

新年号

シルバー連合

おおいた

No.
36

令和6年1月発行

CONTENTS

- 新年のごあいさつ 2
- 令和5年度定時総会の開催 5
- 諸会議・研修会・委員会 6
- 全国シルバー人材センター事業協会会長表彰
支援要請行動 9
- センタートピックスI 設立30周年記念式典
豊肥地域SC・中津市SC 10
- 安全・適正就業パトロール 11
- 安全衛生研修会 12
- 安全・適正就業「標語」表彰作品 14
- 普及啓発促進月間・事業実績
センタートピックスII 設立10周年記念式典
玖珠町SC 15
- センターの普及啓発活動状況 16
- 高齢者活躍人材確保育成事業の活動状況 18
- 会員名簿 20

公益社団法人 大分県シルバー人材センター連合会

〒870-0823 大分市東大道1丁目11番1号 タンネンバウムⅢ 3階

TEL 097-585-5615 派遣専用TEL 097-585-5523 FAX 097-585-5616



新年のごあいさつ



公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会
会長 江藤 郁

明けましておめでとうございます。

皆様には、健やかに新年を迎えられたことと、お慶び申し上げます。

また、日頃から、私ども大分県シルバー人材センター連合会の事業活動について、深いご理解とご支援を賜り、心から感謝申し上げます。

さて、約3年間続いた新型コロナウイルス感染症対策も、昨年5月に、感染法上の位置づけが2類相当から5類感染症に変更され、社会経済活動が徐々に活発化し、国内の景気は緩やかに回復を続けており、雇用情勢についても改善の動きが見られています。

今年は、更なる景気の回復と社会経済活動がコロナ禍前の状態まで戻って正常化することが期待されます。

このような状況の中で、シルバー人材センター事業は大きな転換期を迎えています。昨年10月から、消費税に係るインボイス制度（適格請求書保存方式）が開始され、その対応を余儀なくされることとなりました。また、今年の秋頃といわれている特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律（いわゆるフリーランス新法）の施行時期を見据え、契約方法の見直しについて会員や発注者等への周知と理解の促進、業務量の増大に伴う事務処理のデジタル化推進等、これまでにない新たな対応を迫られています。更には、入会年齢が高くなる中での会員の拡大、シルバー人材センター事業の根幹を為してきた草刈り、剪定等就業会員の高齢化と減少等、新たな課題も生じています。

一方、我が国においては、「人生100年時代」を見据え、高齢者が生き活きと地域社会に参画することができる「生涯現役社会」の実現が強く求められており、働く意欲のある高齢者が就業を通じて生きがいの充実を図るとともに、地域社会の活性化にも貢献するシルバー人材センター事業への期待は、今後も益々高まってくるものと思われまます。

当連合会としては、本年も「会員数の拡大（特に女性会員）」、「シルバー派遣事業の業務拡大」「安全就業の徹底と適正就業の推進」を最重要課題として、各センターと連携しながら様々な課題に取り組んで行こうと考えており、引き続き、「自主・自立、共働・共助」の理念のもと、県内の高齢者が、地域で安心して働ける環境や地域社会を支える場を拡げていくため、更なる努力をして参る所存です。

シルバー人材センター事業の発展のためには、会員はもとより発注者や行政機関等関係者の皆様のご理解とご協力が不可欠であり、当連合会は、シルバー人材センターとともに、会員の就業機会の確保に最大限の努力をして参りますので、皆様方におかれましては、当連合会の事業運営に、これまで以上のご支援・ご協力を賜りますようお願い申し上げます。



新年のごあいさつ



大分労働局

職業安定部長 松 沢 祐 介

新年あけましておめでとうございます。

シルバー人材センター並びに会員の皆様におかれましては、平素より高年齢者雇用対策など職業安定行政の推進に格別なご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、「人生100年時代」を迎え、働く意欲がある高年齢者がその能力を十分に発揮し活躍することができる環境の整備を図ることが重要な課題となっております。また、労働力人口が減少する中で、高年齢者の方々が健康で意欲と能力に応じて年齢にかかわらず活躍できる「生涯現役社会」を実現することは、労働力を確保し、経済活力を維持するという観点からも重要となっております。

そのような中、大分労働局におきましては、令和3年4月施行の「改正高年齢者雇用安定法」により事業主の努力義務とされた70歳までの就業機会の確保の実施のため、高年齢者の意欲と能力に応じて活躍できる就業環境の整備に向けての企業支援を推進するとともに、年齢に応じた多様なニーズに対応できる雇用・就業の場の確保に取り組むことが重要と考えております。

シルバー人材センターにおかれましては、「自主・自立、共働・共助」という理念のもと、会員の皆様のニーズ、地域の日常生活に密着した就労機会を提供するなどにより、高年齢者の社会参加を促進し、生きがいの充実、健康の保持増進、ひいては地域社会活性化に大きく貢献していただいているところです。また、今後、「生涯現役社会」の実現のためにもますますその役割が重要となってくるところです。

大分労働局といたしましては、「労働局・各ハローワーク」と「連合会・各シルバー人材センター」とが、更なる連携を深め、ともに高年齢者就労の推進を図ってまいりたいと考えております。

最後になりますが、シルバー人材センターの益々のご発展と、会員、関係者の皆様のご健勝とご活躍を祈念いたしまして、新年の挨拶とさせていただきます。



新年のごあいさつ



大分県商工観光労働部

雇用労働政策課長 伊達 聖 憲

新年あけましておめでとうございます。

大分県シルバー人材センター連合会並びに関係者、会員の皆様方におかれましては、晴れやかな年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

