

新年号

シルバー連合

おいしいた

No.
35

令和5年1月発行



令和4年度全国シルバー人材センター事業協会定時総会 会長表彰受賞

CONTENTS

- | | |
|-------------------------|--|
| 2 新年のごあいさつ | 13 派遣会員専用教育訓練 eラーニングの利用開始
空き家管理対策ホームページ |
| 5 令和4年度定時総会の開催 | 14 センタートピックス
公益社団法人宇佐市シルバー人材センター |
| 6 諸会議 | 15 普及啓発促進月間・事業実績 |
| 8 全国シルバー人材センター事業協会会長表彰 | 16 センターの普及啓発活動状況 |
| 9 支援要請行動 | 18 高齢者活躍人材確保育成事業の活動状況 |
| 10 安全・適正就業パトロール | 20 会員名簿 |
| 11 安全衛生研修会 伐木作業に係る基礎研修会 | |
| 12 安全・適正就業「標語」表彰作品 | |

公益社団法人 大分県シルバー人材センター連合会

〒870-0823 大分市東大道1丁目11番1号 タンネンバウムⅢ 3階
TEL 097-585-5615 派遣専用TEL 097-585-5523 FAX 097-585-5616



新年のごあいさつ



大分労働局

職業安定部長 鈴木 隆彦

新年あけましておめでとうございます。

シルバー人材センター並びに会員の皆様におかれましては、平素より高年齢者雇用対策など職業安定行政の推進に格別なご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、我が国においては、少子高齢化の進展に伴い、労働力人口が長期的に減少すると予測されている中、経済社会の活力を維持していくためには、高年齢者の方々が健康で意欲と能力に応じて年齢にかかわらず働き続けることのできる「生涯現役社会」を実現する取り組みがますます重要となっております。

そのような中、令和3年4月に「改正高年齢者雇用安定法」が施行され、70歳までの就業機会の確保が企業の努力義務とされたところです。大分労働局におきましては、改正内容を踏まえ、高年齢者の意欲と能力に応じて活躍できる就業環境の整備に向けての企業支援を推進してまいります。

シルバー人材センターにおかれましては、コロナ禍という厳しい状況下ではありますが、「自主・自立、共働・共助」という理念のもと、会員の皆様のニーズ、地域の日常生活に密着した就労機会を提供するなどにより、高年齢者の社会参加を促進し、生きがいの充実、ひいては地域社会活性化に大きく貢献していただいているところです。また、今後、生涯現役社会の実現のためにもますますその役割が重要となってくるところです。

大分労働局といたしましては、「労働局・各ハローワーク」と「連合会・各シルバー人材センター」とが、更なる連携を深め、ともに高年齢者就労の推進を図ってまいりたいと考えております。

最後になりますが、シルバー人材センターの益々のご発展と、会員、関係者の皆様のご健勝とご活躍を祈念いたしまして、新年の挨拶とさせていただきます。



新年のごあいさつ



大分県商工観光労働部

雇用労働政策課長 木内直道

新年あけましておめでとうございます。

シルバー人材センターの会員並びに関係者の皆様におかれましては、ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

また、生きがいの充実と地域社会の活性化を図るため、日頃より精力的にご活動されていることに対し、敬意を表します。

さて、現在、日本の人口に占める高齢者の割合は、28.9%と実に人口の約3割に及んでおり、高齢化が急速に進んでいます。そして、同時に「人生百年時代」と言われる長寿社会を迎えており、生涯現役の気持ちで社会に貢献し、健康でいきいきと過ごしていくことが今後ますます重要になってきます。

このような中、大分県では、「健康寿命日本一」の実現を目標に掲げていますが、令和3年12月に発表された直近の厚生労働省調査結果では、大分県の男性は「日本一」、女性は「全国4位」と大躍進しました。

また、昨年10月には「生涯現役社会」を推進する気運を高め、社会全体の意識改革・理解促進を図るため「生涯現役社会」の必要性とその取組を九州・山口及び全国に発信するための大会を大分県で開催しました。大分県シルバー人材センター連合会、労使団体、行政機関等で構成される「大分県シニア雇用推進協議会」や大分労働局の後援のもと、高年齢者雇用優良企業の表彰や、生涯現役に関する特別講演などを行い、約150名の方にご参加いただいたところです。

このように、県といたしましては引き続き「生涯現役社会」を実現していくために、近年多様化している高年齢者のニーズに対応しながら、シルバー人材センター事業活動の様々な活動が県経済の持続的な発展と誰もがいきいきと活躍できる社会づくりにつながるよう、今後も協力・連携してまいります。

最後になりますが、県内各シルバー人材センターのさらなるご発展と会員の皆様方のご活躍を心から祈念いたしまして、挨拶とさせていただきます。

令和4年度 定時総会の開催

令和4年6月20日(月)、アートホテル大分2階アートホールにおいて、令和4年度定時総会が開催されました。今年度も、新型コロナウイルス感染症の予防のため、ご来賓を招かず極力出席者を減らして行われました。宇佐市シルバー人材センター松本事務局長を議長に選任し、定時総会を進行していきました。



江藤会長



議案

- 第1号議案 令和3年度決算の承認について
- 第2号議案 会員会費規程の一部改正について
- 第3号議案 役員を選任について

議案審議の結果、原案どおり議決されました。
続いて、下記の事項について報告がありました。

- 報告1 令和3年度事業報告について
- 報告2 令和4年度事業計画について
- 報告3 令和4年度収支予算並びに資金調達及び設備投資の見込みについて



諸 会 議

- 監事監査 令和4年5月19日(木) 連合会会議室
- 理事会 第1回 令和4年5月27日(金) (オンライン)



