

シルバー連合

おいしいた

No.
28
2019年1月発行



別府 鬼石坊主地獄

733年（天平5年）に編まれた「豊後風土記」に登場するほど歴史が古く、明治時代以降「坊主地獄」として観光名所となっていました。一度閉鎖され「鬼石坊主地獄」としてリニューアルオープンしました。

CONTENTS

- | | |
|---------------------|---------------------------|
| 3 新年のごあいさつ | 9 シルバー人材センター事業実績 |
| 4 諸会議 | 派遣会員教育訓練 |
| 5 指導・研修 | 10 特集 公益社団法人宇佐市シルバー人材センター |
| 6 支援要請行動 | 平成30年度安全・適正就業推進大会 |
| 7 安全・適正就業「標語」表彰作品 | 11 連合会普及啓発 |
| 8 活動拠点紹介 | 12 センター シルバーの日 |
| 公益社団法人別府市シルバー人材センター | 14 高齢者活躍人材育成事業技能講習 |
| | 16 会員名簿 |



公益社団法人 大分県シルバー人材センター連合会

〒870-0823 大分市東大道1丁目11番1号 タンネンバウムⅢ 3階
TEL 097-585-5615 FAX 097-585-5616

表紙写真



大分県内 観光穴場シリーズ②

別府市 別府温泉

別府温泉には火山や温泉に関連した、温泉地らしい観光スポットがたくさんあります。そのなかでも特色豊かな7つの源泉を巡る魅力的なコースがお勧めです。地獄めぐりは、真っ青な温泉が魅力的な「海地獄」や真っ赤に煮えたぎる「血の池地獄」、勢い良く湯が吹き上げる間欠泉の「竜巻地獄」、少し不思議な白い噴気口「白池地獄」、地獄の鬼が頭をだしているような「鬼石坊主地獄」、ワニ地獄とも言われたワニを飼育している「鬼山地獄」、90℃の噴気が見られる「かまど地獄」があります。

別府温泉周辺には温泉街ならではのグルメの楽しみもあります。まず目に入るものは、もくもくと湯気の上がる「地獄蒸し」。トウモロコシやサツマイモなどの野菜を蒸気で蒸し上げることで、より柔らかく野菜の甘味を感じることができると別府で人気の名物グルメになっています。また、地獄蒸しで蒸した「肉まん」も別府名物。肉まんのことを別府ではおもに豚まんと呼ぶほどに地元の人たちにも愛されている人気グルメ。温泉街で買うことができるのでお忘れなく。

そのほか、「十文字原展望台」は別府の街とその向こうに広がる別府湾が一望できる絶景スポットです。別府市街地のほか、大分市や国東半島、さらに遠くの方には四国まで見渡すことができます。

東口駅前の名物は、「油屋熊八」の像。亀の井ホテル、亀の井バスなどを設立し別府の観光開発に尽力された。ラグビーワールドカップが2019年に開催される。それを盛り上げるために一役買っている。



ラグビーワールドカップ2019™日本大会
一生に一度が大分に!
2019年9月20日(金)~11月2日(土)

大分スポーツ公園総合競技場 試合スケジュール

10月 2日(水)	19:15	プール戦:	ニュージーランド	V	カナダ
10月 5日(土)	14:15	プール戦:	オーストラリア	V	ウルグアイ
10月 9日(水)	18:45	プール戦:	ウェールズ	V	フィジー
10月19日(土)	16:15	準々決勝1:	プールC1位	V	プールD2位
10月20日(日)	16:15	準々決勝2:	プールD1位	V	プールC2位



新年のごあいさつ



公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会
会長 右田 芳明

新年、明けましておめでとうございます。

各シルバー人材センターの会員の皆様をはじめ役職員、関係者の皆様方には新年を健やかにお迎えのこととお慶び申し上げます。

また、旧年中は、当連合会の運営につきましては、格別のご理解とご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、日本の人口減少時代が始まりつつある中で、昨今の景気回復とも相まって人手不足が深刻な問題になってきております。

人生100年時代に向けて生涯現役社会を実現するため、働きたいと願う高齢者の希望を叶えるために、また人手不足解消の一助となるためにもシルバー人材センターに於いては、より一層の就業支援の充実が求められております。

そのためには、知事の指定を受けた業務拡大の活用や多様な就業機会の提供など、これからのシルバー人材センターのイメージアップを図ることが重要となっておりますが、一方、会員の減少傾向は改善されず、この状態が続くことになれば地域社会の期待に応えているとは言い難い状況にあります。会員の一層の拡大が必要であり、新規会員の入会促進については格別のご尽力をいただきますようお願い申し上げます。

今年は5月1日の新天皇即位に伴い、新元号の新しい時代が始まります。今後、シルバー人材センターが地域社会の担い手として発展していくためには、より多くの会員の方々に活躍していただくことが鍵となります。

