多様な就業機会を創出していくことが重要です。

そのような中、国の「高齢者雇用状況等報告」によると、本県は70歳以上まで働ける制度を有する企業の割合は41.8%と、全国平均の31.9%を大きく上回っており、就労意欲のある高齢者が安心して元気に活躍できる環境が整ってきております。一方で、短時間での働き方を希望する方も多く、そのような方々に対して、地域に密着した、臨時的・短期的・軽易な仕事を提供するシルバー人材センターの役割は、今後、より一層重要なものになると考えております。

県といたしましては、「生涯現役社会」の実現に向けて、県経済の持続的な発展とともに、シルバー人材センターの活動が、高齢者の社会参加促進や活力ある地域社会づくりにつながるよう、今後も連携してまいりますので、引き続きご協力いただきますようお願い申し上げます。

結びに、大分県シルバー人材センター連合会並びに県内各シルバー人材センターの益々のご発展と、会員の皆様方のご健勝、ご多幸を心よりお祈り申し上げ、新年のご挨拶とさせていただきます。

令和7年度定時総会の開催



定時総会

令和7年6月19日(木) アートホテル大分2階アートホールにおいて「令和7年度定時総会」を開催しました。

連合会江藤会長のあいさつに続いて、来賓として大分労働局崎浜職業安定部長様、大分県商工観光労働部黒川雇用労働室長様からご祝辞を賜りました。

議長は、佐伯市シルバー人材センター松岡事務局長、議事録署名人は、別府市シルバー人材センター中尾理事、日出町シルバー人材センター安田理事に務めていただきました。

第1号議案令和6年度決算の承認について及び関連する報告事項の報告1令和6年度事業報告について、事務局から説明があり、監査報告及び監査実施報告の後、審議の結果承認可決されました。続いて、第2号議案公益社団法人 大分県シルバー人材センター連合会定款の変更について、審議の結果承認可決されました。

今年度は、役員改選の年にあたり、第3号議案役員の選任について審議を行った結果、17名の理事並びに監事が選任されました。



開会あいさつ
連合会江藤会長



議長
佐伯市SC松岡事務局長



議案・報告説明
連合会矢野事務局長



退任される大友理事と佐保理事

来賓祝辞



大分労働局職業安定部長
崎浜 淳太 様



大分県商工観光労働部
雇用労働室長
黒川 義之 様

議案・報告

- 第1号議案 令和6年度決算の承認について
- 第2号議案 公益社団法人 大分県シルバー人材センター連合会定款の変更について
- 第3号議案 役員の選任について

-
- 報告 1 令和6年度事業報告について
 - 報告 2 令和7年度事業計画について
 - 報告 3 令和7年度収支予算並びに資金調達及び設備投資の見込みについて

監事監査

令和7年5月16日(金) 連合会事務局

理事会

〔令和6年度〕

第3回 令和7年3月27日(木) オンライン会議

- 【決議事項】 第1号議案 令和7年度事業計画書(案)について
 第2号議案 令和7年度収支予算並びに資金調達及び設備投資の見込み(案)について
 第3号議案 D&O(役員賠償責任)保険の加入について
 第4号議案 有料職業紹介事業の運営に関する規程の一部改正について

- 【報告事項】 第1号報告 新たな会員拡大に向けた取組について
 第2号報告 全シ協の定期指導における改善指導事項について
 第3号報告 公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会定款第24条第5項に基づく職務執行状況報告について



第1回理事会

〔令和7年度〕

第1回 令和7年5月27日(火) オンライン会議

- 【決議事項】 第1号議案 令和6年度事業報告について
 第2号議案 令和6年度決算について
 第3号議案 令和7年度定時総会の日時及び場所並びに目的である事項について

- 【報告事項】 第1号報告 新たな仲間づくり計画に係る目標数について
 第2号報告 公益法人制度改正に伴う役員報酬の開示について



第3回理事会

第2回 令和7年6月19日(木) アートホテル大分2階アートホール

- 【決議事項】 第1号議案 会長及び副会長並びに常務理事の選定について

第3回 令和7年11月28日(金) オンライン会議

- 【決議事項】 第1号議案 職員就業規則等の一部改正(案)について
 第2号議案 第3期シルバー事業推進計画の策定(案)について

- 【報告事項】 第1号報告 久々宮監事の死去に伴う対応について
 第2号報告 公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会定款第24条第5項に基づく職務執行状況報告について



事務局長会議

〔令和6年度〕

第3回 令和7年2月7日(金) オンライン会議

- 【会議次第】 1 令和6年度第3回全国連合事務局長会議の伝達
 2 シルバー事業運営状況
 3 シルバー事業部説明
 4 高齢者活躍人材確保育成事業実施状況

〔令和7年度〕

第1回 令和7年6月27日(金) オンライン会議

- 【会議次第】 1 令和7年度第1回全国連合事務局長会議の伝達
 2 令和6年度シルバー事業実績について
 3 シルバー事業部の「令和6年度事業実績」及び「令和7年度事業計画」について
 4 受託事業の「令和7年度実施計画」等について