また、長年にわたり高齢者の就労機会の提供や、就労を通じた地域の活性化に貢献しておられますことに、心から敬意を表します。

さて、昨年5月に新型コロナウイルスの感染症法上の分類が第5類に移行となり、社会・経済の再活性化が進みましたが、生産年齢人口の減少や求人と求職のミスマッチ等による人材不足の声が県内でも多く聞かれるようになっていきます。

このような中、「人生百年時代」といわれる長寿社会においては、高齢者が生涯現役の気持ちで社会に貢献し、健康でいきいきと過ごしていくことが重要です。

本県の「健康寿命」は、令和3年12月に発表された厚生労働省調査結果によりますと、男性は「日本一」、女性は「全国4位」となっています。高齢者の方が就労も含めて元気に活躍されていることがこの結果につながったのではないかと考えています。

また、本県は高齢者が働ける制度を整えている企業の割合が他県と比べても高く、雇用環境が整ってきています。一方で、家庭の事情や本人の健康状況等により、短時間での働き方を希望する方も多く、多様な形態での働き方が重要です。このため、「臨時的・短期的又はその他の軽易な就業」等を希望する60歳以上の方に対して、地域に密着した仕事を提供するシルバー人材センターの役割は、今後より一層重要なものになると考えています。

県といたしましては、引き続き「生涯現役社会」を実現していくため、近年多様化している高齢者のニーズへ対応しながら、シルバー人材センターの様々な活動が県経済の持続的な発展と誰もがいきいきと活躍できる社会づくりにつながるよう、今後も協力・連携してまいります。

最後になりますが、貴連合会並びに県内各シルバー人材センターの益々のご発展と会員の皆様方のご健勝、ご多幸を心から祈念いたしまして、新年の挨拶とさせていただきます。

令和5年度 定時総会の開催

令和5年6月20日(火) アートホテル大分2階アートホールにおいて、令和5年度定時総会が開催されました。連合会 江藤会長のあいさつ後、来賓として大分労働局松沢職業安定部長、大分県商工観光労働部伊達雇用労働政策課長よりご祝辞をいただき、臼津地域シルバー人材センター河野事務局長を議長に選任し、議案、報告等について審議しました。



大分労働局職業安定部長
松沢祐介氏



大分県商工観光労働部雇用労働政策課長
伊達聖憲氏



連合会江藤会長

議案

- 第1号議案 令和4年度決算の承認について
- 第2号議案 会員会費規程の一部改正について
- 第3号議案 役員を選任について

議案審議の結果、原案どおり議決されました。
続いて、下記の事項について報告がありました。

- 報告1 令和4年度事業報告について
- 報告2 令和5年度事業計画について
- 報告3 令和5年度収支予算並びに資金調達及び設備投資の見込みについて



諸会議・研修会・委員会

- 監事監査 令和5年5月19日(金) 連合会会議室
- 理事会 第1回 令和5年5月29日(月) (オンライン)



- 第2回 令和5年6月20日(火) (アートホテル大分)
- 第3回 令和5年11月2日(木) (オンライン)



- 事務局長会議 第1回 令和5年6月13日(火)



- (1)第1回全国連合事務局長会議の伝達
- (2)令和4年度シルバー事業実績について
- (3)シルバー事業部の令和4年度事業実績及び令和5年度事業計画について

- ①安全就業について
- ②派遣事業について
- ③適正就業について
- ④令和5年度実施計画

- (4)受託事業の令和5年度事業実施計画等について
- (5)シルバー派遣事業運営委員会



第2回 事務局長会議

- 第2回 令和5年10月19日(木)



- (1)第2回全国連合事務局長会議の伝達
- (2)シルバー事業運営状況
- (3)シルバー事業部説明(上半期実績、下半期の取組等)

- ①安全就業について
- ②派遣事業について
- ③派遣労働災害状況報告について
- ④適正就業について

- (4)高齢者活躍人材確保育成事業実施状況
- (5)派遣事業運営委員会(債権管理・回収要綱)
- (6)安全・適正就業推進委員会



● 連合本部幹部会議

- 第1回 令和5年5月19日(金)
- 第2回 令和5年9月14日(木)
- 第3回 令和5年10月26日(木)
- 第4回 令和5年12月22日(金)

連合会会長、副会長及び連合事務局幹部により令和5年度事業の実施状況及び当面の課題について協議しました。



● シルバー人材センター事業指導事業に係る定期指導

- 令和5年11月7日(火) (公社)豊肥地域シルバー人材センター
- 令和5年11月8日(水) (公社)日田市シルバー人材センター
- 令和5年11月15日(水) (公社)豊後高田市シルバー人材センター
- 令和5年11月16日(木) (公社)臼津地域シルバー人材センター
- 令和5年11月21日(火) (公社)国東市シルバー人材センター
- 令和5年11月22日(水) (一社)玖珠町シルバー人材センター