また、地域住民が関係機関などと連携し、新しい時代に即応し、新たな社会のニーズに的確に対応しながら生涯現役社会の実現に寄与していかなければなりません。連合会といたしましても、各シルバー人材センターとの連携を強化しながら一丸となってシルバー事業のより一層の充実強化に取り組んで参ります。

結びに、本年も関係機関の皆様のご指導、ご支援を賜りますようお願い申し上げますとともに、皆様にとって素晴らしい年となりますようお祈り申し上げ、年頭の挨拶とさせていただきます。

諸 会 議

● 理事会

【第2回】 平成30年10月5日(金)

【第3回】 平成31年1月15日(火)

【第4回】 平成31年3月22日(金)

● 事務局長会議

【第3回】 平成30年10月10日(水)～11日(木)

● 全国連合事務局長会議の伝達

● 適正就業ガイドラインに基づく適正就業の推進について

● 派遣事業について

(1)シルバー派遣による運転業務に係る安全就業基準について

(2)安全衛生管理（産業医）について

(3)広域受注について

● 高齢者活躍人材育成事業の実施状況と会員確保について

【講演】講師 大分県シニア中高年齢者就業支援センター

シニア雇用推進オフィス シニア雇用推進員 宮田 明 廣 氏

「企業訪問活動からみえる最近の県内企業における高年齢者（シニア）雇用状況について」

【第4回】 平成31年1月29日(火)

● 全国シルバー連合事務局長会議の伝達

● 安全就業について

● 派遣事業について

(1)会計事務本部集中化について

(2)平成31年度労働者派遣事業実施に関する協定書（案）について

(3)平成30年度教育訓練の実施について

● 職業紹介事業について

有料職業紹介事業実施に関する協定書（案）について

● 高齢者活躍人材育成事業の実施状況と会員確保について

● 連合本部幹部会議 【第4回】 平成30年12月6日(木)

【第5回】 平成31年1月8日(火)

【第6回】 平成31年3月7日(木)

● シルバー派遣事業運営委員会

【第3回】 平成30年10月10日(水)

● 業務拡大について

● 会計事務本部集中化と派遣手数料の配分変更について

● 安全・適正就業推進委員会

【第1回】 平成30年7月5日(木)

【第2回】 平成30年7月31日(火)

【第3回】 平成30年10月11日(木)

● 安全標語最優秀作品の選定

● 安全就業の徹底について

【第4回】 平成31年3月13日(水)

「安全衛生研修会」

● 業務・会計担当者会議 平成31年1月21日(月)

● 会計事務担当者会議 平成31年2月13日(水)



連合会長、副会長及び連合事務局幹部による平成30年度事業の実施状況及び当面の課題について協議した。



指導・研修

● 役員研修会 平成30年10月5日(金) JRおおいたシティ会議室〔各センターより34名参加〕

【講師】 税理士法人プロパートナー

税理士 矢部 正秋氏

〔テーマ〕 財務基準の遵守等について

新たな公益法人制度への移行等に関するよくある質問（FAQ）

【講師】 大分県総務部法務室

主幹（総括）樋口 桂子氏

〔テーマ〕 公益法人の役割と法人運営責任について

【講師】 厚生労働省大分労働局職業安定部

需給調整事業室長 二宮 茂氏

〔テーマ〕 適正就業と労働者派遣事業の的確な運営について



● 役職員研修会 平成31年1月15日(火) JRおおいたシティ会議室

【講師】 大分県総務部県政情報課〔各センターより16名参加〕

課長 石松 久典氏

〔テーマ〕 個人情報の保護と管理について



● シルバー人材センター事業指導

（公社）大分市シルバー人材センター 平成30年11月27日(火)

（公社）別府市シルバー人材センター 平成30年11月30日(金)

（公社）中津市シルバー人材センター 平成30年12月11日(火)

（一社）日出町シルバー人材センター 平成30年12月4日(火)



● 派遣業務担当職員研修会 平成30年9月21日(金) ホルトホール大分〔各センターより30名参加〕

● 「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」について

平成30年度適正就業担当者会議資料

● シルバー派遣事業実務処理マニュアル（第三版） シルバー派遣事業様式集

● 平成30年4月1日改正「（大分県連合）派遣労働会員就業規則」について

● 「高年齢運転者等に係るガイドライン」とシルバー派遣による運転業務に係る安全就業基準の策定について

● シルバー派遣事業における安全衛生管理体制について



支援要請行動

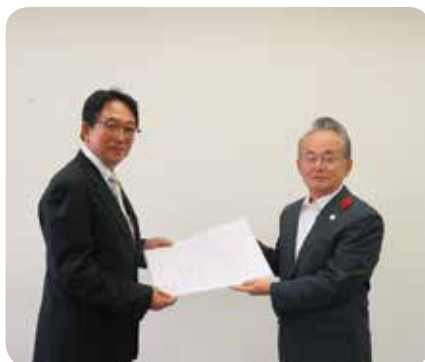
● 大分労働局、大分県に対するシルバー人材センター事業への支援要請

平成30年度公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会定時総会において『「生涯現役社会」を実現するシルバー人材センターの決意と支援の要望』議案が採択されました。