〔令和7年度〕

第2回 令和7年10月8日(水)～9日(木) ホルトホール大分

- 【会議次第】 (1日目) (2日目)
- 1 事務局長挨拶 (令和7年度第2回全国連合事務局長会議伝達事項)
 - 2 シルバー事業運営状況
 - 3 センターの業務進捗状況・情報交換
 - 4 シルバー事業部説明
 - 5 情報交換会(契約方法見直し対応について)
 - 6 安全・適正就業推進委員会(安全就業標語最優秀作品の選定)
 - 7 シルバー派遣事業運営委員会(派遣会員に係る交通費処理の適正化について)
 - 8 第3期シルバー事業推進計画について



第2回 事務局長会議



業務進捗状況説明(第2回)
(由布市、玖珠町)

R7.1→12

連合本部
幹部会議

〔令和6年度〕

第4回 令和7年 1月21日(火) 事業運営状況/シルバー事業部業務運営状況/受託事業実施状況/予算執行状況/定期指導改善報告 ホルトホール大分

第5回 令和7年 3月14日(金) 第3回理事会の開催(決議事項/報告事項/全シ協会長表彰) ホルトホール大分

〔令和7年度〕

第1回 令和7年 5月16日(金) 事業運営状況/シルバー事業部事業計画/受託事業/監事監査/第1回理事会の開催(決議事項/報告事項) 連合会事務局

第2回 令和7年 9月26日(金) 事業運営状況/シルバー事業部進捗状況/監事対応/予算執行状況/中期計画の策定/行事予定 連合会事務局

第3回 令和7年 11月13日(木) 第3回理事会の開催(決議事項/報告事項/予算執行状況)/会員死亡事故/行事予定 連合会事務局

諸
委員
研
修
会
議
会
議
会

〔令和6年度〕

■第4回安全衛生研修会 健康管理研修

令和7年2月4日(火) 由布市はさま未来館 (52名)

講演1「睡眠と健康について」～豊かな人生のために～

大分県立看護科学大学

専門看護学講座 教授 影山 隆之 氏

講演2「運動と健康について」～運動の重要性と運動習慣～

合同会社元気づくり支援研究会 木元 雪絵 氏



安全衛生研修会 健康管理研修(2/4)

■第2回シルバー派遣事業担当者研修会

令和7年3月12日(水) オンライン研修 (29名)

①連合会から各種派遣手続きについて ③派遣手数料率の改訂に伴う対応について

②派遣会員年休管理方法について ④無期雇用該当会員に対する対応について

〔令和7年度〕

■適正就業に係る研修会

令和7年7月11日(金) オンライン研修 (24名)

①請負就労に係る双務契約書の締結

②発注者所有の車を使用する際の契約書の締結



シルバー派遣事業
担当者研修会(3/12)

■第1回シルバー派遣事業担当者研修会

令和7年7月29日(火) オンライン研修 (24名)

「シルバー派遣事業各種手続きの実務編 II」

①連合会からのお知らせ事項並びに周知徹底事項について

②『新たな仲間づくり計画』と会員数の現状把握について

③派遣事業における労災の発生状況について

④Collabo使用時の注意事項並びに周知徹底事項について



シルバー派遣事業運営委員会(10/9)

■第1回シルバー派遣事業運営委員会

令和7年10月9日(木) ホルトホール大分

①委員会設立報告

②派遣会員に係る交通費処理の適正化について

■第1回安全・適正就業推進委員会

令和7年10月9日(木) ホルトホール大分

令和7年度安全就業標語最優秀作品の選定

■第1回シルバー派遣担当者会議

令和7年11月11日(火) オンライン会議 (23名)

派遣会員に係る通勤費処理の適正化について



シルバー派遣担当者会議(11/11)

■令和7年度安全衛生研修会 (4/22、11/18、12/4)

※詳細は8ページ

定期指導
事務指導

■シルバー人材センター事業指導事業に係る定期指導

宇佐市SC(11/7)、由布市SC(11/14)、佐伯市SC(11/19)、杵築市SC(11/21)

■シルバー人材センターに対する経理事務指導

豊肥地域SC(12/8)、佐伯市SC(12/9)、実施予定(1/21 白津地域SC、1/27 杵築市SC、1/28 豊後高田市SC)

全国シルバー人材センター事業協会会長表彰

令和7年6月24日（火）に開催された「全国シルバー人材センター事業協会令和7年度定時総会」において、大分県より3名の理事長が全国シルバー人材センター事業協会会長表彰の長期就任会長表彰を受賞されました。

公益社団法人
日田市シルバー人材センター
瀬戸 亨一郎 理事長



このたび、全国シルバー人材センター事業協会会長より栄誉ある表彰を賜り、身に余る光栄に存じます。

高齢者の活躍の場づくりに携わる中で、大分県シルバー人材センター連合会をはじめ、多くの皆様の温かいご支援とご協力に心より感謝申し上げます。

今後もなお一層、社会に貢献できるよう努めてまいりますので、引き続きご指導ご鞭撻のほどお願い申し上げます。

公益社団法人
臼津地域シルバー人材センター
三浦 秀幸 理事長



平成20年に臼津地域シルバー人材センターに入会以後、平成27年に理事長を拝命して、約10年間務めることができました。これもひとえに会員の方々、理事及び職員の皆様のご協力あってのものと感じております。

