

シルバー連合

おいしいた

No.
29

令和元年10月発行



中津市 中津城

水門から海水が入って堀の水かさは潮の干満で上下する水城で、高松城、今治城とともに日本三大水城の一つに数えられています。

城郭の形が扇の形をしていることから、「扇城」とも呼ばれています。

令和元年度事業計画

- 雇用によらない請負又は委任による就業の支援
- 広域受注調整
- 未設置地域の解消
- 職業紹介事業
- シルバー派遣事業
- 調査研究事業
- 普及啓発事業
- 安全・適正就業の推進
- 就業分野の開拓・拡大
- その他事業を発展・拡充するための情報提供、指導・助言等
- 地域就業機会創出・拡大の支援
- 高齢者活躍人材確保育成事業
- 高齢者スキルアップ・就職促進事業



公益社団法人 大分県シルバー人材センター連合会

〒870-0823 大分市東大道1丁目11番1号 タンネンバウムⅢ 3階

TEL 097-585-5615 派遣専用TEL 097-585-5523 FAX 097-585-5616

表紙写真

大分県内 観光穴場シリーズ③

中津市 中津城

九州で最古の近世城郭中津城は福岡県との県境にある中津川の河口沿いに位置しており、北は周防灘、西は中津川に面し、東は二重、南は三重の堀をつくり、外堀には「おかこい山」とよばれる土塁をめぐらせていました。水門から海水が入って堀の水かさは潮の干満で上下する水域で、高松城、今治城とともに日本三大水城の1つに数えられています。

また城郭の形が扇の形をしていたことから、「扇城」とも呼ばれています。現在の中津城天守閣は昭和39年(1964年)に建てられたものですが、城の石垣は築城当時のものが残っています。

令和元年11月1日(金) 中津城内堀沿いの三ノ丁に中津市歴史博物館(愛称:なかはく)が開館しました。

黒田官兵衛が築いた九州最古の近世城郭が鑑賞できるよう、石垣側を総ガラス張りにした博物館です。館内中央には、常設展示やさまざまな企画を行う展示室を備え、中津の歴史と文化を伝えます。子供から大人まで楽しく体験学習できるプレイスタジオや、中津城の石垣を分かりやすく解説したシアター、カフェ、ミュージアムショップなど、気軽に立ち寄れる無料ゾーンを充実させました。また、収蔵庫を備え、文化財を適切に保存し未来へ伝えます。



福澤諭吉旧居

諭吉は、1歳6ヶ月の時父が急死したため、天保7年(1836年)秋、母子6人で大坂の中津藩蔵屋敷から藩地の中津に帰って来ました。最初に住んだ家は、大坂赴任前の父が住んでいた小さな家で、建物は現存せず、宅地跡だけが整備され見学できます(福澤旧居の駐車場脇に位置しています)。

もくじ

- 3 ごあいさつ
- 4 令和元年度 定時総会の開催
- 5 諸会議
- 6 支援要請行動 指導・研修
- 7 安全・適正就業強化月間の取組
- 8 安全・適正就業推進委員会 安全衛生研修会
- 10 特集 公益社団法人佐伯市シルバー人材センター
安全講習会
- 11 活動拠点紹介
公益社団法人宇佐市シルバー人材センター
- 12 令和元年度高齢者活躍人材確保育成事業
講習会の風景、テレビCM
- 14 高齢者スキルアップ・就職促進事業 講習・職場見学風景
- 15 センターピックアップ
連合会ピックアップ
- 16 会員名簿



ごあいさつ



公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会

会長 右田 芳明

会員の皆様方には、平素から、シルバー人材センター事業の運営並びに当連合会の事業運営に深いご理解とご支援を賜りまして、誠にありがとうございます。

元号が令和になり、我が国全体が、大きく飛躍していくことが期待されると思いますが、世界経済の動向は、米中貿易摩擦の影響やイギリスのEU離脱問題などを背景に先行き不透明な状況になっています。

また、ご案内のとおり、我が国は、超高齢社会、人口減少社会を迎え、医療、介護、年金といった社会保障関係費の増大や生産年齢人口の減少などが大きな課題となっており、「人生100年時代」を見据えながら高齢者が生き活きと地域社会に参画することができる「生涯現役社会」の実現が強く求められています。