大分県連合会としても大分労働局長並びに大分県知事に対して支援要請を行いました。



大分労働局長 小笠原 清 美 氏
訪問要請／9月25日(火)



大分県知事 (商工労働部理事 小 野 賢 治 氏)
訪問要請／10月4日(木)



● 県内各地で開催された大分県、大分労働局、大分県シニア雇用推進協議会主催「シニア世代のための就職面談会2018」にシルバー人材センターがブースを設置し、参加された方にシルバー人材センターの就業形態等を説明し、企業へは派遣の仕事依頼等をお願いしました。

開催日

平成30年7月13日(金)	別府市	別府市役所内	別府市SC
9月27日(木)	中津市	ダイハツ九州アリーナ	中津市SC・宇佐市SC・豊後高田市SC
10月18日(木)	大分市	トキハ会館	大分市SC・由布市SC
11月28日(水)	大分市	大分オアシスタワー	大分市SC・由布市SC
平成31年1月24日(木)	別府市	ビーコンプラザ	別府市SC・国東市SC・杵築市SC・日出町SC



安全・適正就業「標語」表彰作品

最優秀賞

公益社団法人大分市シルバー人材センター 廣田奈緒美

あぶないよ 慣れと過信と 気のゆるみ



最優秀作品賞受賞 廣田奈緒美さんへ連合会右田会長より賞状、記念品を贈呈しました。



優秀賞

(公社)大分市シルバー人材センター	佐藤 薫	これくらい 心の油断 事故のもと
(公社)別府市シルバー人材センター	福地 広己	任せたぞ シルバーの安全 あなたが主役
(公社)中津市シルバー人材センター	和間 良美	安全就業 しっかりやり抜く 責任感
(公社)佐伯市シルバー人材センター	下川 健	その危険 つもり うっかり 思い込み
(公社)臼津地域シルバー人材センター	芦刈 耕正	無事故で1日、笑顔で帰宅
(公社)宇佐市シルバー人材センター	臼杵 良資	「まあいいか」甘い判断 事故のもと
(公社)豊肥地域シルバー人材センター	田辺 幸一	気をかけよう 慣れでするより 安全作業
(公社)国東市シルバー人材センター	宮崎 泰恵	気を抜くな 慣れる前より 慣れた後!
(公社)豊後高田市シルバー人材センター	一村 国次	これくらい 緩む心に 事故潜む
(公社)由布市シルバー人材センター	加藤 初男	過信する 心のすき間に 潜む事故
(一社)日出町シルバー人材センター	青柳 武美	毎日の 慣れた作業も 指差呼称
玖珠町シルバー人材センター	坪井 昌宏	距離を置き 草刈機が進む 安全に

安全・適正就業 推進委員会の開催

第3回 平成30年10月11日(木)

- ①安全標語最優秀作品の選定
- ②安全就業の徹底



第4回 平成31年3月13日(水)
安全衛生研修会

安全パトロール

各現場を訪問し、安全パトロール・安全講話を実施しました。安全就業ワッペン・安全就業の為にチェックポイント心得セブン・安全手帳を配布しました。安全パトロール就業後、実施結果をまとめ指摘事項を詳しく報告している。

国東市…10月22日 由布市…10月25日 日出町…8月2日



安全適正就業講演

平成30年5月28日(月) 日出町シルバー人材センター

(テーマ) 安全・適正就業について〔100名参加〕

平成30年10月22日(月) 国東市シルバー人材センター 安全講習会

(テーマ) 安全・適正就業ガイドラインの周知について〔16名参加〕

活動拠点紹介

● 公益社団法人 別府市シルバー人材センター

所在地 別府市新港町2番30号
 会員数 445名（平成30年12月末現在）
 男性…337名 女性…108名

別府市は、阿蘇くじゅう国立公園に属する鶴見岳の麓で裾野をなだらかに別府湾へと広げる扇状地特有の地形により、緑豊かな山々や高原と波静かな別府湾に囲まれた美しい景観を誇り、大地から立ちのぼる「湯けむり」は別府を象徴する風景として市民はもちろん観光客からも親しまれています。市内には、別府八湯と呼ばれる8つの温泉エリアが点在し、毎分8万7千リットルを超える温泉は、日本一の湧出量と源泉数を誇り、医療、浴用などの市民生活はもとより観光、産業などにも幅広く活用されています。古くから日本を代表する温泉地として賑わい、日本で最初に指定された国際観光温泉文化都市です。約3,000人の留学生在が勉学に励んでおり、日本でも有数の異文化あふれる国際交流都市としても成長を続けています。また、市政のさらなる飛躍・発展のため、地域資源である別府の歴史・伝統・文化・産業を磨き別府の誇りを創生する取り組みを推進しています。当別府市シルバー人材センターの歴史は、平成2年に県下4番目に会員数277名で設立スタートして1年目は受注件数1,065件、