今後も我がセンターの発展のために努めてまいりたいと思っております。

公益社団法人
宇佐市シルバー人材センター
安部 政博 理事長



この度、公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会会長表彰をいただき厚く御礼申し上げます。過ぎ去った長い年月を振り返りましても、表彰に値するような功績は何一つ思い当たりませんが、会員の皆さんと一緒に頑張ってきた努力の成果だと感じています。

今後も、今回の感激を思い起こし、シルバー人材センターの発展のために一生懸命努力したいと思います。

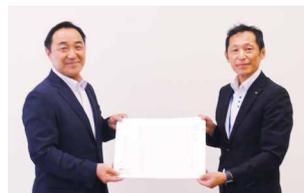
支援要請行動

令和7年度公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会定時総会において、「地域社会に貢献するシルバー人材センターの新たな決意と支援の要望」議案が採択されました。

大分県連合会では、令和7年8月28日（木）に江藤連合会会長、三浦連合会副会長が大分県庁及び大分労働局に赴き、大分県知事並びに大分労働局長に対して、決議文によりシルバー人材センター活動への支援の要請行動を行いました。



大分労働局 秋山局長



大分県商工観光労働部 佐藤審議官

令和7年度職員研修会

令和7年10月29日（水）～30日（木）に、レンブラントホテル大分において、九州ブロックシルバー人材センター連絡協議会主催令和7年度職員研修会が開催されました。

九州各地から165名もの参加があり、研修及び意見交換会を通して、九州内シルバー人材センター職員間での交流を深めました。



開会あいさつ(江藤連合会会長)



大分市SC事例発表

講演・事例発表

■講演①

「シルバー事業運営の課題と対応について」
公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会
企画管理部長 永野 靖 氏



■講演②

「包括的契約に関する会計処理の留意点等について」
衣目公認会計士・税理士事務所
公益法人統括マネージャー 氏原 謙一 氏



■講演③

「必要とされる喜び」
鷹鳥屋神社宮司、口演家 矢野 大和 氏



■事例発表

大分市シルバーの未来を築く新たな挑戦
「シルボンヌ委員会の取り組み」
公益社団人大分市シルバー人材センター
事務局長 釘宮 祐一 氏 事務局次長 佐藤 薫 氏
シルボンヌ委員会委員長(理事)河合 伊津子 氏

安全パトロール

「安全は 無理せず 焦らず 油断せず」

全国統一スローガン(令和5～7年)

シルバー事業は、高齢者の生きがいの創出と生活の質の向上を図ることで、より活力ある地域社会の形成を目的としています。

その実現にあたっては、会員の安全就業が基本であり、「安全はすべてに優先する」との理念のもと、各センターと緊密に連携しつつ、安全対策の徹底に努めております。

なお、連合会が実施する安全パトロールは、令和元年度より県内14センターを対象に、3年を1サイクルとする「安全パトロール実施計画」に基づき行っておりますが、令和7年度は3巡目にあたる5センターの安全パトロールを実施いたしました。

10月21日(火)

豊後高田市シルバー人材センター

除草・刈払い・剪定作業現場
3カ所をパトロール



マダニ対策(裾仕舞)



救急パックの準備



塩分補給用飲料

7月28日(月)

日出町シルバー人材センター

除草・剪定作業現場3カ所を
パトロール



刈払機使用時のスネ当ての着用



側溝への養生

11月6日(木)

日田市シルバー人材センター

刈払い作業の現場3カ所を
パトロール



ヘルメット・手袋・安全靴の着用



こまめな水分補給

10月14日(火)

大分市シルバー人材センター

除草・草刈り・剪定作業現場
2カ所をパトロール



脚立上の剪定作業



立て看板の設置

11月10日(月)

宇佐市シルバー人材センター

除草・剪定作業現場3カ所を
パトロール



安全チェックシートの活用



消防法に適合した燃料缶

安全衛生研修会

第1回

熱中症予防対策研修

令和7年4月22日(火)
ホルトホール大分 34名出席

- 講義1 熱中症について
講義2 救急法・シミュレーション実習
講師:日本赤十字社大分支部
事業推進課指導員 中津熊 孝幸 氏



第1回 熱中症予防対策研修

中津熊氏

第2回

組織維持管理研修

令和7年11月18日(火)
ホルトホール大分 30名出席

- 講義1 カスタマーハラスメント対応
講師:ツクヨミ 代表 佐々木 剛 氏
講義2 電話対応と接遇
講師:マナーハウスおおいた
代表 高清水 理奈子 氏



第2回 組織維持管理研修

佐々木氏

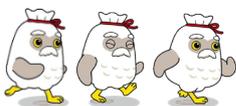
高清水氏

第3回

健康維持管理研修

令和7年12月4日(木)
ホルトホール大分 34名出席

- 講義1 「躓きと転倒」について
～転倒予防と対策について～
講師:けいわ訪問看護ステーション大分
理学療法士 河野 銀次 氏
講義2 「スロージョギング®」について
ニコニコ笑顔で健康づくり!
講師:一社)日本スロージョギング協会
アドバンス・インストラクター
木村 猛 氏