- 第2回 令和4年6月20日(月) (アートホテル大分)
- 令和4年7月28日(木) (決議の省略)
- 第3回 令和4年11月30日(水) (オンライン)



- 事務局長会議 第1回 令和4年6月16日(木)
- (1)新任事務局長自己紹介
- (2)全国連合事務局長会議の伝達等
- (3)令和3年度シルバー事業実績について
- (4)シルバー事業部説明
 - ・安全就業について
 - ・適正就業について
 - ・派遣事業について
- (5)受託事業部説明
- (6)質疑応答



令和4年度新任事務局長による自己紹介



- 第2回 令和4年11月7日(月) (臨時)
- ・インボイス制度導入に対するシルバー人材センターの対応に関する情報交換及び意見交換



- 連合本部幹部会議
- 第1回 令和4年5月17日(火)
- 第2回 令和4年7月26日(火)
- 第3回 令和4年9月8日(木)
- 第4回 令和4年11月16日(水)

連合会長、副会長及び連合事務局幹部により令和4年度事業の実施状況及び当面の課題について協議しました。



● 大分県シルバー連合理事長及び事務局長合同会議
令和4年10月25日(火) ホルトホール大分 34名参加

- (1)開会あいさつ
- (2)シルバー人材センター事業運営状況報告(上半期)
- (3)第2回都道府県シルバー連合事務局長会議伝達
- (4)講演Ⅰ
「適正就業を意識した労働者派遣事業の運営について」
大分労働局 需給調整事業室長 山川和彦氏
- (5)講演Ⅱ



- (6)「インボイス制度について」
熊本国税局 課税部消費税課 軽減税率・インボイス制度係長 門脇義久氏
- (7)安全就業に関する連合本部からの上半期における指導状況及び下半期の取組み
- (8)派遣事業に関する連合本部からの上半期における指導状況及び下半期の取組み
- (9)適正就業に関する連合本部からの上半期における指導状況及び下半期の取組み
- (9)意見交換、閉会

(インボイス制度導入に対応した行動事例発表
宇佐市シルバー人材センター 松本事務局長)



● 安全・適正就業推進委員会
第1回 令和4年9月29日(木)

- (1)開催あいさつ
- (2)安全就業の上半期の状況と課題
- (3)適正就業の上半期の状況と課題
- (4)令和4年度安全就業標語 最優秀作品の選考
- (5)各シルバー人材センターにおける「安全就業」に係る各種取組状況発表
- (6)質疑応答及び意見交換



● 安全衛生研修会

- 第1回 令和4年6月28日(火) 伐木作業に係る基礎研修会 33名参加
- 第2回 令和4年11月24日(木) 救急研修(新型コロナウイルス感染者拡大のため中止)

● 大分県連合派遣担当者研修会

令和4年9月16日(金) オンライン研修会 31名参加

「派遣元責任者の職務」から考える業務の流れと事務処理

- 第1部 教育訓練関連からeラーニングの導入と活用方法ほか
- 第2部 個人情報保護法ほか

全国シルバー人材センター事業協会 会長表彰

大分県連合会 会員増加率第1位 会員増加数第2位

全シ協表彰

- 会長表彰 (会員増加率)
第1位 大分県シルバー人材センター連合会
- 会長表彰 (会員増加数)
第2位 大分県シルバー人材センター連合会
- 会長表彰 (長期就任)
国東市シルバー人材センター
瀬田和夫 理事長
- 安全就業優良賞
大分市シルバー人材センター

令和4年度全国シルバー人材センター事業協会定時総会・設立40周年記念（令和4年6月23日開催）において、令和2年度会員拡大に特に顕著な功績を残した大分県連合会が、全シ協会長表彰会員増加率全国第1位、会員増加数第2位となり、全シ協金子会長から江藤会長が表彰を受けました。

コロナ禍の中で会員確保に取り組んでいただいた14センターの役職員・会員皆様のおかげです。

今後も一丸となって取り組んでいきましょう！



公益社団法人大分市シルバー人材センター

令和4年度全シ協総会において、令和3年度安全就業の取組、実績により安全就業優良賞を受賞しました。

江藤理事長が全シ協会長から表彰を受けました。



【受賞のコメント】

安全就業の取組として、安全・適正就業委員会の開催、安全委員2名をパトロール選任と配置し、各部会の班長との意見交換会の開催、安全ニュース毎月発行等安全に対する強化をしてきた成果を表彰されてとてもうれしく思います。

また、事務所に事故の発生件数や内容をリアルタイムに掲示して、職員や来所した会員へ注意喚起し、安全就業の徹底を図っています。

公益社団法人国東市シルバー人材センター

瀬田和夫理事長が令和4年度全シ協総会において、長期就任シルバー人材センター理事長として全シ協会長表彰を受けられ、喜びのコメントをいただきました。



この度、公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会会長表彰を受賞したことによるたくさんのお祝いの言葉をいただき感謝しております。この賞を受賞できたのは、私の力だけではなく指導・助言をいただいた大分県連合会及び国東市、業務をサポートしていただいた会員及び役職員の皆さんのおかげです。ありがとうございました。

今後も、皆さんの期待以上の成果を出せるように精進してまいりますので引き続きよろしくお願いいたします。

支援要請行動

令和4年度公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会定時総会において、「地域社会に貢献するシルバー人材センターの決意と支援の要望」議案が採択されました。