● 適正就業に係る研修会

令和5年7月28日(金) オンライン研修 27名参加

- ①偽装請負について
- ②適用除外業務について
- ③危険・有害な作業について
- ④許認可等が必要な業務について



● シルバー派遣事業担当者研修会

令和5年8月29日(火) ホルトホール大分 26名参加

(1)開会あいさつ

(2)第1部

講義 「労務管理の基礎について」

講師 大分労働局 労働基準部監督課 伊藤正人 氏

(3)第2部

研修 大分県シルバー人材センター連合会

本田江美シルバー事業部派遣推進課長



● 安全・適正就業推進委員会

第1回 令和5年10月19日(木) ホルトホール大分 21名参加
令和5年度安全就業標語 最優秀作品の選考



第2回 令和5年12月7日(木) ホルトホール大分 39名参加

1. 開催あいさつ 委員長 連合会常務理事 矢野善朗

2. 講演

講師 公益社団法人 全国シルバー人材センター事業協会
事務局長 吉野彰一氏
議題 「大分県内のシルバー人材センター事故ゼロを目指して」



3. 各センターの安全就業に係る取り組み等について

下記6センターの安全・適正就業推進委員の方には、当該センターの事故原因等について検証をお願いし、その結果に基づく研究発表を順次行っていただきました。

- (1)別府市シルバー人材センター委員
- (2)中津市シルバー人材センター委員
- (3)佐伯市シルバー人材センター委員
- (4)臼津地域シルバー人材センター委員
- (5)豊肥地域シルバー人材センター委員
- (6)由布市シルバー人材センター委員

・大分県シルバー人材センター連合会 事業部長 鈴木道雄
「安全研修の開催状況等について」



【令和5年度今後の予定 (令和6年1月～3月)】

- 1月19日(金) 第2回シルバー派遣事業担当者研修会 (オンライン)
- 1月26日(金) 安全就業推進専門部会 作業部会
- 1月29日(月) 第3回シルバー派遣事業運営委員会 (オンライン)
- 2月14日(水) 第3回事務局長会議 (オンライン)
- 2月16日(金) 第3回安全・適正就業推進委員会 安全衛生研修会 交通安全研修
- 3月8日(金) 安全就業推進専門部会 公益社団法人久留米市シルバー人材センター視察
- 3月27日(水) 第4回理事会 (オンライン)

全国シルバー人材センター事業協会 会長表彰

公益社団法人豊後高田市シルバー人材センター

南松理事長が令和5年度全シ協総会において、長期就任シルバー人材センター理事長として全シ協会長表彰を受けられ、喜びのコメントをいただきました。



この度、公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会会長表彰という輝かしい賞を頂戴いたしまして、心から感謝しております。

この受賞に際しましては、指導・助言を日々していただいた大分県連合会、豊後高田市及び役員並びに業務に携わっている会員の皆様のおかげです。大変ありがとうございました。

これからも、今まで同様変わらず、ご支援賜りたく思います。

今後とも、社会貢献すべく精進してまいりますので、よろしくお願いいたします。

支援要請行動

令和5年度公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会定時総会において、「地域社会に貢献するシルバー人材センターの決意と支援の要望」議案が採択されました。大分県連合会では、大分県知事並びに大分労働局長に対して支援要請を行いました。



大分県
大分県商工観光労働部理事兼審議監 高野 信一 氏
訪問日/令和5年8月25日(金)



大分労働局
大分労働局長 佐藤 広道 氏
訪問日/令和5年8月25日(金)



センターピックアップ I



豊肥地域シルバー人材センター設立30周年記念式典

令和5年2月2日(木)公益社団法人豊肥地域シルバー人材センター設立30周年記念式典が、「エイトピアおおの」で行われ、約120人が出席し、設立30周年を祝いました。

式典では、川野文敏豊後大野市長、土居昌弘竹田市長、連合会江藤会長はじめ5人の来賓にご臨席を賜り、華を添えていただきました。

また、シルバーの事業展開に貢献頂いた発注者の皆様等へ感謝状を贈呈いたしました。

アトラクションでは、豊後大野市三重町出身の歌手、上坂ゆみえさんの歌や三重総合高校の神楽部のみなさんの神楽「岩戸開」があり、盛大のうちに終了しました。

【第1部 記念式典】

- 1 開式のことば
- 2 理事長式辞
- 3 来賓祝辞
- 4 祝電披露
- 5 感謝状贈呈
- 6 閉会のことば

【第2部 アトラクション】

- 1 歌 上坂ゆみえ
「おんな川」
- 2 神楽 三重総合高校神楽部
「岩戸開」



連合会江藤会長



中津市シルバー人材センター設立30周年記念式典

令和5年9月28日(木)公益社団法人中津市シルバー人材センター設立30周年記念式典が、ヴィラルーチェで開催され、約140人が参加して盛大に行われました。

式典では、高倉理事長の式辞、来賓の奥塚中津市長、連合会江藤会長の祝辞をいただきました。

また、永年継続会員、永年勤続職員の表彰も行われました。交流会では、ステージイベントとしてフラダンス、津軽三味線、お楽しみ抽選会を行い、交流を深め盛大に開催されました。



【第1部 記念式典】

- 1 開式のことば
- 2 主催者式辞
- 3 来賓祝辞
- 4 来賓紹介
- 5 永年継続会員表彰
- 6 永年勤続職員表彰
- 7 閉会のことば

【第2部 交流会】

- 1 開会
- 2 主催者挨拶
- 3 乾杯
- 4 歓談
- ステージイベント
 - ①フラダンス アウラニフラスタジオ
 - ②津軽三味線 高野太輝
- 5 お楽しみ抽選会
- 6 閉会のことば



安全・適正就業パトロール

全国統一スローガン（令和5年度～令和7年度）
「いつまでも 働く喜び 無事故から」

安全・適正就業強化月間の取組 令和5年7月1日～31日

シルバー事業は、高齢者自身の生きがいや生活の充実を図り、もって活力ある地域社会をつくりだすことを目的としており、このため会員の安全就業が基本となり「安全は全てに優先する」を念頭に、各センターと連携しながら安全対策の徹底を図っています。