第3回 健康維持管理研修

河野氏

木村氏

安全就業「標語」表彰

令和7年度安全就業標語募集に県下全域より 604 作品の応募がありました。安全就業に対する会員、その家族、職員のみなさまの思いが感じられるすばらしい作品ばかりでした。最優秀賞1作品、センター毎に優秀賞1作品、佳作2作品を選定し、表彰状の授与及び記念品の贈呈を行いました。



絶対なくそう思い込み「したはず」「見たはず」「言ったはず」

公益社団法人宇佐市シルバー人材センター 本田 洋子

最優秀賞 本田洋子さんから喜びのコメント

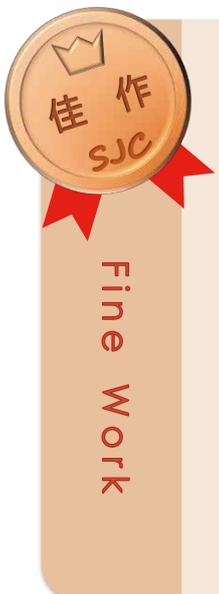
今回、このような立派な賞をいただきありがとうございます。驚きとともに大変恐縮しています。この作品は、私自身への警告としてふと浮かんだものです。古希を過ぎ老化を実感する中、今回の受賞は大きな励みとなりました。これからもチャレンジ精神を忘れず、前向きに歩いていきたいと思えます。選んでいただきました方々に心から感謝いたします。



宇佐市SC安部理事長から表彰状授与



「これくらい」と思う過信が 事故招く	大分市シルバー人材センター	亀野 利臣
安全を 仲間と共有 自信の仕事！	別府市シルバー人材センター	山下 英箕
少しの油断が、大きな後悔	中津市シルバー人材センター	橋本 純一
安全安心は 事前の準備と 予測から	日田市シルバー人材センター	有富 俊英
大丈夫、 心の隙に、 事故潜む	佐伯市シルバー人材センター	江藤 健一
慣れた作業も再確認 思わぬところに 危険の芽	臼津地域シルバー人材センター	粟津 高憲
この夏も冷たい水で小休止 塩分補給も忘れずに	宇佐市シルバー人材センター	小林 薫
「これくらい」 安易な気持ちで 事故を呼ぶ	豊肥地域シルバー人材センター	麻生 恭子
安全は 基本動作の つみかさね	国東市シルバー人材センター	高井 利則
体調万全 準備万端 今日も一日頑張ろう	豊後高田市シルバー人材センター	和田 正道
シルバーも 安全意識は ゴールド級	由布市シルバー人材センター	森山 いつ子
できる 生かせる シルバーの知恵と技術	杵築市シルバー人材センター	帯刀 清信
その油断 悔いる一生の元	日出町シルバー人材センター	林 洋
安全作業の第一歩 装具の点検 準備よし	玖珠町シルバー人材センター	水野 好典



●大分市シルバー人材センター 安全は 一人一人の 自覚から その動き おっと危ない 若くない	松下 郁夫 衛藤 美恵子	●豊肥地域シルバー人材センター 良い仕事・安全作業はまず健康 声かけて、相手と確認、共同作業	熊本 直美 板倉 孝光
●別府市シルバー人材センター 今日も元気にシルバーワーク 作業の前に危険予知 安全は 仲間と共有 全てを繋ぐ命綱	小野 直 内尾 陽一	●国東市シルバー人材センター 「さあ やるぞ」心と体の ベルトしめ あわてるな 急ぐ気持ちが 事故のもと！	岩光 治美 山田 真一
●中津市シルバー人材センター 気付いた「その時」「その場」で摘もう事故の芽 慣れた作業に落とし穴 いつも心に危険予知	岩淵 久生 木元 啓介	●豊後高田市シルバー人材センター 今日もまた 心掛けよう 安全確認 安全を 確認する1秒が 人生を左右する	光田 健児 簾 幹吉
●日田市シルバー人材センター ありがとう 体調管理 光る汗 笑顔見る 水を飲むたび 木陰にて	宮川 啓子 鈴木 重徳	●由布市シルバー人材センター あなどるな！ 気持ちのゆとりが 事故防ぐ 「点検ヨシ」「確認ヨシ」今日も一日安全確保！	佐藤 達雄 三重野 俊紀
●佐伯市シルバー人材センター 慣れ作業 持つな過信 今の自分 これくらい やれるくらいが ケガのもと	三浦 文弘 西本 千敏	●杵築市シルバー人材センター ベテランとおもう心に ミスが出る 不安全行動指摘されて いらぬお世話と思うより 感謝の心が事故防止	高木 位吉 中根 正明
●臼津地域シルバー人材センター 慌てるな 互いに確認 再確認 慣れるほど 体力過信で 増す危険	後藤 俊司 木辺 角正	●日出町シルバー人材センター “なぜ減らぬ、危険作業 見直して！！ 作業指示は的確に作業は安全最優先	橋本 文八 青柳 武美
●宇佐市シルバー人材センター ベテランも初心にかえれ安全作業 この生命 無駄にするな 安全作業	弦田 正勝 弦田 満明	●玖珠町シルバー人材センター もう一度 初心に帰って 安全作業 相手を思う心で安全に！	畑村 新二 梅木 廣文

普及啓発促進

会員拡大については、「新たな仲間づくり計画」に基づき、未入会の高齢者、とりわけ高齢者人口の割合等からみて会員拡大の余地が大きい女性をはじめ、企業退職（予定）者層などに対してシルバー人材センター事業の周知に取り組んでいます。