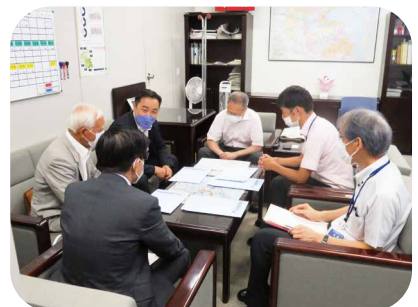
大分県連合会では、大分県知事並びに大分労働局長に対して支援要請を行いました。



大分県
大分県商工観光労働部理事兼審議監 渡辺 文雄 氏
訪問日/令和4年8月29日(月)



大分労働局
大分労働局長 中山 晶彦 氏
訪問日/令和4年8月29日(月)



安全・適正就業パトロール

全国統一スローガン（令和2年度～令和4年度）

「いつまでも 働く喜び 無事故から」

シルバー事業は、高齢者自身の生きがいや生活の充実を図り、もって活力ある地域社会をつくりだすことを目的としており、このため会員の安全就業が基本となり「安全は全てに優先する」を念頭に、各センターと連携しながら安全対策の徹底を図っています。

なお、連合会が実施する安全パトロールは、令和元年度から県下14センターを3年サイクルで巡回する「安全パトロール実施計画」に基づき、令和4年度は二巡目にあたる5センターの安全パトロールを実施しました。

・ 令和4年 6月 2日(木)	(公社)大分市シルバー人材センター	除草・剪定作業	2カ所
・ 令和4年 7月20日(水)	(一社)日出町シルバー人材センター	除草・剪定作業	3カ所
・ 令和4年10月18日(火)	(公社)日田市シルバー人材センター	除草作業	3カ所
・ 令和4年10月21日(金)	(公社)宇佐市シルバー人材センター	除草・剪定・伐木作業	3カ所
・ 令和4年11月17日(木)	(公社)豊後高田市シルバー人材センター	除草・剪定作業	2カ所



注意喚起の看板は、必ず設置しましょう！



日田市 SC 除草作業



救急セットは、常に準備していますか？



使用資機材の整理整頓に心掛けましょう！



宇佐市 SC 剪定作業

大分市 SC 除草作業



豊後高田市 SC 除草作業



日出町 SC 除草作業

熱中症に注意して、小まめな水分補給に心掛けましょう！



安全衛生研修会 伐木作業に係る基礎研修会

令和4年度安全衛生研修会「伐木作業に係る基礎研修会」を、令和4年6月28日(火)に林業・木材製造業労働災害防止協会大分県支部のご協力をいただき開催しました。

近年、全国的に林業従事者の重篤事故が増加傾向にあることから、厚生労働省は平成31年2月に労働安全衛生法の一部改正を行い、伐木作業等に係る安全対策等を強化すると共に、同年8月からは「切創防止用保護衣の着用」を義務化しました。

しかし、今年3月に県内センターでチェーンソーのキックバックにより亡くなるという痛ましい事故が発生したため、シルバー人材センターの請負は法の適用を直接受けないものの、チェーンソーを取り扱う会員が改正理由をはじめ保護具の効果等を正しく知り、さらには伐倒及び造材の作業手順等を正しく身に付けて置くことは、安全管理上非常に重要であり、安全配慮義務の観点からも必要と考え急遽開催しました。

【学科】 庄内公民館会議室 【実技】 おおいた森林組合実技会場 【参加者33名】

【学科】 講師 林業業労災防止協会 大分県支部 阿南 智氏

- ① 法令及び安衛則中の関係条項
- ② 伐倒・造材の方法
- ③ 下肢の切創防止用保護衣等の着用目的とその効果

【実技】 講師 林業業労災防止協会 大分県支部 江藤 美智氏 佐藤 康男氏
チェーンソーを使用する際の基本・応用操作方法等
・受け口、追い口の作成方法
・玉切り、枝払い作業の手順等



安全・適正就業「標語」表彰作品

● 最優秀賞

公益社団法人宇佐市シルバー人材センター 東 裕己

摘み取ろう 危険の芽 育てていこう 安全意識

令和4年度安全就業標語募集に県下全域より555作品の応募がありました。安全就業に対する会員、その家族、職員のみなさまの思いが感じられる素晴らしい作品ばかりでした。最優秀賞のほかセンターから優秀賞1作品、佳作2作品を選定し賞状と記念品を配布しました。



東 裕己さん 安部理事長



最優秀賞の東さんから喜びのコメントが届きました！

受賞できるとは思ってなかったので嬉しいです！標語のように細かく小さい危険の芽を摘み、それを積み重ねることにより無事故という大きな花を咲かせることができると思っています。これからも安全委員会の活動を通じて、安全について見つめていきたいと思います。