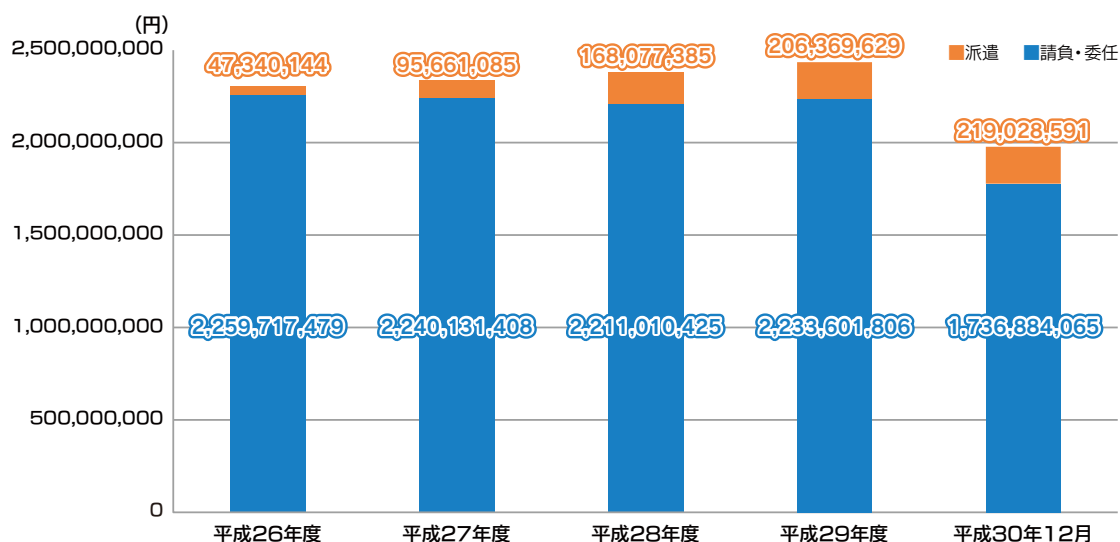
契約金額4,326万円でしたが、平成12年には会員数626名で契約金額2億2千3百万63万円となり以降は会員数は減少したものの連続2億円を超える契約金額となり、日頃の丁寧な仕事が評価されたものであると考えるところです。また、平成24年4月からは公益法人となり一層会員や市民に寄り添った活動を展開しています。現在、シルバー人材センター会員100万人達成計画に向け取り組んでいますが、定年延長等社会環境の変化により大変厳しい状況で、特に別府市は医療機関や老人福祉施設が充実し高齢者の人口は多いのですが、実働となると人数が少なく粗入会率が低くなるのが現状です。しかし、平成28年に5ヵ年の中期計画を作成し目標数501人に向け取り組んでおり、月1回の定例会説明会のみならず出前説明会に積極的に取り組んでいるところです。当市は公園が点在し緑が多いことと、空き家空き地が多くなったことに加え、公園等で遊ぶ子供が少なくなり、公園や空き地が荒地に変化している状況から当シルバー人材センターの契約金額



の主力は一般作業群（草刈・草取り・屋内外清掃等）で54.5%と全体の約半数を占め、今後もまだまだ受注は増えるものと考えているところです。来年以降には、2019年のラグビーワールドカップにおいて当市がキャンプ地決定や県内で試合が実施されることとあわせ、2020年の東京オリンピック・パラリンピックが開催決定となり、現在多くのホテルが建設ラッシュ中で、今後は国内外から多くの観光客が訪れると予想され、シルバー人材センターにとってもこの好機（チャンス到来）を逃がすことなくアンテナを高くし、この機に多くの会員の獲得にも力を注ぎたいと考えているところです。また、適正就業ガイドラインにより派遣事業にも積極的に取り組んでおり、契約金額は少ないですが着実に伸びている状況で、平成28年度の333万円から平成30年度は1,000万円を超す見込みです。派遣契約を伸ばすためには勤務時間のハードルがあり、スムーズに前に進めない状況を何とかクリアしていきたいと考えています。さて、年間の活動を紹介しますと、6月に会員の総会を実施して実績報告や計画をお示しします。7月の海の日にはボランティア活動として約100名の会員が海岸の清掃活動に参加しています。11月には当シルバー人材センターの倶楽部「糸綫会」が福祉まつりに参加し益金を別府市福祉協議会に寄付しています。2月には、100名前後で学校等の草刈を行い、併せて剪定・草刈の技術研修会を実施しています。2、3月にはここ数年途切れていた日帰り旅行や新たにパークゴルフ大会も計画し会員相互の交流も深めているところです。最後に、70歳定年や定年年齢撤廃に動きつつある社会状況において全国的にシルバー人材センターの会員確保は容易でないと推測されますが、シルバー人材センターの知名度や信頼は揺るぎないと考えており、セカンドライフを楽しく過ごせる場所として別府市シルバー人材センターは引き続き活動し、別府市の発展に寄与していきたいと考えているところです。