また、年間を通じた普及啓発活動に加え、令和7年10月を「シルバー人材センター事業普及啓発促進月間」と定め、地方自治体やハローワーク等の関係機関における啓発ポスター・チラシの掲示及び利用者への配付や新聞紙面への広告の掲載など、集中的に広報活動を実施しました。



新聞広告(10月2,7,10,12,17日掲載)



普及啓発ポスター

「シル本 OITA」の発行

大分県内のシルバー人材センターが取組む就業への支援や生きがい対策、地域との交流などを多くの方に知っていただき、シルバー人材センターを身近に感じてもらうことで共に働き、共に助け合い、仲間を作って人生を楽しんでもらうことを目指して発行しました。

「シル本OITA」により、多くの高齢者等にセンターの活動を理解してもらい、また、興味を持ってもらうことで、新規会員の獲得、会員の退会防止に繋がっていきます。



シル本 OITA



「シル本 OITA」*P15に一部を掲載しています。

YouTube 動画の配信

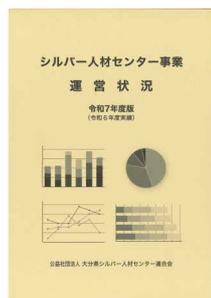
シルバー人材センター利用促進のためYouTubeチャンネルを開設して、PR動画を公開しました。

スマートフォンやタブレットから簡単に視聴できるため、時間や場所を選ばずに情報を届けることができるYouTube動画を活用して、高齢者や事業所にシルバー人材センターの魅力を伝えることで、会員獲得や仕事の受注に繋がるだけでなく、地域社会におけるセンターの存在感を高めることができることを期待しています。

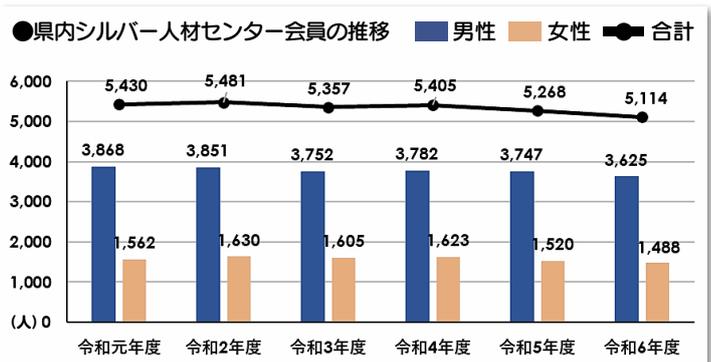


事業運営状況

県内14センターの令和6年度の事業実績について整理、集約、分析した「シルバー人材センター事業運営状況令和7年度版(令和6年度実績)」を作成し、県内自治体、ハローワーク、経済団体などの関係機関に配布して、シルバー事業の取組について理解を求めました。



事業運営状況



大分市シルバー人材センター

Oitashi SC



大分いこいの道広場ボランティア清掃／「シルバーふれ愛フェスタ」の開催

令和7年10月25日(土)に毎年恒例の「大分いこいの道広場ボランティア清掃」を実施しました。会員と職員で芝生内の雑草の除去と、落ち葉などのごみを収集しました。

また11月16日(日)、地域の皆様にセンターの活動内容の広報活動として恒例の「シルバーふれ愛フェスタ」を開催しました。会員さんの手作り品や野菜などの販売を行いました。来場者は約700人とにぎやかな行事になりました。



大分いこいの道広場ボランティア清掃



シルバーふれ愛フェスタ

別府市シルバー人材センター

Beppushi SC



スパビーチ海岸清掃ボランティア

普及啓発と連携強化を目的として、多くの市民や観光客が利用する別府市のスパビーチにて海岸清掃ボランティアを行いました。みなさん一生懸命にごみや小枝を拾い、活気ある活動になりました。

また、訪れている方々から激励の言葉をたくさんいただきました。



スパビーチでの海岸清掃ボランティア活動

中津市シルバー人材センター

Nakatsushi SC



中津城周辺ボランティア清掃／門松作り講習会

中津城周辺のボランティア清掃活動を、会員・役職員合わせて約70名の参加により行いました。また、恒例の「門松作り講習会」を開催し、作った門松は中津市役所、中津市民病院、中津商工会議所に寄贈しました。



中津城周辺のボランティア清掃活動



門松作り講習会



日田市シルバー人材センター

Hitashi SC



三隈川周辺清掃ボランティア／市民健康福祉まつりでの広報活動

第78回日田川開き観光祭の翌日、会員がウォーキングを兼ねてさわやかな空気の中、三隈川周辺の清掃ボランティアに参加しました。

また、10月の普及啓発促進月間には、地域班ごとに清掃などのボランティア活動を行い、109名の会員がそれぞれの地域で活躍しました。

さらに、「グランパワー」の愛称で親しまれている当センターでは、第29回市民健康福祉まつりにブースを設置し、多くの方にシルバー事業を知ってもらえるように努めました。