● 優秀賞

(公社)大分市シルバー人材センター	園田 智美	安全は 心の余裕と 準備から
(公社)別府市シルバー人材センター	宗安 洋一	無意識で作業着手は事故のもと 安全点検 安全確認
(公社)中津市シルバー人材センター	古森三千年	これくらい 小さい心が大きな事故
(公社)日田市シルバー人材センター	星熊主一郎	安全の輪をつないで広げて無災害
(公社)佐伯市シルバー人材センター	三浦 文弘	まあいいか 心の油断が 事故のもと
(公社)臼津地域シルバー人材センター	五十川勝幸	災害事例を教訓に 今日も一日 安全作業
(公社)宇佐市シルバー人材センター	西中トミコ	急いでる 君の心も 赤信号
(公社)豊肥地域シルバー人材センター	谷 光廣	就業は 距離を保って 安全に
(公社)国東市シルバー人材センター	清鶴 俊廣	怪我ゼロが 我が家の願い 良い仕事
(公社)由布市シルバー人材センター	立川 吉秋	周り見て 手元足元 今一度
(一社)杵築市シルバー人材センター	帯刀 清信	気を抜くな危険は何時もつきまとう
(一社)日出町シルバー人材センター	廣田 徳重	飛ぶ小石の先は養生対策万全か！
(一社)玖珠町シルバー人材センター	穴井 貞義	慣れ仕事 安全確認 もう一度

● 佳作

(公社)大分市シルバー人材センター	村山 剛	磨こうよ 光る技術と 安全意識
	佐藤 薫	安全は 一人ひとりが 責任者
(公社)別府市シルバー人材センター	池辺 健二	ケガ防ぐ 目くぼり 気くぼり ヘルメット
	堀 栄司	より安全に よりの確に これが私たちの仕事の流儀
(公社)中津市シルバー人材センター	和間 良美	慣れですますないつもの作業、目指すゴールは安全就業!!
	羽立 三男	お客様 納得いってありがとう 今日安全作業 無事故でありがとう！
(公社)日田市シルバー人材センター	堀田 一枝	自信と過信は紙一重 いつも心の片隅に
	大関 民也	あせってる いかせ経験 待つ余裕
(公社)佐伯市シルバー人材センター	矢野 年子	熱中症 水分補給が 身を守る
	矢野 幸正	安全は 作業手順の 確認から
(公社)臼津地域シルバー人材センター	岩崎裕次郎	安全は 周囲に気配り 作業距離
	後藤 俊司	次々に出てくる危険を 追い払い 安全作業を確保する
(公社)宇佐市シルバー人材センター	吉野 光義	「まあいいか」 心のすきが 事故を呼ぶ
	大塚 早苗	慣れる程 気持はいつも初心者で 危険予知して 安全就業
(公社)豊肥地域シルバー人材センター	鍋川 二敏	作業時は 潜む危険を 熟考せよ
	廣瀬 敦美	しよわねえっちゃ ゆるむ心に ひそむ事故
(公社)国東市シルバー人材センター	佐藤浩次郎	笑顔あり 無理はせず 安全仕事
	松本かすみ	事故防ぐ 時間の余裕と 心のゆとり
(公社)由布市シルバー人材センター	秋吉 安忠	無理するな まさかの事故が 待っている
	大津 留紉	一寸待て 作業前の 再確認
(一社)杵築市シルバー人材センター	猪俣 幸子	緊張感 無くせば危険と隣合わせ
	高木 位吉	連絡合図 理解できねば 聞き直せ
(一社)日出町シルバー人材センター	城下知江子	安全は作業をやるすべての人が責任者
	橋本 文八	声掛けて無災害良い仕事
(一社)玖珠町シルバー人材センター	秋好 末生	笑顔で出かけてよい体調 対話の職場良い環境
	高田 純二	「かくれんぼ」危険はいつも潜んでいる

派遣会員専用教育訓練 e-ラーニングの利用開始

大分県連合派遣担当者研修会を令和4年9月16日（金）にオンラインにて行いました。今回のオンライン研修会では、今年度10月から連合会HPに設置されたe-ラーニング「派遣会員専用教育訓練」を派遣担当者が実際に利用しながら、各実施事業所の派遣担当者が研修をするといったものでした。

労働者派遣法では、入職時やキャリアアップのための教育訓練が義務付けられていますが、新型コロナウイルス感染症拡大のため、集合しての教育訓練が難しいことや、各実施事業所の派遣業務担当者の負担を軽減するため、長期的な実施の実現を視野に入れながらe-ラーニングでの教育訓練を開始いたしました。これまでのDVD貸出等と併用しながら実施していきます。

高齢者である派遣会員の皆様がネット環境を利用して教育訓練を行うことについては、課題が山積みですが、何事も1歩から。トライしていきましょう！

また、派遣会員だけでなく、各実施事業所の派遣担当者もe-ラーニング内の教材を使って研修会を行っていく予定です。

<派遣事業e-ラーニングの実施コース>

●派遣会員用コース

- ①【重要】ネットで教育訓練を受ける前に
- ②入職時訓練（1年目）全会員共通
- ③1年以上継続勤務者（2年目）職種別1・ストレスケア・個人情報保護法1
- ④1年以上継続勤務者（3年目）職種別2
- ⑤1年以上継続勤務者（4年目）個人情報保護法2・その他

●派遣担当者研修用コース

- ①一般編
- ②運営編
- ③資料編 関係法令
- ④資料編 派遣会員教育訓練用
- ⑤派遣会員 e-ラーニングマニュアル一覧

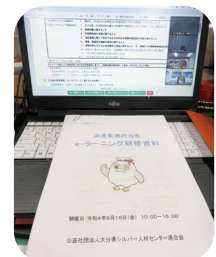
公益社団法人
大分県シルバー人材センター連合会
Oita Prefecture Silver Human Resources Center Association