シルバー人材センター事業実績（契約金額）



派遣労働会員教育訓練

派遣元事業主に義務づけられている派遣労働者に対する教育訓練は、連合会が教材を提供し、各シルバー人材センターにおいて実施しています。平成30年度は、教育訓練テキストを配布するとともに、新たなDVD5種を準備し、センターに貸出、配布しました。



運転手をしている会員に対して
自動車学校で教育訓練を実施
宇佐市シルバー人材センター



シルバードライバー研修会
由布市シルバー人材センター

貸出DVD

- ①ビジネス敬語入門
- ②介護職のコミュニケーション技術
 - 第1部 生活場面別コミュニケーション
 - 第2部 障害別コミュニケーション
- ③なぜ不安全行動をするのか
- ④新・安全の人間学PART II
 - 第1部 事故を呼ぶリスクテイキング
 - 第2部 リスクテイキングをなくすには
- ⑤介護職員初任者研修 補助教材
 - 補助教材1 職務の理解編
 - 補助教材2 基本介護技術編



特集 公益社団法人宇佐市シルバー人材センター



● 平成 30 年安全・適正就業推進大会

平成30年8月24日(金)宇佐市勤労者総合福祉センターにて「第12回安全・適正就業推進大会」を会員188名参加のもと開催しました。

第1部では国宝宇佐神宮の神官による安全・健康祈願神事後、安全標語入賞者14名の表彰が行われました。(標語84名・209点)

第2部では前田安全委員長、安部理事長の力強い挨拶に続き事務局安全担当の牧野次長より1年間の経過報告、事故報告等がありました。

続いて、剪定班、家事援助班、草刈班の職域代表の事故防止体験発表に参加会員は「我が身にも起こりうること」として耳を傾けていました。後半はカーブス大分宇佐の小川先生を講師にお迎えし健康体操を教えていただき、今後の日常生活に役立つと好評でした。最後に給食配送班の中井会員の安全就業宣言で大会が終了しました。



安全標語受賞者のみなさん

安全委員長あいさつ

前田 和治

今年の5月から6月にかけて飛石事故が連発しました。そのため事務局の企画により、部会講師を招き「事故ゼロ就業決起講習会」や草刈担当会員を主体とした「緊急事故防止講習会」を開催し、安全作業、熱中症対策について再認識してもらいました。その結果、安全標語の応募者も昨年を上まわるものとなり、会員の皆様の安全意識が高まっているものと思われます。会員の皆様、「安全と健康は全てに優先する」をモットーに楽しく安全就業をしようではありませんか。

宇佐市シルバー人材センターでは、草刈時の事故防止のために「緊急事故防止対策講習会」を行いました。

草刈に従事するには「講習を受講しなければ就業なし」受講後にはヘルメットに「参加済」シールの貼付を義務付けました。新入会員にもその都度、講習会を開催し、講習後は草刈時の事故が「ゼロ」になりました。



参加済シール



草刈時防護ネット組立中

普及啓発促進月間

毎年10月はシルバー人材センター事業普及啓発促進月間、第3土曜日はシルバーの日です

連合会ではチラシ配布、テレビ出演、バスラッピング、バス内中張り広告掲示等を通じて会員拡大にむけて普及啓発促進活動を行いました。

- 10月18日(木)10時から「全国シルバー人材センター普及啓発月間」にあわせて大分駅府内口にて6名体制でシルバー人材センター啓発チラシを配布しました。



- テレビ出演によるシルバー人材センター普及啓発
10月19日(金)OAB「金様の鍵」 シルバー人材センターをアピールしました。



県内には、14か所にシルバー人材センターがあり、これまで培ってきた豊かな知識と経験を活かして就業し、地域や現役世代の支えとなっている、多くのシニアの方が活躍しています。60歳からの働く意欲と力を、あなたの町のシルバー人材センターで活かしてみませんか！



平成30年10月17日(水)
大分朝日放送庭園にて収録しました。

- バス後部ラッピング (大分バス1台)
バス内広告

普及啓発月間に合わせて10月1日より31日まで100台の路線バス内に「セカンドライフをシルバー人材センターで！」と会員拡大にむけて中張り広告を掲示しました。



- 地域就業機会創出・拡大事業

連合会が空き家管理、耕作放棄地の管理、高齢者の安否確認、買い物代行等の事業を、センターと連携し、連合会は住民広報、センターは住民からの相談及び請負の確保の面で業務分担し会員の就業機会の創出拡大に努めました。