三隈川周辺の清掃ボランティア



市民健康福祉まつりのブース



佐伯市シルバー人材センター

Saikishi SC



「歴史と文学の道」ボランティア清掃

令和7年10月22日(水)小雨の降る中「歴史と文学の道」の歩道周辺のごみ拾いと植込みの中の草取りボランティア清掃活動を理事・監事の皆さんと行いました。



「歴史と文学の道」ボランティア清掃



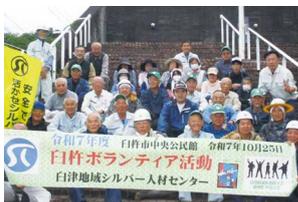
臼津地域シルバー人材センター

Kyushin chiiki SC



公共施設の除草、剪定、清掃ボランティア

臼津地域内の各事務所ごとに、シルバー人材センターの普及啓発と会員間の連帯強化を目的として、総勢126名の会員参加により、多くの市民が利用する公民館や総合公園など3ヶ所の除草、剪定作業及び清掃作業のボランティア活動を行いました。



清掃ボランティア(臼杵)



清掃ボランティア(津久見)



清掃ボランティア(野津)

宇佐市シルバー人材センター

Usashi SC



手作りフェスタUSAに「あるじゃん」が参加

10月25日(土)~26日(日)宇佐文化会館で開催された「手作りフェスタUSA」に、はんどめいどショップ「あるじゃん」が参加しました。当日はシルバー会員募集の幟やポスターを掲示し、市民の方々に広くセンターを周知しました。



手作りフェスタ USA



「あるじゃん」スタッフ

豊肥地域シルバー人材センター

Hohichiiki SC



清掃ボランティア活動／「萩ふるさと祭り」での広報

竹田市・豊後大野市の両市において公共施設の草刈り、清掃ボランティア活動を行いました。また、第43回「萩ふるさと祭り」に広報委員と職員で参加してチラシとティッシュを配布し、新入会員募集等の普及啓発活動を行いました。



清掃ボランティア活動



萩ふるさと祭り

国東市シルバー人材センター

Kunisakishi SC



清掃ボランティア活動／ふるさと祭り、商業施設での広報

ボランティア活動として4地区72名が参加して、公共施設周辺や海岸清掃を行いました。普及啓発では、ふるさと祭りや商業施設でシルバーの旗を掲げて、パンフレットとティッシュを配布するなど、会員の募集活動を行いました。



海岸清掃ボランティア活動



商業施設での会員募集

豊後高田市シルバー人材センター

Bungo Takadashi SC

「昭和の町」などのボランティア清掃

「昭和の町」、「中央公園」、「夷谷温泉」、「花いろ温泉」で各地区班ごとに、ごみ・缶拾いのボランティア清掃活動を行いました。

また、会員募集のため「新聞折込ちらし」も配布し、普及啓発活動に取り組みました。



「昭和の町」、「中央公園」、「夷谷温泉」、「花いろ温泉」でのボランティア清掃活動

由布市シルバー人材センター

Yufushi SC

地域の祭り会場での焼き芋販売及びバザーの開催

由布市挾間町と庄内町で行われる祭りに参加し、焼き芋販売をしながら会員募集のチラシを配布して普及啓発活動を行いました。

また、挾間町の祭りでは女性部会「Bonjourの会」によるバザーを開催し女性会員の募集活動を行いました。



焼き芋販売

バザー

杵築市シルバー人材センター

Kitsukishi SC

公共施設のゴミ拾いボランティア活動

会員25名で、杵築市の公共施設のゴミ拾い清掃をしました。ボランティア活動を初めてした会員もいて、「きれいになって自分も気持ちよくなった。」と言っていました。

今後は、会員間同士の交流をさらに深める場も作っていく必要があると思っています。



ゴミ拾い清掃ボランティア活動



日出町シルバー人材センター

Hijimachi SC

「第1回シルバーフェスタ」の開催／除草ボランティア活動

令和7年11月15日(土)に会員募集を目的とした「第1回シルバーフェスタ」を開催しました。また、地域貢献活動として、町有地における除草作業をボランティアで実施しました。さらに会員の生きがいや仲間づくりの場として、毎月2回「クレイアート教室」を開催しています。



第1回シルバーフェスタ



除草ボランティア



クレイアート教室

玖珠町シルバー人材センター

Kusumachi SC

「久留島武彦記念館」などでの除草・剪定ボランティア活動

毎年恒例となっているボランティア活動を11月8日(土)に役員・会員53名の参加で「三島グラウンド」、「久留島武彦記念館」、「わらべの館」周辺の除草、剪定作業を行いました。天気に恵まれ、訪れた来客者や館の職員の方にも大変喜んでもらいました。作業終了後は、美味しいお弁当を食べ交流を深めました。



「除草・剪定ボランティア」

技能講習・就業体験

60歳以上の方が、シルバー人材センターに興味を持ち、安心して働くために必要な知識や技能を身につけることができる「技能講習」や実際の職場見学・体験を通して就業現場の状況を実感できる「就業体験」を実施しています。

受講
無料

「技能講習」「就業体験」
の詳細はこちらから



調理補助講習

6/26～27(杵築) 7/24～25(中津)
9/9～10(日出)

調理サポート業務、食材管理の知識、食品衛生法や食中毒の予防等調理に関する幅広い知識を習得します。



家事援助スタッフ講習

7/11(宇佐) 11/7(臼津)