ホーム
〒870
C

豊富な経験と知識・技術を ぜひ活用してみませんか？

シルバー人材センターは、高齢者の方が持つ豊かな経験と能力を生かしながら、働く事を通じて地域社会に貢献し、生きがいと追加的収入を得る事を目的としています。

- シルバー人材センターとは？
- 仕事はどのような内容？
- 各種講習を受けたい
- 派遣会員専用教育訓練
- 空き家管理



空き家管理対策ホームページ掲載しました！

大分県シルバー人材センター連合会のホームページに、空き家管理対策事業の各センターの取組状況を掲載しました！ホームページからのアクセスをわかりやすくしています。たくさんのご利用をお待ちしています。



生活の“困った!” ご相談ください

近所の迷惑になっていませんか？

虫 臭気 屋根損傷 ごみ 雑草

シルバー人材センターへおまかせください

空き家管理

●空き家管理には、見回り調査も行っていきます。不具合が見つかった場合、その旨をお知らせし、その対応について承ります。

見回り調査の一例

建物の状況	
●建物、土台等の異変は無い。	●屋根、軒裏部分の異変は無い。
●開口部等の戸締り及び施設は良い。	●外壁等の亀裂や異変は無い。
●窓ガラスの破損は無い。	●屋根材、棟等の落下の危険性は無い。
●雨どい及び排水口の状況は良い。	●附属建物等の倒壊の危険性は無い。

建物外周及び庭の状況	
●土が崩壊に陥っていない。	●敷地内にごみが散乱していない。
●壁が腐食や剥離を来していない。	●排水に詰りが発生していない。
●柱が自然に腐蝕を来していない。	●ハシの黒(スズメノミ)は無い。
●樹木に害虫が発生していない。	●雑草が生い茂っていない。

センターピックアップ

宇佐市シルバー人材センター設立30周年記念式典



令和4年12月3日(土)、公益社団法人宇佐市シルバー人材センター設立30周年記念式典を宇佐市勤労者総合福祉センター(さんさん館)多目的ホールで開催しました。コロナの影響で一年遅れの開催となりましたが、当日は晴天に恵まれ、来賓、会員170人の参列者のなか、盛会の中にも厳かな式典となりました。式典の第一部では、宇佐市長をはじめとする来賓のご祝辞のあと、発注者感謝状、永年会員表彰、永年勤続職員表彰を行いました。

第二部では市民にも粋を広げ、TOS「ゆ〜わくワイド&ニュース」火曜日コメンテーターでおなじみの可兒敦彦氏に「古い楽の“笑方箋”」と題して特別記念講演をしていただきました。満席の会場は終始笑いに包まれ、「笑うこと」「歌うこと」「出かけて縁をつなぐこと」が健康寿命にいかにか大事なことか、今後の生き方の道標をいただき、次の10年に向けて新たなスタートを切りました。(記 事務局長 松本)



祝辞 宇佐市長 是永修治様



大分県 SC 連合会会長 江藤郁様

【第1部】

- 1 開式のことば
- 2 理事長式辞
- 3 来賓祝辞
- 4 お祝いメッセージ披露
- 5 来賓紹介
- 6 発注者感謝状贈呈
- 7 永年会員表彰・受賞者代表謝辞
- 8 永年勤続職員表彰
- 9 閉式のことば

【第2部】

特別記念講演
「古い楽の“笑方箋”」可兒敦彦氏



永年会員表彰者



会員作品展も同時開催

普及啓発促進月間

毎年10月はシルバー人材センター事業普及啓発促進月間、第3土曜日はシルバーの日です。

連合会では、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から従来行っていた大分駅前でのチラシ配布等を行わず、普及啓発促進月間にあわせてチラシ、ポスターを作成し、県下14センターと共に各市役所、ハローワーク等に設置して普及啓発に取り組みました。

羽ばたけ！ 大分の輝く未来へ！

知識や経験がなくてもいろいろなお仕事が選べます！

あなたにできることがきっと見つかる！

silver's シルバース

シルバー会員 募集中 女性会員大募集

「生涯現役」・「人生100年時代」

シルバー人材センターでは、これまでに培ってきた豊かな知識と経験を活かして働く、多くのアクティブシニアの方が活躍しています。

シルバー人材センターの仕組み

「高齢者等の雇用の安定等に資する法律」に基づいた、公益を目的とする事業を行う法人であり、市町村単位に設置され、地域の家庭や企業、公共団体など地域社会の日常生活に密着した臨時かつ短期的又は軽微的な就業機会を提供し、会員登録した高齢者に提供しています。

お近くのシルバー人材センターに会員としての登録が必要です。

地域のご家庭、企業、公共団体の皆さまへ お任せ下さい！

シルバー人材センターは **仕事を通じ、地域社会に貢献する団体です。**

60歳以上の高齢者の方が、豊富な経験、技術を活かして元気に就業しています。日常生活に必要な仕事から、専門技術が必要な仕事をはじめ、様々な分野での仕事に対応しています。

事業支援、高齢の配達、就職補助、施設受入付、国内出張

その他、資格保有者、いろいろな仕事の経験者がいます！

お仕事の発注は あなたの街のシルバー人材センターまで！

公益社団法人 大分県シルバー人材センター TEL(097)538-5575	公益社団法人 豊後豊前シルバー人材センター TEL(0974)22-7876
公益社団法人 知事府シルバー人材センター TEL(0977)78-2200	公益社団法人 国東半島シルバー人材センター TEL(0978)67-2991
公益社団法人 豊後豊前シルバー人材センター TEL(0979)24-4567	公益社団法人 豊後豊前シルバー人材センター TEL(0978)24-3737
公益社団法人 日田府シルバー人材センター TEL(0973)24-7676	公益社団法人 豊後豊前シルバー人材センター TEL(097)540-7992
公益社団法人 豊後豊前シルバー人材センター TEL(0972)23-3001	公益社団法人 豊後豊前シルバー人材センター TEL(0978)62-5677
公益社団法人 豊後豊前シルバー人材センター TEL(0972)62-2550	公益社団法人 豊後豊前シルバー人材センター TEL(0977)75-9620
公益社団法人 豊後豊前シルバー人材センター TEL(0978)33-5005	公益社団法人 豊後豊前シルバー人材センター TEL(0973)72-2011