このような中、高齢者が働くことを通じて生きがいを得るとともに地域社会の活性化に貢献するシルバー人材センター事業への社会の期待は、益々高まるものと思います。

連合会は平成30年度におきまして「会員数の拡大」、「シルバー派遣の業務拡大」「シルバー会員の安全就業の徹底と適正就業の推進」を重点事項として取り組んでまいりました。

会員数は、平成30年度末は5,364名と前年度より72名増加していますが、全シ協の「第2次会員100万人達成計画」の令和元年度の目標は5,650名であり、新規会員の獲得に全力で取り組む必要があります。

定年延長や65歳までの再雇用が定着している中、6月21日に閣議決定された「成長戦略実行計画」ではさらに70歳まで働ける環境づくりを企業の努力義務とする方針です。

今後70歳代の団塊の世代と女性をターゲットとした会員勧誘方法に工夫をこらし、積極的な広報活動等でシルバーのイメージを変えていく取り組みが必要になってきていると思います。

シルバー事業については、請負・委任業務の平成30年度の契約金額は前年度より6,973万円減少し、21億6,386万円となりましたが、派遣事業は前年度より1億275万円増加し、3億912万円となりました。

シルバー人材センターにおいては、最近の高齢者の働くニーズや世間の受け止め方の変化に対応して事業展開を多様にしていく必要があり、介護・保育・育児等で現役世代を支え、サービス業などの人手不足分野を解消する人材確保などの取り組みが重要な課題となります。

このため、連合会では高齢法第39条に基づいて大分県知事に「シルバー人材センター事業の要件緩和」の要望書を提出し、6月15日施行で指定通知をいただいたところです。指定された地域及び業種・職種について週40時間までの就業が可能となるため今後もシルバー派遣は拡充していくものと思っております。

安全就業については、数次にわたって安全研修会等を開催してまいりましたが、平成30年度の事故発生件数は53件、熱中症8件、労働災害4件の全体で65件となりました。

定年延長や再雇用が進む中、新入会員の年齢が高くなったことから、昨年度末の会員の平均年齢は男性が72.2歳、女性が71.9歳となり、最高年齢は男女とも90歳を超えております。

各センターにおかれましても、就業中の事故防止に十分な配慮をいただいていると思いますが、今後とも就業中の事故防止の取り組みをお願いいたします。

最後になりますが、連合会の事業活動を今後より一層充実強化するためにも会員の皆様方にはこれまで以上にご支援・ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

令和元年度 定時総会の開催

令和元年6月27日(木)ホテル日航大分オアシスタワー「紅梅の間」において定時総会が開催されました。
右田会長のあいさつの後、来賓として大分労働局越橋職業安定部長、大分県商工観光労働部徳野参事監兼雇用労働政策課長、大分市商工労働観光部永松部長よりご祝辞をいただきました。



大分労働局職業安定部長
越橋健太郎 氏



大分県商工観光労働部参事監
兼雇用労働政策課長
徳野 満 氏



大分市商工労働観光部長
永松 薫 氏

議 案

- 第1号議案 平成30年度決算の承認
- 第2号議案 公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会定款の変更
- 第3号議案 役員報酬等及び費用に関する規程の一部改正
- 第4号議案 役員の選任



会長 右田芳明

議案審議の結果原案通り議決されました。

続いて下記の事項について報告がありました。

- 報告1 平成30年度事業報告
- 報告2 令和元年度事業計画
- 報告3 令和元年度収支予算並びに資金調達及び設備投資の見込み



諸 会 議

- 監事監査 令和元年 5 月17日(金)
- 理事会
 - 【第 1 回】 令和元年 5 月28日(火)
 - 【第 2 回】 令和元年 6 月27日(木)
 - 【第 3 回】 令和元年10月24日(木)
- 定時総会 令和元年 6 月27日(木)
- 事務局長会議
 - 【第 1 回】 令和元年 6 月18日(火)



【第 2 回】 令和元年 9 月26日(木)

- 全国連合事務局長会議の伝達
- 安全就業について
- 派遣事業について
- 消費税について
- 高齢者活躍人材確保育成事業について
- 高齢者スキルアップ・就職促進事業について

- 全国シルバー連合事務局長会議の伝達
 - 全シ協会員拡大担当者会議について
 - 会員拡大の取組状況と今後の方針について
- (各センター説明)