掃除、片付けや家事援助の心構えなど地域の生活応援サポーターとして必要な知識を習得します。

児童保育従事者講習

12/15～16(中津)

放課後児童クラブの即戦力となる児童保育従事者を養成します。



ガーデニング講習

7/31～8/1(臼津) 9/25～26(中津)
10/2～3(臼田)

草花や野菜類、果樹のお手入れ方法などガーデニングの基礎を学びます。



生活支援スタッフ講習

12/4～5(由布)

生活応援事業の基礎知識、介護従事者としての心構えやコミュニケーションスキル、調理支援などについて学びます。

クリーンスタッフ講習

11/17～18(大分)

清掃作業の実技、清掃の心構え、ハウスクリーニング、清掃器具について学ぶ講習です。



刈払機取扱安全講習

6/23(大分) 7/2(玖珠) 10/1(豊肥) 12/2(別府)

草刈り用刈払機の安全な取扱い方、点検・整備などを学科と実技で学びます。講習終了後は、刈払機取扱作業安全衛生教育修了証が交付されます。



樹木の剪定技能講習

10/8～9(国東) 10/22～23(大分) 11/12～13(佐伯)
11/26～27(別府) 1/21～22(杵築)

樹木の剪定の基本的な知識や安全教育、病虫害の駆除などについて、実技を中心に学ぶ実践的な講習です。



公園管理&クリーンスタッフ就業体験

9/3(臼津)

総合公園内の体育館、柔道剣道場の受付や公園の清掃などの業務を体験しました。



店舗販売就業体験

9/16(中津)

ホームセンター内で働いているシルバー会員の様子を見学し、仕事の種類や働き方について担当者からの説明を受けました。



公園管理の就業体験

10/15(別府)

松の「菰巻き」の「菰」の加工や公園の清掃等を体験しました。菰巻きは、江戸時代から大名庭園で行われてきた害虫駆除方法です。



広報実施状況

技能講習等の年間スケジュールを掲載した事業広報リーフレット・ポスター及び今年度から新たに各センターの活動を掲載した広報誌「シル本OITA」を作成し、関係機関の窓口に掲示・設置を依頼しました。更に、自治体広報誌、新聞折込、センターの入会説明会、YouTube動画等を活用して、事業の周知と技能講習等の参加者募集に取組みました。

また、企業等に対する広報としては、センターの事業を理解してもらい新たな発注に繋げるため、YouTubeチャンネルによる動画広報のほか、経済団体や自治体が発行する広報誌への広告掲載を行い、シルバー人材センター事業の周知、活用促進に取組みました。



令和7年度事業広報ポスター

連絡会議・定例会議

県内におけるセンターの更なる活用を推進するため、県内の労使団体、地方公共団体及び労働局等が一体となった高齢者活躍人材確保育成事業推進連絡会議(連絡会議)を開催し、事業の円滑な運営方策について検討・意見交換を行いました。

また、大分労働局との定例会議を四半期毎に開催し、事業の進捗状況の他、事業運営、実施状況、事業計画について報告を行うとともに、効果的な周知広報・事業運営について意見交換を行いました。

大分県内のシルバー人材センターが取組む就業への支援や生きがい対策、地域との交流など、「シル本OITA」に掲載された県内シルバー人材センター独自取組の一部を紹介します。

「Bonjour(ボンジュール)の会」

女性会員が楽しく集う



由布市
シルバー人材センター

「Bonjour(ボンジュール)の会」は由布市シルバー人材センターの女性会員が活動している会です。この会が結成されるまでは女性のみが集う部会がなく、「女性だけで何かできるといいね〜」という声があがりランチをしながら、おしゃべりしたり、お出かけしたり仕事以外で楽しめる会をつくりました。

Bonjourとはフランス語で直訳すると「良い日」の意味となり日中に交わす言葉です。

これから会う方々と「ボンジュール!」と挨拶しながらたくさん美味しいものを食べておしゃべりして楽しく活動していきたいと思っています。



会食の後のビンゴゲーム

大人気のため要予約!



1kg500円! やす〜い!



手作り
味噌の
出荷

国東市
シルバー人材センター

国東市シルバー人材センターにおいて、手作りの味噌の出荷が始まりました。2月の寒い時期に仕込み10か月熟成して完成し、10月27日いよいよ味噌樽から出され、初出荷となりました。大豆90kgを使い320kgの自家製で大変美味しい麦味噌が出来上がりました。

大人気のため予約販売となっていますので、購入希望がありましたら早めに国東市シルバー人材センターへお問い合わせください。1kg500円と大変お得です。美味しいものを食べておしゃべりして楽しく活動していきたいと思っています。



うさっしー販売中!

宇佐市
シルバー人材センター



はんどめいどショップ
「あるじゃん」

会員の手作り作品を販売

「あるじゃん」の意味はフランス語で「銀」の意味。銀⇒シルバー⇒「シルバー人材センター」はんどめいどショップ「あるじゃん」は、毎週(火)・(水)・(木)の3日間、午前10時から午後3時半まで営業しており、手作り大好き、手芸大好きな会員の作品を販売しています。(年間130日)販売している商品は、小物やアクセサリ、陶芸、洋服、リフォーム着物などなど…

「あるじゃん」の目的は会員同士のコミュニティ作りです。営業中は管理人の女性会員(あるじゃんレディ)が常駐しており、明るい雰囲気に包まれています。コーヒーを飲みながらおしゃべりを楽しみませんか?