公益社団法人 大分県シルバー人材センター連合会 TEL.097-585-5615 FAX.097-585-5616

● 調査研究事業

シルバー人材センター事業 運営状況

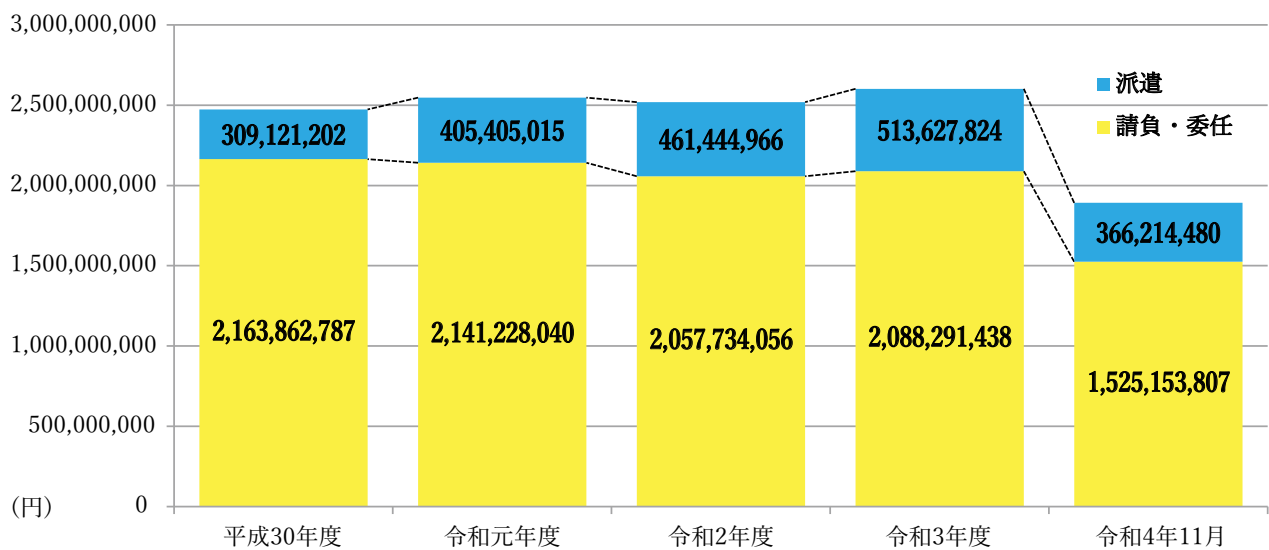
令和4年度版 (令和3年度実績)

公益社団法人 大分県シルバー人材センター連合会

県内14センターの事業実績等を掲載した運営状況を作成し、県内市町村、ハローワーク、商工会議所等にシルバー事業を認知してもらうように配布しました。

事業実績（請負・委任、派遣）

● シルバー人材センター事業実績（契約金額）





令和4年度センターの普及啓発活動状況

大分市シルバー人材センター



令和4年10月23日(日)、3年ぶりに「シルバーふれ愛フェスタ」を開催しました。当日は好天に恵まれ、多くの市民や会員が来場し、地域交流や会員と職員との親睦を図ることができました。

また、11月6日(日)に毎年行っている「大分いこいの道」芝生広場の清掃ボランティアを実施しました。会員や職員等合わせて77名が参加し、約40袋の草や落ち葉が集まりシルバー事業の普及啓発に努めました。

日田市シルバー人材センター



シルバー事業の周知・広報及び会員同士の仲間作りなどを目的に24の地域班ごとに普及啓発活動を行い、公共施設などの清掃ボランティア活動には132名の会員が参加し、秋の青空のもと活発に活動を楽しみました。また、足掛け3年に及ぶコロナ禍によって、ほとんどの活動が中止を余儀なくされましたが、新たな方法や様々な工夫によって感染防止に配慮しつつ、語らいの場・集える場所としてグラウンドゴルフやウォーキングなど楽しんで地域班交流活動を行いました。

佐伯市シルバー人材センター



佐伯市総合福祉センター「和楽」周辺の清掃活動を役職員で行いました。

別府市シルバー人材センター



海岸清掃ボランティアにシルバー会員と役職員30名で参加し、海岸のゴミや缶、ペットボトルを拾いました。また、新聞に会員募集の広告掲載と、別府市役所の公文書封筒の裏にシルバーの広告印刷をして、普及啓発活動に取り組みました。

中津市シルバー人材センター



今年度は、中津城周辺のボランティア清掃活動と黒田の石垣の除草作業を役職員合わせて65名の参加により行いました。また、「門松作り講習会」を開催して、作った門松は中津市役所、中津市民病院、中津商工会議所、JR中津駅に寄贈しました。