連合会は、県内7センター地域において新聞折込広告による住民広報を実施しました。





シルバー人材センター 普及啓発月間の活動 シルバーの日

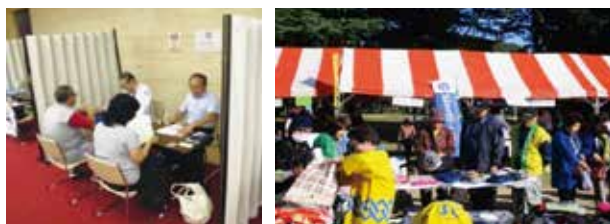
毎年10月の第3土曜日は「シルバーの日」として、全国にある約1300団体のシルバー人材センターの会員たちが一斉にボランティアによる社会奉仕活動や住民にシルバー人材センターの普及啓発活動を展開しています。大分県内14センターにおいてもボランティア清掃など普及啓発活動が行われました。

大分市シルバー人材センター



シルバーフェスタの開催 独自事業である再生自転車の販売が一番人気！
大分駅南「いこいの道」ボランティア清掃 134名参加

別府市シルバー人材センター



会員の増加を目指し企業面談会に参加。2万人が参加する別府市福祉まつりに縫製・パッチワーク倶楽部「糸綾会」が参加し、センター宣伝、物品販売をして利益を別府市福祉協議会に寄付した。

中津市シルバー人材センター



NHK大分のニュースで放送されました！

中津駅周辺のボランティア清掃活動に110名参加
会員による「門松作り講習会」を開催し、後継会員の育成を行った。作成した門松は多くの市民の方が利用する中津市役所、中津市民病院、JR中津駅に寄贈した。

佐伯市シルバー人材センター



社会交流事業の一環として、養護老人ホームを訪問し、カラオケや詩吟の披露をして交流を深めた。道路清掃のボランティア活動。佐伯市の玄関口である歴史と文学の道周辺道路の草取り、ごみ拾いなどに佐伯市シルバーの法被を着て取り組んだ。

日田市シルバー人材センター



30の地域班ごとに、89名の会員さんが参加して公民館や公園、道路などの清掃・除草・剪定ボランティア活動を行った。

臼津地域シルバー人材センター



臼杵市と津久見市に3か所の拠点事務所があり、多くの市民が利用する施設にのほりを掲げ、ボランティア清掃活動を147名で行った。



宇佐市シルバー人材センター



市内小学校を中心に10日間公共施設16か所を会員336名が参加して、社会奉仕活動をしました。シルバーフェア開催、会員の芸能、作品披露、チャリティバザー、食事販売420名の来場があり会員市民一体となり盛り上がりしました。第50回安心院盆地祭りの仮装踊りに参加して、最優秀賞をいただきシルバーを会員確保のためPRできました。

豊肥地域シルバー人材センター



豊後大野市、竹田市の広域センターの豊肥地域シルバー人材センターですが、広い範囲にわたり135名参加して、市の運動公園や支所周辺、学校で草刈、剪定を行いました。竹田市萩町まつり、豊後大野市ふるさとまつりではシルバー旗を掲げ、訪れた多くの市民へチラシ等配布し啓発を行いました。

国東市シルバー人材センター



養護老人ホーム3か所を会員有志が訪問し、カラオケや舞踊を披露、入所者と一緒に合唱するなど交流を深めました。国東町、安岐町ふるさと祭りに参加、商業施設の玄関口で、シルバー旗を掲げ就業機会のシルバーのPRを行いました。公共施設の除草等、ボランティア活動を会員116名参加しました。

豊後高田市シルバー人材センター



中央公園付近の市道の剪定及び除草作業。昭和の町商店街のゴミ拾い。

杵築市シルバー人材センター



シルバーの日は多くの市民がスポーツをはじめ各種イベントで利用している杵築市健康福祉センター内の除草・剪定作業をボランティアで行いました。

由布市シルバー人材センター



各地域で開催されるイベントに積極的に参加し、ボランティア活動を行いました。センターで収穫した薩摩芋を挟間きちよくれ祭り等に参加し、販売して大好評を得ています。お祭りの後はゴミ収集等清掃ボランティア活動や駐車場の整理活動を通じて、シルバー人材センターの普及活動をしています。

玖珠町シルバー人材センター



玖珠町所有の施設等2か所の除草作業を行いました。地域住民として行政へのアピールで賛同を得てシルバー活動の理解を得ながら法人化にむけてこれからも活動していきたい。

日出町シルバー人材センター



町で開催されるイベントに参加し、シルバー人材センターの普及活動をしました。

平成30年度高齢者活躍人材育成事業講習



観光案内業務スタッフ講習



宇佐神宮等観光名所で案内のポイントを学びました



介護送迎運転手講習

由布市

車椅子体験、福祉車両の操作実習



クリーンスタッフ養成講習

中津市・由布市

座学と床ワックス作業の風景



農業・造園関係講習



豊後大野市・国東市

剪定・ヘッジトリマーの作業風景



介護のための家事援助講習

大分市・佐伯市・宇佐市
健康体操と座学を学習



遺跡発掘講習

別府市・中津市・豊後高田市

遺物を使って洗浄作業や遺跡にふれあいました



介護のためのハウスクリーニング講習

日出町

ロールプレイングを交えた学習



【講習受講者からのおたより】
宇佐市にて開催された
観光案内業務スタッフ講習

観光案内業務スタッフ講習

「神様、仏様、饅頭様、いましてお待ちください」

幡手修二



「いつかやってみたいと言っていたのは、これじゃない？入ってたよ。」

と妻が持ってきた。それは、新聞に差し込まれた「活かそう六〇歳からのチカラ」宇佐市内の観光案内業務スタッフ受講者募集のチラシでした。会社を定年退職して早三年。毎日、殆どの時間を趣味に費やしており、丁度、生活に変化をと思案している最中でした。