【講演】「国庫補助金を活用したシルバー人材センター事業の推進について
～適正な活用と積極的な運営を目指して～」

講師 大分労働局職業安定部職業対策課
高齢者対策担当官 金 山 ゆかり 氏

令和元年 9 月27日(金)

- 高齢者活躍人材確保育成事業による会員拡大について (TVCM上映含む)
- 令和元年度第 3 回安全・適正就業推進委員会
- 適正就業について
- 派遣手数料及び消費税について

● 連合本部幹部会議

- 【第 1 回】 令和元年 5 月15日(水)
- 【第 2 回】 令和元年 6 月12日(水)
- 【第 3 回】 令和元年 7 月31日(水)
- 【第 4 回】 令和元年 9 月13日(金)
- 【第 5 回】 令和元年10月16日(水)

連合会長、副会長及び連合事務局幹部による令和元年度事業の実施状況及び当面の課題について協議した。

● 安全・適正就業推進委員会

- 【第 1 回】 令和元年 4 月19日(金) 安全衛生研修会
- 【第 2 回】 令和元年 4 月26日(金) 安全衛生研修会
- 【第 3 回】 令和元年 9 月27日(金)



支援要請行動

● 大分県、大分労働局に対するシルバー人材センター事業への支援要請

令和元年度公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会定時総会において『「生涯現役社会」を実現するシルバー人材センターの決意と支援の要望』議案が採択されました。

大分県連合会としても大分県知事並びに大分労働局長に対して支援要請を行いました。



大分県知事（商工観光労働部理事兼審議監 工藤典幸氏）
訪問要請／9月13日(金)



大分労働局長 坂田善廣氏
訪問要請／9月17日(火)

指導・研修

● 役員研修会 令和元年6月27日(木) ホテル日航大分オアシスタワー紅梅の間

【講師】 大分税務署 法人課税第3部門

上席国税調査官 小石倫史氏

〔テーマ〕 消費税軽減税率制度について



● 経理担当者会議 令和元年9月17日(火) ホルトホール大分〔各センターより29名参加〕

【講師】 大分県シルバー人材センター連合会

総務・シルバー事業部長 堤喜代司

● 全シ協通知について

（8月19日付「消費税率の引上げに伴うシルバー人材センター事業における対応について」通知）

- 消費税率引上げに伴う適正な消費税の価格転嫁について（発注者・会員）
- 平成30年4月1日改正「（大分県連合）派遣労働会員就業規則」について
- 軽減税率制度に対応する当面の事務処理について（区分記載請求書等、帳簿記載事項等）
- 適格請求書等保存方式移行までの準備事項について（会員・発注者）
- 労働者派遣事業
- 有料職業紹介事業



安全・適正就業強化月間の取組 令和元年7月1日～31日

全国統一スローガン(平成29年度～平成31年度)
「事故防止、急ぐな、あせるな、気を抜くな」

各種研修受講者に「受講済シール」「血液型シール」を交付

シールの種類

安全・適正就業
《伐木等の業務特別教育修了者》
大分県シルバー人材センター連合会

〔伐木等の業務特別教育〕

安全・適正就業
《刈払機安全衛生教育修了者》
大分県シルバー人材センター連合会

〔刈払機安全衛生教育〕

安全・適正就業
《熱中症予防研修修了者》
大分県シルバー人材センター連合会

〔熱中症予防研修〕

安全・適正就業
《フルハーネス特別教育修了者》
大分県シルバー人材センター連合会

〔フルハーネス特別教育〕

安全・適正就業
《KYT リーダー養成研修修了者》
大分県シルバー人材センター連合会

〔KYT リーダー養成研修〕

〔血液型シール〕

血 ☐ 液 ☐ 型

A・型・Rh(・☐)

氏名

A …… 黄色
B …… 赤色
A B … 緑色
O …… 青色



安全適正就業講演

講師 安全就業推進課長 鈴木 道雄

由布市シルバー人材センター 令和元年 6 月 6 日(木)
テーマ「安全管理の心構え」〔会員120名参加〕

玖珠町シルバー人材センター 令和元年 6 月14日(金)
テーマ「安全就業について」〔会員 40名参加〕

国東市シルバー人材センター 令和元年 7 月12日(金)
テーマ「安全・適正就業について」〔会員130名参加〕



安全パトロール

日出町シルバー人材センター
大分市シルバー人材センター
由布市シルバー人材センター
宇佐市シルバー人材センター
日田市シルバー人材センター
国東市シルバー人材センター
豊後高田市シルバー人材センター