なお、連合会が実施する安全パトロールは、令和元年度から県下14センターを3年サイクルで巡回する「安全パトロール実施計画」に基づき、令和5年度は二巡目に当たる5センターの安全パトロールを実施しました。

・ 令和5年 7月26日(水)	(一社)玖珠町シルバー人材センター	草取・草刈作業	3カ所
・ 令和5年 9月19日(火)	(公社)佐伯市シルバー人材センター	草刈・剪定作業	4カ所
・ 令和5年 9月25日(月)	(公社)由布市シルバー人材センター	草刈作業	2カ所
・ 令和5年10月17日(火)	(公社)豊肥地域シルバー人材センター	草刈作業	2カ所
・ 令和5年11月28日(火)	(公社)別府市シルバー人材センター	草刈作業	2カ所



玖珠町SC 安全就業担当委員



佐伯市SC 剪定作業



玖珠町SC 安全パトロール後安全会議



豊肥地域SC 作業前の安全確認



由布市SC 草刈作業



注意喚起の看板は、必ず設置しましょう！



救急セットは、常に準備していますか？



別府市SC 草刈作業



玖珠町SC 草刈作業

派遣会員教育訓練



豊肥地域派遣教育訓練



視野検査↑ 視力検査↓



運転実技指導



運転業務をおこなっている会員に対して自動車学校で教育訓練を実施
豊後高田市シルバー人材センター

派遣会員教育訓練は、労働者派遣法で入職時やキャリアアップのための教育訓練が義務付けられているため、DVD 貸出による集成型研修のほかに令和4年 10月より連合会のホームページに設置されたe-ラーニング「派遣会員専用教育訓練」を利用して教育訓練を行っています。自動車運転適性診断については、65歳以上の運転業務に従事している派遣会員に独立行政法人自動車事故対策機構（NASVA）や自動車学校にて安全運転講習を受講してもらっています。

安全衛生研修会

新型コロナウイルス感染症も2類相当から5類感染症へと移行し、3年半振りに各種研修会等が以前のように開催できるようになりました。

このため、令和5年度は安全衛生研修会を3回計画し、熱中症の危険性が高くなる4月に「熱中症予防対策研修会」、実技研修を考慮した気候の良い10月に「伐木作業に係る基礎研修会」を開催しました。

年明けの2月には、会員の高年齢化に比例して増加傾向にある交通事故防止対策として、ドラレコ画像による危険予測体験などを含む「交通安全研修会」を開催することとしています。

第1回 熱中症予防対策研修 令和5年4月25日(火)〔参加者34名〕

【講師】 日本赤十字社大分県支部 事業推進課 北島 純子 氏

【講義1】 熱中症予防対策について

- ・症状・分類・手当・事故防止

【講義2】 救急法・シミュレーション

- ・赤十字救急法（心肺蘇生・AED等）
- ・止血帯の使用方法和注意点等

令和5年度 第1回 安全衛生研修会
【熱中症予防対策研修会】



第2回 伐木作業に係る基礎研修 令和5年10月31日(火)〔参加者34名〕

【講義】 庄内公民館会議室 【実技】 おおいた森林組合実技会場

【講義1】 講師 林業・木材製造業労働災害防止協会 大分県支部 阿南 智氏

- ①法令及び安衛則中の関係条項
- ②伐倒・造材の方法
- ③下肢の切創防止用保護衣等の着用

【講義2】 講師 有限会社メリー商会 代表取締役 桑原 弘幸氏

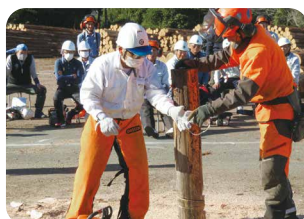
「チェーンソーの構造と目立て」

【実技】 講師 林業・木材製造業労働災害防止協会 大分県支部

江藤 美智氏・佐藤 康男氏

チェーンソーを使用しての基本・応用操作方法等

- ①伐倒方法 受け口、追い口の作成方法
- ②玉切り・枝払いの方法 玉切り(片持ち材)・枝払い作業の手順等



安全研修受講済シール

各種研修受講者に「受講済シール」「血液型シール」を配布しています。



A	黄色	割合37%
B	赤色	割合22%
AB	緑色	割合9%
O	青色	割合32%

【シールの種類】

- 伐木等の業務に係る特別教育修了者
- 刈払機取扱作業安全衛生教育修了者
- 熱中症予防研修修了者
- フルハーネス型業務特別教育修了者
- 危険予知活動リーダー養成研修修了者

安全・適正就業貸出用DVD

新たに安全・適正就業貸出用DVDが追加されました!

- 草刈・剪定作業に係る安全管理について [作成: 京都府 SC 連合会]
- 踏み防止運動 (開発編 作業者向け)・危険予知活動 (基礎4 ラウンド法、現地 KY、一人 KY、まとめ) [作成: 中小建設業教育協会]
- 安全な草刈り作業のために [作成: 全国シルバー人材センター事業協会]
- 電気事故防止 PR 動画 [作成: 九州電力]



臼津地域シルバー人材センター研修会風景
「DVDを活用した安全適正就業委員会の開催状況」

安全・適正就業「標語」表彰作品

●最優秀賞

公益社団法人中津市シルバー人材センター 吉富 康秋 氏
安全は 整理と整頓 2刀流



中津市シルバー人材センター高倉理事長より最優秀賞受賞吉富康秋さんへ表彰状と記念品が授与されました。

令和5年度安全就業標語募集に県下全域より603作品の応募がありました。安全就業に対する会員、その家族、職員のみなさまの思いが感じられるすばらしい作品ばかりでした。最優秀賞のほかにセンターから優秀賞1作品、佳作2作品を選定し賞状と記念品を贈呈しました。

最優秀賞の吉富さんから喜びのコメントが届きました!