他の取組みは
シル本 OITA

創刊号



第2号



万里の長城付近

■表紙の写真
「鹿嵐山の紅葉」
鹿嵐山(かならせやま)は、中津市本耶馬深町と宇佐市院内町との境にある雄岳(本峰)と雌岳からなる双耳峰で標高は785m、大分百山にも選ばれている。山頂からは八面山や宇佐平野などの素晴らしい景色を望むことができる。表紙の写真は、地蔵峠から眺める「ねこ山」の紅葉と手前に聳える奇峰。峠からは、万里の長城と呼ばれている細い尾根道となる。雌岳への斜面にはツクシヤクナゲの群落があり、初夏には美しい花を咲かせる。また、鞍部のブナやミズナラなどの原生林も美しい。登山口は宇佐市の小野川内、田ノ平に3カ所あり、第二登山口からは、地蔵峠を経て1時間40分ほどで登頂できる。

公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会・会員名簿

令和8年1月1日現在

会員種別	団 体 名	代 表 者	所 在 地	電 話 番 号
正会員	公益社団法人大分市シルバー人材センター	理事長 江藤 郁	大分市金池町3-2-3	097-538-5575
正会員	公益社団法人別府市シルバー人材センター	理事長 中尾 薫	別府市亀川浜田町12-4	0977-78-2200
正会員	公益社団法人中津市シルバー人材センター	理事長 高倉 啓彰	中津市大字蛸瀬1366-3	0979-24-4567
正会員	公益社団法人日田市シルバー人材センター	理事長 瀬戸亨一郎	日田市淡窓1-1-1	0973-24-7676
正会員	公益社団法人佐伯市シルバー人材センター	理事長 下川 健	佐伯市長島町1-28-2	0972-23-3001
正会員	公益社団法人臼杵地域シルバー人材センター	理事長 三浦 秀幸	臼杵市大字板知屋1257-1	0972-62-2550
正会員	公益社団法人宇佐市シルバー人材センター	理事長 安部 政博	宇佐市大字四日市263-1	0978-33-5005
正会員	公益社団法人豊肥地域シルバー人材センター	理事長 多田 尚三	豊後大野市三重町市場870-2	0974-22-7876
正会員	公益社団法人国東市シルバー人材センター	理事長 瀬田 和夫	国東市安岐町下山口38-1	0978-67-2991
正会員	公益社団法人豊後高田市シルバー人材センター	理事長 板井 俊作	豊後高田市新町1007-4	0978-24-3737
正会員	公益社団法人由布市シルバー人材センター	理事長 二宮 秀隆	由布市挾間町向原17-2	097-540-7992
正会員	一般社団法人杵築市シルバー人材センター	理事長 宮脇 正直	杵築市大字南杵築1678番地	0978-62-5677
正会員	一般社団法人日出町シルバー人材センター	理事長 安田加津浩	速見郡日出町2458番地1	0977-75-9620
正会員	一般社団法人玖珠町シルバー人材センター	理事長 金藤 勝典	玖珠町大字岩室24-1	0973-72-2011
特別会員	公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会	常務理事兼事務局長 矢野 善朗	大分市東大道1-11-1	097-585-5615
賛助会員	大 分 市	市 長 足立 信也	大分市荷揚町2-31	097-534-6111
賛助会員	別 府 市	市 長 長野 恭紘	別府市上野口町1-15	0977-21-1111
賛助会員	中 津 市	市 長 奥塚 正典	中津市豊田町14-3	0979-22-1111
賛助会員	日 田 市	市 長 椋野美智子	日田市田島2-6-1	0973-23-3111
賛助会員	佐 伯 市	市 長 富高 国子	佐伯市中村南町1-1	0972-22-3111
賛助会員	臼 杵 市	市 長 西岡 隆	臼杵市臼杵72-1	0972-63-1111
賛助会員	津 久 見 市	市 長 石川 正史	津久見市宮本町20-15	0972-82-4111
賛助会員	宇 佐 市	市 長 後藤 竜也	宇佐市上田1030-1	0978-32-1111
賛助会員	豊 後 大 野 市	市 長 川野 文敏	豊後大野市三重町市場1200	0974-22-1001
賛助会員	竹 田 市	市 長 土居 昌弘	竹田市会々1650	0974-63-1111
賛助会員	豊 後 高 田 市	市 長 佐々木敏夫	豊後高田市是永町39-3	0978-22-3100
賛助会員	国 東 市	市 長 松井 督治	国東市国東町鶴川149番地	0978-72-1111
賛助会員	由 布 市	市 長 相馬 尊重	由布市庄内町柿原302番地	097-582-1111
賛助会員	杵 築 市	市 長 永松 悟	杵築市大字杵築377-1	0978-62-3131
賛助会員	日 出 町	町 長 安部 徹也	速見郡日出町2974番地1	0977-73-3111
賛助会員	玖 珠 町	町 長 宿利 政和	玖珠郡玖珠町大字帆足268番地の5	0973-72-1111