令和元年 8 月21日(水)
令和元年 8 月29日(木)
令和元年 9 月18日(水)
令和元年 9 月19日(木)
令和元年10月 8 日(火)
令和元年10月11日(金)
令和元年10月29日(火)



安全衛生研修会

7月1日～31日の安全・適正就業強化月間にあわせて、早めの取組みとして4月に2回安全衛生研修会を開催いたしました。

第1回 平成31年4月19日(金) [各センターより33名参加] 安全作業の心得、熱中症の予防

- [講師] 日本赤十字社大分県支部
指導員 伊 東 淳 子 氏
- [テーマ] ・熱中症予防対策について
〔症状・分類・手当・事故防止〕
・救急法 短期講習
〔実技を中心に実施〕



第2回 平成31年4月26日(金) [各センターより34名参加]

- [講師] 株式会社トーヨ 尾 崎 隆 則 氏
- [テーマ] ・今回の安全衛生規則改正に伴う変更点について
・事故や怪我の状況について
・防護服着用の有利性・取扱いについて
・防護服実験動画
・防護服着用体験(チャップス・ズボン等)



- [講師] 有限会社大分メリー商会
代表取締役 桑 原 正 治 氏

- [テーマ] ・チェーンソーの選び方
・ソーチェンの種類
・ソーチェンの目立て
・草刈機、刈払機の選び方
・刈払機の正しい使い方
・2サイクル混合ガソリンについて



● のぼり、チラシの配布

10月1日から31日までの間は全国一斉の「シルバー人材センター普及啓発促進月間」で各シルバー人材センターと連合会が連携した普及啓発活動の一環として「のぼり」及び「チラシ」を作成し、地域におけるイベント等で活用していただくよう配布しました。