このような賞を頂いて光栄に思います。安全の基本は「整理・整頓」だと常々感じています。今年の標語は、この基本的な安全意識をどうしたらうまく伝えられるかを考えて作ってみました。今回の受賞を機に、会員の皆さんと安全に対する意識を益々高めていきたいと思っています。



吉富 康秋 氏

優 秀 賞	(公社)大分市シルバー人材センター	福 永 昌 美	安全は 「まあいいか」では 防げない
	(公社)別府市シルバー人材センター	山 下 英 箕	その仕事に誇りはあるか シルバーで育む自立の人生
	(公社)中津市シルバー人材センター	高 木 一 義	まだいける!? その頑張りか 赤信号
	(公社)日田市シルバー人材センター	武 末 英 一	万全な 心と体 ゆとり作業
	(公社)佐伯市シルバー人材センター	三 浦 文 弘	まだ若い その過信が 事故の元
	(公社)臼津地域シルバー人材センター	白 根 和 孝	一人ひとりの心がけ 安全意識と危険予知
	(公社)宇佐市シルバー人材センター	矢 治 伸 幸	安全と 反比例する その油断
	(公社)豊肥地域シルバー人材センター	板 倉 孝 光	始める前に再確認 今日の作業の 危険箇所
	(公社)国東市シルバー人材センター	河 部 清 美	まわり見る 余裕を持って 事故防ぐ
	(公社)豊後高田市シルバー人材センター	原 田 富 子	一呼吸 おいてかかる 其の作業
	(公社)由布市シルバー人材センター	安 武 垂 生	今日もまた 初心に戻って 安全作業
	(一社)杵築市シルバー人材センター	高 木 位 吉	慣れた作業も気を抜くな 基本に戻り事故防止
	(一社)日出町シルバー人材センター	瀧 澤 森 雄	安全は 道具の整理と 心の整理をしよう
	(一社)玖珠町シルバー人材センター	藤 本 昭 徳	共働 共助 団結力 今日安全第一で!
	佳 作	(公社)大分市シルバー人材センター	久 保 幸 子
(公社)大分市シルバー人材センター		河 村 伝 治	あなどるな 身近にひそむ 重大事故
(公社)別府市シルバー人材センター		宗 安 洋 一	元気です それが仲間の合言葉 事故をなくして生き生き人生
		後 藤 信 廣	今日一日 笑顔で終わる 安全就業
(公社)中津市シルバー人材センター		中 野 高 義	危険とは 目に見えない 焦りから
		河 野 年 勝	安全対策 取り組む職場に 事故はなし
(公社)日田市シルバー人材センター		和 田 久 男	今日の日を 大事に過ごそう 安全に!!
		小 関 順 子	反省は 怪我してからでは 遅すぎる
(公社)佐伯市シルバー人材センター		吉 田 輝 彦	危険予知 怠る気持ち 事故招く
		清 松 洋	慢心が 招く おおきな落とし穴
(公社)臼津地域シルバー人材センター		五十川 勝 幸	慣れた作業に潜む事故 声掛け合って事故防止
		高 崎 勇	また今日も いつもの仕事と 油断せず
(公社)宇佐市シルバー人材センター		江 口 和 博	事故事例 生かして今日も 無災害
		前 田 和 治	これぐらい だろう・良からうは 事故が待つ
(公社)豊肥地域シルバー人材センター		鍋 川 二 敏	自己流を 変える勇気と 聴く力 御安全に
		衛 藤 義 治	なれた作業に 心のゆるみが 事故の元
(公社)国東市シルバー人材センター		瀬 田 和 夫	安全は 危険予知の 積み重ね
		久保田 未 巳	あぶないよ 気のゆるみが 事故のもと
(公社)豊後高田市シルバー人材センター		伊 藤 悦 子	急がず 慌てず あせらない 慣れた作業も確実に
		池 島 和 彦	安全は 声かけ徹底 忘れずに
(公社)由布市シルバー人材センター		大 津 留 糾	時間に余裕 心に余裕があつての 安全作業
		立 川 吉 秋	かもしれない 先見予知で 身を守る
(一社)杵築市シルバー人材センター		中 根 正 明	高所作業焦らず急がず今一度 安全確認 指差呼称
		帯 刀 清 信	声掛けて 安全就業 事故はゼロ
(一社)日出町シルバー人材センター	二 宮 敏 嗣	安全を 無視した作業は 事故のもと	
	橋 本 文 八	今日もまた 安全作業 ぶじ終えた	
(一社)玖珠町シルバー人材センター	鶴 窪 三 男	準備体操! 点検確認! 安全第一身を守る	
	阿 部 黎 子	ベテランも 初心に 安全確かめて!	