実は、予てより故郷に戻った時は、何か恩返しができるものがないかと考えていたこともあり、迷うことなく、宇佐市シルバー人材センターへ申込書を提出しました。そして数日後、いよいよ講習会（十月二十三日～二十四日）の日を迎えました。受講者は、院内・安心院・宇佐地域より、六〇代前半から七〇代後半の男女九名。皆さん若い！服装もナイスセンス。まだバリバリやん！これは負けられへんな。が私の第一印象です。今回のテーマは、「宇佐神宮」「四日市の街並み」「安心院の饅頭」の3スポット観光案内業務です。受講内容は、歴史や伝統を熟知した観光事務局や既に活躍している案内クラブの先輩講師より、丁寧な座学から現地案内まで二日間をわたりました。こうした中で、市内には胸をはって語れる歴史的な史跡が数多くあるのですが、知らなかった史実にはあらためて愕然。その一方で、伝統文化を継承する若い力が着実に育まれている新鮮さも実感することができました。宇佐市は、年間約四〇〇万人（近年は外国からの来訪者が増）の観光客が訪れると聞きます。これから私達受講者に課せられた役割は、来市されるお客様に、魅力をたくさん知ってもらい、ご家族やお友達などにも伝え、より多くの方に来ていただく、その発信者になることです。とは言いつつ、難題が待ち構えています。それは私だけかもしれませんが、ご案内する内容や情報を確実に覚え、しっかりと伝えることです。当面は、講師の皆様にも、引き続きご協力いただきながら、「いざ出陣！」となった時にガッツポーズが出る様、これから頑張る気持ちで一杯です。

平成30年度 高齢者活躍人材育成事業技能講習実施状況

平成31年3月末現在

講習番号	講習名	実施地域	実施開始日	実施終了日	受講者数	修了者数
44001	育児従事者講習	臼杵市	H30. 7. 4	H30. 7. 5	10	9
44002	学童保育従事者講習	大分市	H30. 9. 3	H30. 9. 4	15	15
44003	学童保育従事者講習	日田市	H30. 6.18	H30. 6.19	10	9
44004	介護送迎運転手講習	由布市	H30.10. 3	H30.10. 4	11	11
44005	介護送迎運転手講習	別府市	H30. 7.18	H30. 7.19	12	11
44006	介護送迎運転手講習	佐伯市	H30. 6.27	H30. 6.28	13	13
44007	遺跡発掘講習	別府市	H30.12.11	H30.12.14	10	10
44008	遺跡発掘講習	中津市	H30.12. 4	H30.12. 5	15	14
44009	遺跡発掘講習	豊後高田市	H30.11.28	H30.11.29	19	18
44010	商業施設(スーパー・店舗)バックヤード管理者講習	大分市	H31. 1.17	H31. 1.18	13	13
44011	クリーンスタッフ養成講習	由布市	H30. 9.19	H30. 9.21	6	6
44012	クリーンスタッフ養成講習	中津市	H30.11. 6	H30.11. 8	5	5
44013	介護のためのハウスクリーニング講習	日出町	H30.10.10	H30.10.11	8	8
44014	介護のための家事援助講習	大分市	H30.11.13	H30.11.14	11	10
44015	介護のための家事援助講習	佐伯市	H30. 9.12	H30. 9.13	10	10
44016	介護のための家事援助講習	宇佐市	H30. 7.10	H30. 7.12	12	12
44017	観光案内業務スタッフ講習	宇佐市	H30.10.23	H30.10.24	9	9
44018	農業・造園関係講習	国東市	H30.11.19	H30.11.22	10	10
44019	農業・造園関係講習	豊後大野市	H30.10.15	H30.10.18	9	8
					208	201

● 高齢者活躍人材育成事業

60歳以上の高齢者に活躍の場を創出するために、必要な能力を身につける講習。講習終了後、各市町シルバー人材センター会員となり、就業を希望する人のための講習です。

計画数		受講実績数		修了実績数	
講習回数	定員数	講習回数	受講者数	講習回数	修了者数
19	213	19	208	19	201

今後、人生百年時代がやってこようとしています。高齢者の仕事を取り巻く環境も変わらざるをえなくなってきました。すでに企業では65歳を超えて70歳以降も元気なうちは働いてほしいという流れに変わっています。これまでは60歳から65歳までがセンターの大きな戦力となっていました。65歳までの再雇用制度の普及によって会員数が急激に減少し、100万人を切っています。今後は女性会員の拡大とホワイトカラー出身の人たちに入会してもらうための工夫も必要です。そのためには、ホワイトカラー層が現役世代に培ってきた知識や経験を生かせる仕事をもっと増やしていく必要があるのではないのでしょうか。例えば、リコージャパンと全国シルバー人材センター事業協会とが協業して、パソコンやプリンターの納入・設置作業の一部を全国のシルバーが実施しているところもあります。これも技術的な仕事に従事してきた高齢者のスキルを生かせるよい例ではないのでしょうか。