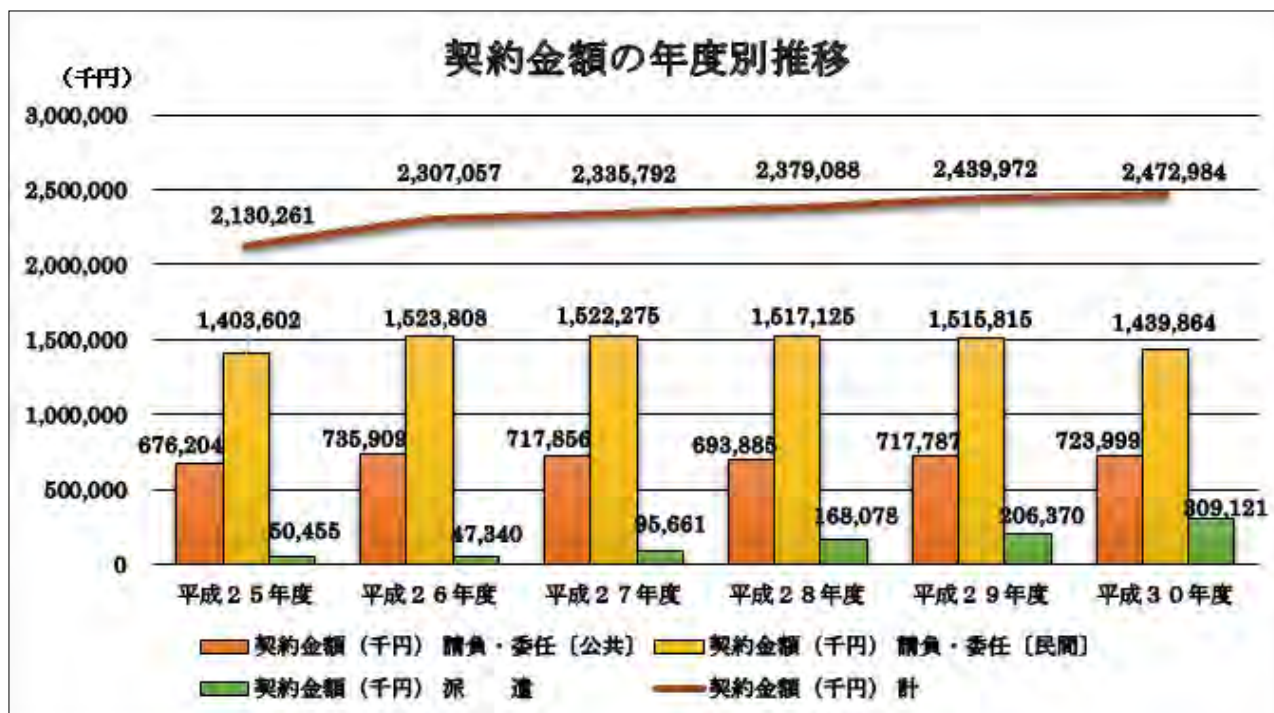


● 調査研究事業

県内センターの事業運営状況等年報を作成し、県内市町村、ハローワーク、商工会議所等、シルバー人材センターの運営状況を認知してもらえるよう配布しました。



シルバー人材センター事業実績



特集 公益社団法人佐伯市シルバー人材センター 安全講習会

平成31年2月20日(水)、保健福祉センター和楽にて「平成30年度安全講習会」を会員122名参加のもと開催しました。小嶋安全委員より開会のことばをいただき、吉永安全委員長、大友理事長の挨拶のあと、佐伯警察署交通課長 警部 濱本高行氏より「高齢者の交通事故防止について」の講演をしていただきました。交通事故の基本は、毎日運転する前に運転者自身が「安全運転の徹底」を強く意識することが、何より大事！と運転に対する心構えを学びました。次に佐伯市健康増進課 管理栄養士 田村恵氏より「高齢期の健康管理～フレイルと認知症予防～」について講演をしていただきました。フレイルとは、加齢による心身の



の活力が徐々に低下した状態、健康と要介護状態の中間点、健康に戻る可能性のある段階であることと、「高齢者は75歳



開会のことば 小嶋厚司 安全委員
主催者挨拶 吉永 久 安全委員長
理事長挨拶 大友健太郎 理事長
講演 ①「高齢者の交通事故防止について」
佐伯警察署交通課長 警部 濱本高行 氏
②「高齢期の健康管理～フレイルと認知症予防～」
佐伯市健康増進課 管理栄養士 田村 恵 氏
アトラクション 変面ショー
閉会のことば

大友理事長あいさつ

会員の皆様におかれましては、元号が変わりましても私たちの仕事は変わるわけではありません。これを機に一層安全就業に気配りをしていただきたいと思います。

センターの運営につきまして少しだけお知らせしておきますが、会員数は414名、契約金額で請負、委任では、対前年度比-4.6%でやや減少していますが、派遣業務が36%ほど伸びており、合計しますと先月末の直近の数値で昨年同時期の対比で0.29%の伸びで、ほぼ同じ数値を示しております。

当佐伯市シルバー人材センターも平成元年の4月発足で30年を経過しました。国や市からの援助をいただきながら運営をいたしており、完全な自立は無理かと思いますが、少しでもそれに近付きたいと願っている次第です。

私は、就任の時から就業中の事故ゼロを目指して「安全就業」と述べてきましたが、なかなか実現はむづかしいようでございます。平成30年度は傷害事故が3件発生しました。これは他のセンターに比べますとかなり少ないと思っておりますが、最近、高齢者の交通事故が多くなっており、シルバーの事故が一般事業所労働者の労災事故の発生率と比較すると高いと言われております。

シルバー人材センターが、少子高齢化が進む社会の中で、人手不足など地域における重要な担い手として貢献していくには、まず、安全就業と自分たち自身の健康が欠かせないと思います。健康がなければ就業もできません。そういう意味で、今日の講習会を機に心を新たに安全と健康に対する意識を一層高めていただきたいと思います。

から」との提言、65歳から74歳は準高齢者、健康長寿3つの柱は栄養、運動、社会参加であることなどを学びました。アトラクションは、臼杵市の佐藤寛倫氏による中国の伝統芸能「変面ショー」が繰り広げられ、会場は大変盛り上がりしました。



活動拠点紹介

● 公益社団法人 宇佐市シルバー人材センター

所在地 宇佐市四日市263-1
 会員数 416名（令和元年9月末現在）
 男性…314名 女性…102名



宇佐市は大分県北部に位置し、温暖な気候に恵まれ、大分県一の耕地面積を誇ります。平成17年3月31日に宇佐市・安心院町・院内町の一市二町が合併し、5市、2町と隣接する総面積439km²の広大な市となりました。宇佐の歴史は古く、記紀にもその名前が記されており、全国八幡宮の総本社、宇佐神宮をはじめ、東西本願寺別院、鰻絵、石橋など歴史、文化遺産が数多く保存されています。また、「いいちこ」や「兼八」など麦焼酎の産地としても有名です。