普及啓発促進月間

毎年10月はシルバー人材センター事業普及啓発促進月間、第3土曜日はシルバーの日です。



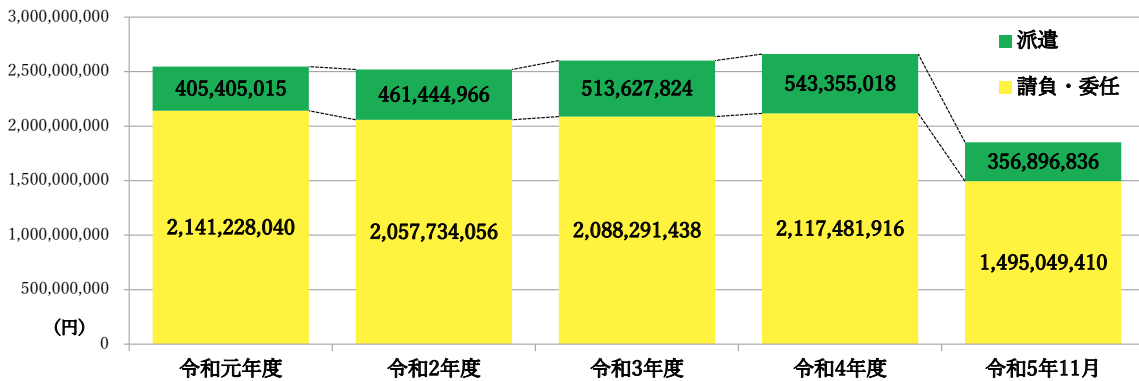
連合会では、普及啓発促進月間にあわせてチラシ、ポスターを作成し、県下14センター、各市役所、ハローワーク等を訪問してポスター掲示やチラシ配布を依頼するなど普及啓発に取り組みました。
また、連合会入居ビルの玄関ホールに会員募集旗の設置及び啓発ポスターの掲示を行いました。

- 調査研究事業 県内14センターの事業実績等を掲載した「シルバー人材センター事業運営状況」を作成し、県内市町村、ハローワーク、商工会議所等に配布しました。



事業実績（請負・委任、派遣）

- シルバー人材センター事業実績（契約金額）



センタートピックスⅡ

玖珠町シルバー人材センター設立10周年記念式典

令和5年12月22日(金)に一般社団法人玖珠町シルバー人材センター設立10周年記念式典が「玖珠自治会館」で開催され、来賓、会員など57人が出席しました。

式典では、金藤理事長の式辞、秋吉一徳玖珠副町長、大野元秀玖珠町議会議長にご臨席を賜り、華を添えていただきました。

また、永年会員(10年表彰)28名を表彰し、受賞者代表の方より謝辞をいただきました。

「メサ・ビュート」で行われた祝賀会では、志津里副理事長のあいさつの後、会員さんによる日本舞踊披露、ビンゴゲームや生カラオケなど楽しく交流ができました。



【第1部 記念式典】

1. 開式のこたば
2. 理事長式辞
3. 来賓祝辞
4. 来賓紹介
5. 永年会員表彰(10年表彰)
6. 閉会のこたば

【第2部 祝賀会】

1. 主催者あいさつ
2. 祝舞
3. 乾杯
4. 宴会 ビンゴゲーム・カラオケ
5. 万歳





令和5年度センターの普及啓発活動状況

大分市シルバー人材センター



令和5年10月29日(日)「シルバーふれ愛フェスタ」を開催しました。当日は好天に恵まれ、多くの市民や会員が来場し、地域交流や会員と職員との「ふれあい」を図ることができました。

また、11月18日(土)には、毎年行っている「大分いこの道」芝生広場のボランティア清掃を実施しました。会員や職員合わせて71名が参加し、45ℓごみ袋で約70袋の草や落ち葉が集まり、シルバー事業の普及啓発に努めました。

日田市シルバー人材センター



地域社会の活性化に貢献し、シルバー事業を地域に浸透させることなどを目的に、24の地域班ごとに清掃等のボランティア活動を行い128名の会員が、公民館などをみんなが気持ちよく利用できるよと感謝の気持ちを込めて、活動に汗を流しました。「グランパワー」の愛称で活動する当センターでは、第27回市民健康福祉まつりに参加し、シルバー事業の普及啓発活動に取り組みました。

佐伯市シルバー人材センター



「歴史と文学の道」の歩道周辺のボランティア清掃活動を令和5年10月23日午後から理事・監事の皆さんと行いました。

別府市シルバー人材センター



今年は、役職員約20名で河川の清掃ボランティアを行いました。また、昨年に引き続き別府市役所の公文書封筒にシルバーの広告印刷をして普及啓発活動に取り組みました。

中津市シルバー人材センター



中津城周辺のボランティア清掃と黒田の石垣周りの除草作業を役職員合わせて79名の参加により行いました。また、毎年恒例の「門松作り講習会」を開催して、作った門松は中津市役所、中津市民病院、中津商工会議所、JR中津駅に寄贈しました。

臼津地域シルバー人材センター



白杵事務所

野津支所

臼津地域内の事務所ごとに、シルバー人材センターの普及啓発と会員間の連帯強化を目的として、総勢123名の会員参加により、多くの市民の方が利用する公共施設3ヶ所の除草、剪定作業及び清掃作業のボランティア活動を行いました。



津久見事務所

宇佐市シルバー人材センター



10月1日～10月16日までの約2週間の間に、四日市門前町周辺、安心院支所周辺、宇佐神宮の3か所の社会奉仕活動を行いました。210名の会員が参加し地域に大変喜ばれたと同時に会員同士の絆が深まりました。

豊肥地域シルバー人材センター



竹田市・豊後大野市の両市で、普及啓発と親睦を目的に、多くの市民が利用する公共施設や小学校の草刈り、剪定作業等のボランティア活動を行い、117名の会員が参加しました。また、竹田市の荻ふるさと祭りに参加し、訪れた多くの市民にチラシ等を配布し普及啓発活動を行いました。