これからは、シルバー事業の基本理念は堅持しつつ、従来のシルバー人材センターのイメージからの脱却の時代に向けているのではないのでしょうか。

編集後記

公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会・会員名簿

(平成31年1月1日現在)

会員種別	団 体 名	代 表 者	所 在 地	電話番号
正 会 員	公益社団法人大分市シルバー人材センター	理事長 右田 芳明	大分市金池町3-2-3	097-538-5575
正 会 員	公益社団法人別府市シルバー人材センター	理事長 中尾 薫	別府市新港町2-30	0977-24-4080
正 会 員	公益社団法人中津市シルバー人材センター	理事長 古江 秀明	中津市蛸瀬1366-3	0979-24-4567
正 会 員	公益社団法人日田市シルバー人材センター	理事長 瀬戸亨一郎	日田市淡窓1-1-1	0973-24-7676
正 会 員	公益社団法人佐伯市シルバー人材センター	理事長 大友健太郎	佐伯市長島町1-28-2	0972-23-3001
正 会 員	公益社団法人臼杵地域シルバー人材センター	理事長 三浦 秀幸	臼杵市板知屋1257-1	0972-62-2550
正 会 員	公益社団法人宇佐市シルバー人材センター	理事長 安部 政博	宇佐市四日市263-1	0978-33-5005
正 会 員	公益社団法人豊後地域シルバー人材センター	理事長 関谷 明運	豊後大野市三重町市場870-2	0974-22-7876
正 会 員	公益社団法人国東市シルバー人材センター	理事長 綾部 静男	国東市安岐町下山口38-1	0978-67-2991
正 会 員	公益社団法人豊後高田市シルバー人材センター	理事長 南松 豊久	豊後高田市新町1007-4	0978-24-3737
正 会 員	公益社団法人由布市シルバー人材センター	理事長 芦刈 賢治	由布市挾間町向原17-2	097-540-7992
正 会 員	一般社団法人杵築市シルバー人材センター	理事長 杉本 幸雄	杵築市大字南杵築1678番地	0978-62-5677
正 会 員	一般社団法人日出町シルバー人材センター	理事長 安藤 眞	日出町字八日市2458番地1	0977-75-9620
正 会 員	玖 珠 町 シ ル バ ー 人 材 セ ン タ ー	理事長 金藤 勝典	玖珠町大字岩室24-1	0973-72-2011
特別会員	公益財団法人大分県総合雇用推進協会	会 長 杉原 正晴	大分市中央町4-2-16	097-532-8486
特別会員	公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会	常務理事兼 事務局長 藍畑 則文	大分市東大道1-11-1	097-585-5615
賛助会員	大 分 市	市 長 佐藤樹一郎	大分市荷揚町2-31	097-534-6111
賛助会員	別 府 市	市 長 長野 恭紘	別府市上野口町1-15	0977-21-1111
賛助会員	中 津 市	市 長 奥塚 正典	中津市豊田町14-3	0979-22-1111
賛助会員	日 田 市	市 長 原田 啓介	日田市田島2-6-1	0973-23-3111
賛助会員	佐 伯 市	市 長 田中 利明	佐伯市中村南町1-1	0972-22-3111
賛助会員	臼 杵 市	市 長 中野 五郎	臼杵市臼杵72-1	0972-63-1111
賛助会員	津 久 見 市	市 長 川野 幸男	津久見市宮本町20-15	0972-82-4111
賛助会員	宇 佐 市	市 長 是永 修治	宇佐市上田1030-1	0978-32-1111
賛助会員	豊 後 大 野 市	市 長 川野 文敏	豊後大野市三重町市場1200	0974-22-1001
賛助会員	竹 田 市	市 長 首藤 勝次	竹田市会々1650	0974-63-1111
賛助会員	豊 後 高 田 市	市 長 佐々木敏夫	豊後高田市是永町39-3	0978-22-3100
賛助会員	国 東 市	市 長 三河 明史	国東市国東町田深280-2	0978-72-1111
賛助会員	由 布 市	市 長 相馬 尊重	由布市湯布院町川上3738番地1	0977-84-3111
賛助会員	杵 築 市	市 長 永松 悟	杵築市大字杵築377-1	0978-62-3131
賛助会員	日 出 町	町 長 本田 博文	速見郡日出町2974番地1	0977-73-3111
賛助会員	玖 珠 町	町 長 宿利 政和	玖珠郡玖珠町大字帆足268番地の5	0973-72-1151