当センターは、平成3年10月に任意団体として発足後、平成4年1月に社団法人として設立され、平成17年の市町村合併を経て平成24年に公益社団法人に移行しました。現在、会員数は設立時の2.5倍、契約金額は5.5倍となりましたが、会員数は平成22年度の566人、契約金額は平成19年度の2億4千万円をピークに減少、ここ数年は横ばい傾向となっています。会員増加の取組として、設立15年を迎える互助会を



中心としたサークル活動を積極的に推進し、新しい会員を勧誘しています。また高齢となり仕事ができなくなった会員でも続けやすい環境づくりとして地域班単位で行う社会奉仕活動(参加率76%)やシルバーフェア



への参加(会員、市民420人)なども効果を発揮しています。

事業面では平成25年度から派遣事業にも積極的に取り組み、宇佐学校給食センターの給食配送業務をはじめ、今年度は33件の契約を結び、派遣延べ人数も7,000人を超える見込みです。

そして、安全面の取組として昨年から始めたのが、飛び石事故の



多かった草刈の安全教育です。「講習を受けない会員は草刈をさせない」と徹底し、受講後は受講修了シールをヘルメットに貼りました。意識啓発につ



ながり、ここ1年は1件の飛び石事故も起きていません。また、安全標語の応募数は毎年約200点と従前から県下トップを誇っており、これも会員の安全意識の高さかと思えます。



優秀作品を8月に行う安全適正就業推進大会で表彰しており、参加会員200名の見守る中の授賞式は全員誇らしげで、次回の意欲につながっています。今後も地域に役立ち、安全第一で、楽しく仲間作りのできるシルバーを目指していきます。

オリジナル御朱印帳の販売をスタートしました！
 思い出の布を使って、令和元年の幕開けに「あなただけのオリジナル御朱印帳」作ってみませんか。

高齢者活躍人材確保育成事業 講習会の風景

令和元年度高齢者活躍人材確保育成事業では、講習会の他、新規企業、未会員の高齢者に対して就業体験等を随時行っております。



難しいのに
よく作れて
スゴイ！

学童保育では、シルバーさんのゆったりした心が見守りが必要です。



ボクこれ知って
るよ～！

本当！
おばちゃんに教えて～



介護送迎運転手として一番
大切な事は、利用者が安全
かどうかの確認作業です。



家事援助講習

二人の講師を迎え、介護保険制度や知識、介護の基本を2日間学びました



バックヤード講習
座学で学んだことを
午後からの職場見学
で再確認しましょう



会員さんの声：
シルバー人材セン
ターは定年がない
からいいですよ！

高齢者体験キット
重いし、見えないし、
動きづらいな～

今は全部、端末
機で管理してい
るんですね！



● 受講生の声

- ・実務体験に基づいた講師の話がとても参考になりました
- ・現場で働くシルバー人材センターの会員さんがとても元気で、あそこまでできるか不安。短時間労働の仕事から始めたい
- ・知識だけの学びではなく先生の実験に基づいたお話で、子ども達一人一人に愛を持って接する大切さが良くわかりました(学童保育)

テレビCM放送

令和元年度高齢者活躍人材確保育成事業では周知・広報の一環として9月3日(火)より11月30日(土)の間OBSの3番組内で2種類のスポットCMを放送しています。連合会ホームページにてTVCM動画をご覧ください。

借りられる「手」があります 編



困ってる人を手助けできる
シルバーの手👏
あなたも借りてみませんか？



いつでも♪ どこでも♪
なんでも♪きれいに♪
いろんなお仕事を♪
任せて安心！
シルバー人材センター♪



トキハテレビジョンにて連合会CM放映。テレビ番組内でも宣伝しています。バス内広告もしています。(大分バス100台)

もりのくまさん替え歌 編





暮らしにあ掲載

「暮らしにあ」は県内に住む60代の男女をターゲットにしたセカンドライフ応援本。月刊誌「セーノ」の挟み込み別冊の他、県内の地域包括支援センター、市町村役場福祉課、病院、公民館等1000か所に無料配布