国東市シルバー人材センター



清掃ボランティア活動として、公共施設周辺の草取り・剪定を行いました。ふるさと祭りでシルバー旗を掲げてパンフレットやポケットティッシュを配布し普及啓発活動を行いました。

豊後高田市シルバー人材センター



「昭和の町」「中央公園」を中心に、ごみ・缶拾いのボランティア活動を行いました。また、会員募集のため、「新聞折込チラシ」も配布し、普及啓発活動に取り組みました。

杵築市シルバー人材センター



今年度はプールや公園・温泉センターも隣接する杵築市健康福祉センターにて職員2名、会員23名にて清掃ボランティア活動と会員・お仕事募集チラシを配布し、仕事内容や紹介依頼などの普及啓発に取り組みました。

由布市シルバー人材センター



地域の祭りに出店し焼き芋を販売し、会員募集のチラシ配布等を行い普及啓発活動に取り組みました。

玖珠町シルバー人材センター



毎年恒例の奉仕作業は、秋晴れの中「くすふれあい公園」の草取り作業や立樹の枝打ち剪定や、「久留島記念会館」や「わらべの館」がある三島グラウンドの草刈整備に会員さんが汗を流してくれました。奉仕作業は、毎年多くの会員さんが参加して頂いています。ボランティア活動とはいえ、時間までいつもの作業以上の取り組みに役員・職員は、頭が下がる思いです。

日出町シルバー人材センター



日出町管理の曲木川周辺の除草作業のボランティア活動を行いました。曲木川周辺には住宅街があり、カズラや草が下から登って来ます。除草することで周辺の環境もよくなり住民の方にも喜んでもらえました。

令和5年度 高齢者活躍人材確保育成事業の活動状況

技能講習



松の剪定技能講習



障子・網戸の張替え講習



ガーデニング講習



樹木の剪定技能講習



整理収納講習



家事援助講習



刈払機取扱安全講習



接遇マナー講習



調理補助講習

就業体験



障子・網戸の張替就業体験



放課後児童クラブ就業体験



店舗販売就業体験

● 広報実施状況

年度当初に、技能講習や就業体験の年間スケジュールを掲載した事業広報リーフレットとポスターを作成し、関係機関の窓口に設置依頼を行いました。

また、技能講習等の開催時には、自治体広報誌、新聞折込・広告、TVCM、大分合同新聞生活情報コーナー等を活用して事業周知と参加者募集の広報に取組みました。

さらに、企業等に対する広報としては、シルバー人材センターの事業を理解してもらい新たな発注に繋げるため、大分県中小企業団体中央会機関誌への広告掲載を行って、シルバー人材センター事業の周知、活用促進に取組みました。



【リーフレット】



【ポスター】

● 高齢者活躍人材確保育成事業推進連絡会議

令和5年5月25日(木)、トキハ会館において、第1回高齢者活躍人材確保育成事業推進連絡会議を開催しました。

会議では令和4年度の実施結果、令和5年度の実施計画等について、大分労働局、大分県、労使団体の委員による意見交換が行われました。

【議事】

- (1) 令和4年度高齢者活躍人材確保育成事業の実施結果について
- (2) 令和5年度高齢者活躍人材確保育成事業の実施計画について
- (3) 意見交換・その他



委員から、新規入会者特に女性会員を増やすための取組が必要であること、また、企業のシルバー人材センター利用を促進させる取組みも必要との貴重な意見が出されました。

● セミナーでの広報活動

下記3回のセミナーに参加し、高齢者に対してシルバー人材センター事業を紹介し、入会勧奨を行いました。

- 令和5年 7月 7日(金) 由布市SCセミナー
- 令和5年 9月 12日(火) 職業生活設計セミナー
- 令和5年 12月 12日(火) 職業生活設計セミナー



● 定例会議

本事業の進捗状況を報告するため、大分労働局高齢者対策担当官との定例会議を四半期毎に開催しました。会議では、進捗状況の他、事業運営、実施状況、事業計画について意見交換を行うとともに、効果的な周知広報・事業運営について議論しました。



令和5年度 高齢者活躍人材確保育成事業の実施状況

事業	番号	講習・体験等名	実施地域	実施日	受講者数	修了者数	
技能講習	1	刈払機取扱安全講習	玖珠町	6月26日	7	7	
	2	障子・網戸の張替講習	大分市	6月29日	11	11	
	3	刈払機取扱安全講習	臼杵市	7月4日	7	7	
	4	調理補助講習	宇佐市	7月19日～20日	12	8	
	5	調理補助講習	大分市	8月2日～3日	6	4	
	6	ガーデニング講習	中津市	9月21日～22日	9	9	
	7	接遇マナー講習	由布市	9月26日	4	4	
	8	刈払機取扱安全講習	豊後大野市	10月3日	9	9	
	9	整理収納講習	日田市	10月6日	21	21	
	10	樹木の剪定技能講習	中津市	10月19日～20日	9	8	
	11	家事援助講習	大分市	10月23日～24日	8	5	
	12	松の剪定技能講習	国東市	11月7日～8日	15	14	
	13	樹木の剪定技能講習	豊後大野市	11月21日～22日	13	12	
	14	刈払機取扱安全講習	別府市	11月27日	11	11	
就業体験	高年齢者対象	15	障子・網戸の張替就業体験	中津市	7月27日	5	5
		16	放課後児童クラブ就業体験	大分市	9月14日	5	5
		17	店舗販売就業体験	別府市	10月16日	4	4
	企業対象	18	放課後児童クラブ就業体験	杵築市	5月25日		
		19	店舗販売就業体験	日田市	6月22日		
合計					156	144	