臼津地域シルバー人材センター



臼杵事務所

津久見事務所

臼津地域内の各事業所ごとに、シルバー人材センターの普及啓発と会員間の連帯強化を目的として、総勢128名の会員参加により、多くの市民が利用する公共施設3カ所の除草、剪定作業及び清掃作業のボランティア活動を行いました。



野津支所

宇佐市シルバー人材センター



2年ぶりに宇佐市図書館、市内小学校、神宮前国道等10か所のボランティア清掃活動を行いました。会員の70パーセントに当たる269名が参加し、地域に大変喜ばれたと同時に会員同士の絆が深まりました。

豊肥地域シルバー人材センター



竹田市・豊後大野市で、普及啓発と親睦を目的に、会員108名が参加して、多くの市民が利用する公共施設や小学校の草刈り、剪定作業等のボランティア活動を行いました。

国東市シルバー人材センター



4地区で公共施設周辺の清掃ボランティアを行いました。今年度もコロナウイルス感染防止のため、ふるさとまつり等中止になったので、年金受給日にJA（農協）や道の駅でシルバー旗を掲げてチラシやティッシュを配布し普及啓発活動を行いました。

豊後高田市シルバー人材センター



新型コロナ続きの中で毎年恒例となっている中央公園と昭和の町のごみ・缶拾いをしました。また、新聞折込チラシを入れて会員募集をし、普及啓発活動に取り組みました。

杵築市シルバー人材センター



今年度の清掃ボランティアは、昨年に引き続き杵築市海浜公園の除草作業を行い、男女20名の会員さんに参加していただきました。作業中は事務局全員で会員募集のチラシを配布し、普及啓発活動を実施しました。

由布市シルバー人材センター



毎年、由布市内の公共施設を主にボランティア清掃活動を行っています。今年は「はさま未来館」周辺の植木の剪定を行いました。秋のお祭りではシルバーの事業推進委員による「焼き芋」を販売しました。その際シルバーのパンフレット等を同封し、普及啓発を図りました。

玖珠町シルバー人材センター



「地域貢献 普及啓発」の一環で、恒例になった秋の奉仕活動を行いました。シルバー会員と役職員を含む総勢55名の参加で、豊後森駅機関庫公園と三島公園エリアに分かれ除草作業や剪定の作業を実施し、皆さん笑顔で楽しみながら活動を行いました。

日出町シルバー人材センター



日出町所有の日出町社会福祉センター敷地内の除草作業のボランティア活動を行いました。福祉センターは多目的ホールやトレーニングルーム、児童館・子育て支援センターなどがあり日々行事が開催されています。

令和4年度 高齢者活躍人材確保育成事業の活動状況

技能講習



松・果樹の剪定技能講習



樹木の剪定技能講習



刈払機取扱安全講習



ふすま・障子の張替え講習



学童保育従事者講習



ガーデニング講習



介護援助スタッフ講習

就業体験



施設受付業務就業体験



放課後よりみちクラブ（学童）
就業体験

● 広報実施状況

年度当初に、技能講習や就業体験の年間スケジュールを掲載した事業広報リーフレットを作成し、関係機関の窓口を設置依頼を行いました。

また、技能講習等の開催時には、自治体広報誌、新聞折込、大分合同新聞生活情報コーナーを活用した事業周知と参加者募集の広報に取組みました。

さらに、企業等に対する広報としては、シルバー人材センターの事業を理解してもらい新たな発注に繋げるため、企業向け活用案内チラシを作成し、関係機関に設置依頼を行ったほか、大分県経営者協会例会でのチラシ配付、大分県中小企業団体中央機関誌への広告掲載を行って、シルバー人材センター事業の周知、活用促進に取組みました。



【リーフレット】



【企業向けチラシ】

● 高齢者活躍人材確保育成事業推進連絡会議

令和4年5月13日、トキハ会館において、第1回高齢者活躍人材確保育成事業推進連絡会議を開催しました。

会議では令和3年度の実施結果、令和4年度の実施計画等について、大分労働局をはじめ大分県、労使団体のメンバーで意見交換を行いました。

【議事】

- (1) 令和3年度高齢者活躍人材確保育成事業の実施結果について
- (2) 令和4年度高齢者活躍人材確保育成事業の実施計画について
- (3) 意見交換・その他



● セミナーでの広報活動

下記2回のセミナーに参加し、高齢者に対してシルバー人材センター事業を紹介し、入会勧奨を行いました。

- 令和4年 9月14日 職業生活設計セミナー
令和4年12月 7日 職業生活設計セミナー



● 定例会議

本事業の進捗状況を報告するため、大分労働局高齢者対策担当官との定例会議を四半期毎に開催しました。会議では、進捗状況の他、事業運営、実施状況、事業計画について意見交換を行いました。



令和4年度 高齢者活躍人材確保育成事業の実施状況 (R4.11.30現在)