大分合同新聞に掲載しました。



ポスター

2種類150枚作成 県内の関係機関へ配布

令和元年度 厚生労働省委託
高齢者活躍人材確保育成事業のご案内
リーフレット1,500部作成
県内の関係機関へ配布

高齢者スキルアップ・就職促進事業の講習会の風景

令和元年度高齢者スキルアップ・就職促進事業では、55歳以上の高齢者に対して技能講習・職場見学等を随時行っております。

豊肥地域
ガーデン・緑地技能者



講習終了後の企業との面接会風景



大分地域
製造・販売職場見学会
場所：大分もやし協業組合



別府地域
調理スタッフ
養成講習



中津地域
介護援助職場見学会
場所：介護老人保健施設
三光園



豊肥地域
介護援助職場見学会
場所：特別養護老人ホーム
偕生園



由布地域
ホテル・旅館職場体験
場所：旅亭 田乃倉

センタートピックス

宇佐市シルバー人材センター

地域のみなさんに愛される宇佐市シルバー人材センター！
奉仕活動をして嬉しい言葉をいただきました！

国東市シルバー人材センター

ゴールド会員制度スタート！

年齢や体力的な理由などにより就業が困難になった方でも、気軽にセンターに留まっていただけ新しい会員制度。就業は希望しないけど、センターに属していただきながら、総会への出席や同好会や互助会親睦旅行、地区集会など親睦交流の事業に参加し、健康の維持、生きがいの充実、良き仲間づくりに励んでみませんか？

豊肥地域シルバー人材センター

竹田事務所住所が変わりました！

新住所は 〒878-0013
竹田市大字竹田1501番地2
TEL0974-62-3777
FAX0974-62-3477
(電話・FAX番号は変更ありません。)

社会奉仕活動に全員参加しよう！！

毎年地域毎に奉仕作業を行い、今年で28回目になります。今年は、11日間、15か所(9/24~10/21 実施)を予定していますので、ご協力をお願いします。

◆昨年の参加者は335名(76%)でした。

「シルバー人材センターの皆さん、ありがとうございます」

宇佐市立横山小学校 校長 園田 俊二

横山小学校では、平成30年度から「学校運営協議会」を設置し、学校と保護者や地域の皆さんがともに知恵を出し合い、一緒に協働しながら子どもたちの豊かな成長を支える学校づくりをすすめています。



また、本年度からは横山地区まちづくり協議会による「放課後チャレンジ教室」がスタートして、子どもたちの居場所づくりをはじめ、豊かな体験活動の提供にご尽力をいただいています。

このように地域が一体となって未来を担う子どもたちの育成に向けた取り組みを進めていただいている中、シルバー人材センターの皆さまにおかれましても、社会奉仕活動として毎年、校庭の除草や剪定作業をしていただいております。心から感謝をいたしております。おかげさまで、整った環境の中で運動会をはじめとする行事や諸活動が実施できています。

子どもたちには、全校集会の場で、地域の方々に支えられ様々なことを学び、安心して生活が送れることを伝え、感謝の気持ちを持つことの大切さをお話したいと思います。皆様、本当にありがとうございます。

連合会トピックス

シルバー派遣事業・有料職業紹介事業 業務拡大！

～一部の業種及び職種について業務拡大が大分県より認定されました！

[知事指定日] 令和元年6月12日 [指定地域] 大分市 別府市 中津市 佐伯市 由布市 国東市



派遣事業事務集中化へ！

シルバー派遣事業の拡大に伴い、実施事務所の負担を軽減するため令和元年度より全ての会計事務を連合会が担うことになりました！

派遣直通電話開設 097-585-5523

編集後記

大分県でも少子高齢化が進み人口が減少しています。地域経済の成長や活動を維持するためには、働く意欲と能力のあるすべての高齢者が年齢にかかわらず活躍し続けることができる「生涯現役社会」を実現することが喫緊の課題です。

そのためには、地方自治体を中心とした就労促進、シルバー人材センターの機能強化、求人先とのマッチング機能の強化等が重要な役割となっています。このため、大分県連合会においても全シ協の「第2次会員100万人達成計画」(平成30年度～令和6年度)に基づく会員増強に向けた取り組みを行っており、さらに国及び地方自治体の施策、地域ニーズに対応し、①放課後児童クラブの担い手などの現役世代や子どもたちへの支援事業、②人手不足の地元企業に向けたシルバー派遣等の事業等に取り組んでいます。また適正就業ガイドラインを遵守し、地域社会の維持・発展と就業意欲の高い高齢者の受け皿としての役割を果たすこととしています。