●高齢者活躍人材確保育成事業

地域におけるサービス業等の人手不足分野や育児・介護等の現役世代を支える分野での高齢者の就業を推進するため、技能講習、就業体験、各種広報などを行うことによって、シルバー人材センターの新規会員や新たな活用企業を増加させることを目的としています。

計画数		受講・体験者等		修了実績数	
回数	定員数	回数	受講者数	回数	修了者数
19	155	19	156	19	144

*回数は企業対象就業体験を除く



表紙の写真「紅葉の三俣山」
三俣山は、竹田市北部と九重町南部に連なるくじゅう連山にある火山。標高は一七七四mで、九州本土では七番目の高峰である。やまなみハイウエーを走ると九重町飯田高原長者原付近から南東方向に三つの峰を持つ山容が現れるが、竹田市久住高原側からは、久住山（一七八七m）の奥になるため見る事ができない。
実際に登ってみると本峰、南峰、北峰、西峰の四つの山頂があり、三角点を設置されている本峰が最高地点である。山頂からは、大鍋（表紙の写真）、小鍋と呼ばれる二つの火口跡を周るお鉢巡りができ、初夏のミヤマキリシマ、秋の紅葉は特に素晴らしく、県内外から多くの登山客で賑わう。
長者原登山口からすがもり越経由で頂上まで二時間三十分ほど。近くには、くじゅう連山唯一の宿泊山小屋である法華院温泉山荘があり、食事や温泉を利用することもできる。

公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会・会員名簿

会員種別	団体名	代表者	所在地	電話番号
正会員	公益社団法人大分市シルバー人材センター	理事長 江藤 郁	大分市金池町3-2-3	097-538-5575
正会員	公益社団法人別府市シルバー人材センター	理事長 中尾 薫	別府市亀川浜田町12-4	0977-78-2200
正会員	公益社団法人中津市シルバー人材センター	理事長 高倉 啓彰	中津市大字蛸瀬1366-3	0979-24-4567
正会員	公益社団法人日田市シルバー人材センター	理事長 瀬戸亨一郎	日田市淡窓1-1-1	0973-24-7676
正会員	公益社団法人佐伯市シルバー人材センター	理事長 大友健太郎	佐伯市長島町1-28-2	0972-23-3001
正会員	公益社団法人臼杵地域シルバー人材センター	理事長 三浦 秀幸	臼杵市大字板知屋1257-1	0972-62-2550
正会員	公益社団法人宇佐市シルバー人材センター	理事長 安部 政博	宇佐市大字四日市263-1	0978-33-5005
正会員	公益社団法人豊後地域シルバー人材センター	理事長 佐保 孝治	豊後大野市三重町市場870-2	0974-22-7876
正会員	公益社団法人国東市シルバー人材センター	理事長 瀬田 和夫	国東市安岐町下山口38-1	0978-67-2991
正会員	公益社団法人豊後高田市シルバー人材センター	理事長 南松 豊久	豊後高田市新町1007-4	0978-24-3737
正会員	公益社団法人由布市シルバー人材センター	理事長 杉崎 龍藏	由布市挾間町向原17-2	097-540-7992
正会員	一般社団法人杵築市シルバー人材センター	理事長 宮脇 正直	杵築市大字南杵築1678番地	0978-62-5677
正会員	一般社団法人日出町シルバー人材センター	理事長 安藤 眞	速見郡日出町2458番地1	0977-75-9620
正会員	一般社団法人玖珠町シルバー人材センター	理事長 金藤 勝典	玖珠町大字岩室24-1	0973-72-2011
特別会員	公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会	常務理事兼事務局長 矢野 善朗	大分市東大道1-11-1	097-585-5615
賛助会員	大 分 市	市 長 足立 信也	大分市荷揚町2-31	097-534-6111
賛助会員	別 府 市	市 長 長野 恭紘	別府市上野口町1-15	0977-21-1111
賛助会員	中 津 市	市 長 奥塚 正典	中津市豊田町14-3	0979-22-1111
賛助会員	日 田 市	市 長 棕野美智子	日田市田島2-6-1	0973-23-3111
賛助会員	佐 伯 市	市 長 田中 利明	佐伯市中村南町1-1	0972-22-3111
賛助会員	臼 杵 市	市 長 中野 五郎	臼杵市臼杵72-1	0972-63-1111
賛助会員	津 久 見 市	市 長 石川 正史	津久見市宮本町20-15	0972-82-4111
賛助会員	宇 佐 市	市 長 是永 修治	宇佐市上田1030-1	0978-32-1111
賛助会員	豊 後 大 野 市	市 長 川野 文敏	豊後大野市三重町市場1200	0974-22-1001
賛助会員	竹 田 市	市 長 土居 昌弘	竹田市会々1650	0974-63-1111
賛助会員	豊 後 高 田 市	市 長 佐々木敏夫	豊後高田市是永町39-3	0978-22-3100
賛助会員	国 東 市	市 長 松井 督治	国東市国東町鶴川149番地	0978-72-1111
賛助会員	由 布 市	市 長 相馬 尊重	由布市庄内町柿原302番地	097-582-1111
賛助会員	杵 築 市	市 長 永松 悟	杵築市大字杵築377-1	0978-62-3131
賛助会員	日 出 町	町 長 本田 博文	速見郡日出町2974番地1	0977-73-3111
賛助会員	玖 珠 町	町 長 宿利 政和	玖珠郡玖珠町大字帆足268番地の5	0973-72-1151