番号		講習・体験等名	実施地域	実施日数	開始日	終了日	受講者数	修了者数	
技能講習	1	1-1	松・果樹の剪定技能講習	由布市	1	R4.6.2	R4.6.2	6	5
	2	1-2	ガーデニング講習	玖珠町	2	R4.6.10	R4.6.13	10	10
	3	1-3	ふすま・障子の張替え講習	大分市	2	R4.6.27	R4.6.28	9	9
	4	1-4	ガーデニング講習	中津市	2	R4.7.1	R4.7.4	8	7
	5	1-5	介護援助スタッフ講習	豊後大野市	2	R4.7.19	R4.7.20	3	3
	6	1-6	ガーデニング講習	宇佐市	2	R4.9.5	R4.9.6	7	7
	7	1-7	樹木の剪定技能講習	豊後大野市	2	R4.10.20	R4.10.21	11	11
	8	1-8	学童保育従事者講習	中津市	2	R4.9.26	R4.9.27	7	7
	9	1-9	樹木の剪定技能講習	臼杵市	2	R4.9.21	R4.9.22	12	12
	10	1-10	学童保育従事者講習	大分市	2	R4.10.24	R4.10.25	11	11
	11	1-11	刈払機取扱安全講習	杵築市	1	R4.11.15	R4.11.15	8	8
	12	1-12	刈払機取扱安全講習	別府市	1	R4.11.17	R4.11.17	10	10
高齢者対象 就業体験	13	2-3	施設受付業務就業体験	佐伯市	1	R4.8.26	R4.8.26	8	8
	14	2-4	放課後よりみちクラブ（学童） の就業体験	中津市	1	R4.10.12	R4.10.12	7	7
合計							117	115	

● 高齢者活躍人材確保育成事業

地域におけるサービス業等の人手不足分野や育児・介護等の現役世代を支える分野での高齢者の就業を推進するため、技能講習、就業体験、セミナーなどを行うことによって、シルバー人材センターの新規会員や新たな活用企業を増加させることを目的としています。

計画数		受講・体験者等		修了実績数	
回数	定員数	回数	受講者数	回数	修了者数
17	141	14	117	14	115

公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会・会員名簿

会員種別	団体名	代表者	所在地	電話番号
正会員	公益社団法人大分市シルバー人材センター	理事長 江藤 郁	大分市金池町3-2-3	097-538-5575
正会員	公益社団法人別府市シルバー人材センター	理事長 中尾 薫	別府市亀川浜田町12-4	0977-78-2200
正会員	公益社団法人中津市シルバー人材センター	理事長 高倉 啓彰	中津市大字蛸瀬1366-3	0979-24-4567
正会員	公益社団法人日田市シルバー人材センター	理事長 瀬戸亨一郎	日田市淡窓1-1-1	0973-24-7676
正会員	公益社団法人佐伯市シルバー人材センター	理事長 大友健太郎	佐伯市長島町1-28-2	0972-23-3001
正会員	公益社団法人臼津地域シルバー人材センター	理事長 三浦 秀幸	臼杵市大字板知屋1257-1	0972-62-2550
正会員	公益社団法人宇佐市シルバー人材センター	理事長 安部 政博	宇佐市大字四日市263-1	0978-33-5005
正会員	公益社団法人豊後地域シルバー人材センター	理事長 佐保 孝治	豊後大野市三重町市場870-2	0974-22-7876
正会員	公益社団法人国東市シルバー人材センター	理事長 瀬田 和夫	国東市安岐町下山口38-1	0978-67-2991
正会員	公益社団法人豊後高田市シルバー人材センター	理事長 南松 豊久	豊後高田市新町1007-4	0978-24-3737
正会員	公益社団法人由布市シルバー人材センター	理事長 杉崎 龍藏	由布市挾間町向原17-2	097-540-7992
正会員	一般社団法人杵築市シルバー人材センター	理事長 杉本 幸雄	杵築市大字南杵築1678番地	0978-62-5677
正会員	一般社団法人日出町シルバー人材センター	理事長 安藤 眞	速見郡日出町2458番地1	0977-75-9620
正会員	一般社団法人玖珠町シルバー人材センター	理事長 金藤 勝典	玖珠町大字岩室24-1	0973-72-2011
特別会員	公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会	常務理事兼事務局長 藍畑 則文	大分市東大道1-11-1	097-585-5615
賛助会員	大 分 市	市 長 佐藤樹一郎	大分市荷揚町2-31	097-534-6111
賛助会員	別 府 市	市 長 長野 恭紘	別府市上野口町1-15	0977-21-1111
賛助会員	中 津 市	市 長 奥塚 正典	中津市豊田町14-3	0979-22-1111
賛助会員	日 田 市	市 長 原田 啓介	日田市田島2-6-1	0973-23-3111
賛助会員	佐 伯 市	市 長 田中 利明	佐伯市中村南町1-1	0972-22-3111
賛助会員	臼 杵 市	市 長 中野 五郎	臼杵市臼杵72-1	0972-63-1111
賛助会員	津 久 見 市	市 長 川野 幸男	津久見市宮本町20-15	0972-82-4111
賛助会員	宇 佐 市	市 長 是永 修治	宇佐市上田1030-1	0978-32-1111
賛助会員	豊 後 大 野 市	市 長 川野 文敏	豊後大野市三重町市場1200	0974-22-1001
賛助会員	竹 田 市	市 長 土居 昌弘	竹田市会々1650	0974-63-1111
賛助会員	豊 後 高 田 市	市 長 佐々木敏夫	豊後高田市是永町39-3	0978-22-3100
賛助会員	国 東 市	市 長 三河 明史	国東市国東町鶴川149番地	0978-72-1111
賛助会員	由 布 市	市 長 相馬 尊重	由布市庄内町柿原302番地	097-582-1111
賛助会員	杵 築 市	市 長 永松 悟	杵築市大字杵築377-1	0978-62-3131
賛助会員	日 出 町	町 長 本田 博文	速見郡日出町2974番地1	0977-73-3111
賛助会員	玖 珠 町	町 長 宿利 政和	玖珠郡玖珠町大字帆足268番地の5	0973-72-1151