公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会・会員名簿

(令和元年10月1日現在)

会員種別	団 体 名	代 表 者	所 在 地	電話番号
正 会 員	公益社団法人大分市シルバー人材センター	理事長 右田 芳明	大分市金池町3-2-3	097-538-5575
正 会 員	公益社団法人別府市シルバー人材センター	理事長 藤野 博	別府市新港町2-30	0977-24-4080
正 会 員	公益社団法人中津市シルバー人材センター	理事長 古江 秀明	中津市蛸瀬1366-3	0979-24-4567
正 会 員	公益社団法人日田市シルバー人材センター	理事長 瀬戸亨一郎	日田市淡窓1-1-1	0973-24-7676
正 会 員	公益社団法人佐伯市シルバー人材センター	理事長 大友健太郎	佐伯市長島町1-28-2	0972-23-3001
正 会 員	公益社団法人臼津地域シルバー人材センター	理事長 三浦 秀幸	臼杵市板知屋1257-1	0972-62-2550
正 会 員	公益社団法人宇佐市シルバー人材センター	理事長 安部 政博	宇佐市四日市263-1	0978-33-5005
正 会 員	公益社団法人豊後地域シルバー人材センター	理事長 三代 英昭	豊後大野市三重町市場870-2	0974-22-7876
正 会 員	公益社団法人国東市シルバー人材センター	理事長 綾部 静男	国東市安岐町下山口38-1	0978-67-2991
正 会 員	公益社団法人豊後高田市シルバー人材センター	理事長 南松 豊久	豊後高田市新町1007-4	0978-24-3737
正 会 員	公益社団法人由布市シルバー人材センター	理事長 芦刈 賢治	由布市挾間町向原17-2	097-540-7992
正 会 員	一般社団法人杵築市シルバー人材センター	理事長 杉本 幸雄	杵築市大字南杵築1678番地	0978-62-5677
正 会 員	一般社団法人日出町シルバー人材センター	理事長 安藤 眞	日出町字八日市2458番地1	0977-75-9620
正 会 員	玖 珠 町 シ ル バ ー 人 材 セ ン タ ー	理事長 金藤 勝典	玖珠町大字岩室24-1	0973-72-2011
特別会員	公益財団法人大分県総合雇用推進協会	会 長 杉原 正晴	大分市中央町4-2-16	097-532-8486
特別会員	公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会	常務理事兼 事務局長 藍畑 則文	大分市東大道1-11-1	097-585-5615
賛助会員	大 分 市	市 長 佐藤樹一郎	大分市荷揚町2-31	097-534-6111
賛助会員	別 府 市	市 長 長野 恭紘	別府市上野口町1-15	0977-21-1111
賛助会員	中 津 市	市 長 奥塚 正典	中津市豊田町14-3	0979-22-1111
賛助会員	日 田 市	市 長 原田 啓介	日田市田島2-6-1	0973-23-3111
賛助会員	佐 伯 市	市 長 田中 利明	佐伯市中村南町1-1	0972-22-3111
賛助会員	臼 杵 市	市 長 中野 五郎	臼杵市臼杵72-1	0972-63-1111
賛助会員	津 久 見 市	市 長 川野 幸男	津久見市宮本町20-15	0972-82-4111
賛助会員	宇 佐 市	市 長 是永 修治	宇佐市上田1030-1	0978-32-1111
賛助会員	豊 後 大 野 市	市 長 川野 文敏	豊後大野市三重町市場1200	0974-22-1001
賛助会員	竹 田 市	市 長 首藤 勝次	竹田市会々1650	0974-63-1111
賛助会員	豊 後 高 田 市	市 長 佐々木敏夫	豊後高田市是永町39-3	0978-22-3100
賛助会員	国 東 市	市 長 三河 明史	国東市国東町田深280-2	0978-72-1111
賛助会員	由 布 市	市 長 相馬 尊重	由布市庄内町柿原302	097-582-1111
賛助会員	杵 築 市	市 長 永松 悟	杵築市大字杵築377-1	0978-62-3131
賛助会員	日 出 町	町 長 本田 博文	速見郡日出町2974番地1	0977-73-3111
賛助会員	玖 珠 町	町 長 宿利 政和	玖珠郡玖珠町大字帆足268番地の5	0973-72-1151