

シルバー連合

# おおいた

No.  
20

## 平成23年度事業計画

- 受託調整
- 一般労働者派遣事業
- 普及啓発
- 就業分野の開拓・拡大
- 企画提案方式による事業
- シニア就業支援プログラム事業
- 緊急雇用創出事業
- 無料の職業紹介
- 調査研究
- 安全適正就業の推進
- 指導・助言、情報提供等
- シニアワークプログラム地域事業
- 法人管理事業



社団法人 大分県シルバー人材センター連合会

〒870-0026 大分市金池町一丁目1番1号 大交セントラルビル 5階

TEL 097-540-6313 FAX 097-540-6315

## 大分の国宝シリーズ⑤

## 後藤家住宅 [国指定重要文化財]

大分県での代表的な直家（すぐや）で、建築年代は18世紀後半とみられています。茅葺寄棟造り（かやぶきよせむねづくり）で、西面しており、広間型三間取りの広間に小部屋を2つ付けた平面は大分県の各地に見られる。県下では年代の古い農家の好例として、国の重要文化財の指定を受けている。



## 参勤交代道路 [県指定史跡]

通称「今市の石畳」と呼ばれている、豊後鶴崎と肥後熊本を結ぶ肥後（豊後）往還の石畳道。岡藩の宿場として中川氏によって設けられ、上町・下町からなっており、両町の境では、道はクランク状に曲げられています。

当時の参勤交代に使われていた、県内では貴重な石畳道として県指定史跡として指定されました。



- 3 会長あいさつ
- 4 通常総会の開催
- 5 安全就業「標語」
- 6 安全適正就業の推進
- 8 会議並びに指導・研修等
- 10 普及啓発
- 10 支援要請行動
- 11 企画提案方式による事業
- 12 緊急雇用高齢者等就職支援事業
- 13 シニアワーク プログラム技能講習状況
- 14 シニア就業支援プログラム事業
- 15 公益社団法人への移行認定申請と答申
- 15 杵築市シルバー人材センター一般社団法人
- 15 編集後記
- 15 発刊物
- 16 会員名簿

## 久渡 晃 会長 あいさつ

県下シルバー人材センターの皆様には、益々ご健勝でご活躍のこととお慶びを申し上げます。

昨年は、東日本大震災という未曾有の大災害や欧州の経済危機さらにはタイの大水害による影響等で我が国経済も低空飛行を余儀なくされた一年でありました。

そして、先行き不透明な厳しい経済状況の下、シルバー事業も民間企業等からの受注減少の続く中ではありますが、各センターにおかれましては、独自性を発揮され創意工夫を重ねるなど、着実に事業の推進を図っておられますことに対し心から感謝を申し上げます。

(社)大分県シルバー人材センター連合会といたしましても、県内の各センターのご理解ご協力をいただく中で、これまでも、普及啓発の取り組みや安全で適正な就業の推進、さらには、人材育成に向けて各種講習会の開催等、努力を重ねてまいりました。

しかしながら、昨今の国・地方を通じた厳しい財政状況の中で、シルバー事業関係予算も、この2年間、国の行政刷新会議での評価通り、大幅かつ急激な削減が行われたことにより、危機的ともいべき極めて厳しい事業運営を迫られており、各センターも、これまで以上に、より自立した効率的な事業運営が求められております。

そして、県下のシルバー人材センターの多くが、この4月には、公益社団法人として新しいスタートを切る予定となっており、時代の要請に応え着実な事業運営ができるよう、安全・適正な就業の推進とともに、収支両面の分析や、体制の見直し等自律的な運営基盤の確立に向けた総合的な取り組みが必要となってまいります。

(社)大分県シルバー人材センター連合会といたしましても、シルバー事業を取り巻く情勢の変化等を十分に踏まえながら、各センターを通じて就業を希望する高齢者が年齢に関わりなく働くことのできるよう就業機会の確保と職域の拡大を図っていくため、これからも微力ながら頑張っておりますので、どうかご支援ご協力の程よろしくをお願いいたします。



# 平成23年度 通常総会の開催

平成23年5月31日（火）大分第一ホテル（九重の間）において、平成23年度通常総会が開催されました。

安東会長のあいさつの後、来賓として大分労働局安藤孝至職業安定部長、大分県商工労働部加賀政美審議監、大分市商工農政部帯刀修一部長の方々よりご祝辞を頂きました。



安藤職業安定部長



加賀商工労働部審議監



帯刀商工農政部長



## 審議議案

- 第1号議案 平成22年度事業報告について
- 第2号議案 平成22年度収支決算及び監査報告について
- 第3号議案 平成23年度事業計画(案)について
- 第4号議案 平成23年度収支予算(案)について
- 第5号議案 社団法人大分県シルバー人材センター連合会会費規程の一部改正(案)について
- 第6号議案 公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会定款の変更案について
- 第7号議案 公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会会員会費規程について
- 第8号議案 公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会役員報酬等及び費用に関する規程について
- 第9号議案 公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会の定款及び会員会費規程、役員報酬等及び費用に関する規程についての変更に伴う付帯決議について
- 第10号議案 役員を選任(案)について

議案審議の結果原案のとおり議決されました。

### 第5号議案の概略

正会員に係る会費について、30%減額改定する提案

### 第6号、第7号、第8号、第9号議案の概略

公益社団法人への移行に係る規程等の制定に関する提案

### 第10号議案の概略

役員任期満了に伴う新役員を選任に関する提案

改選 会長 安東 保氏 → 久渡 晃氏

会長以外の理事9名並びに監事2名は留任



安東会長退任

## 平成23年度

### 安全就業「標語」表彰作品一覧

#### 最優秀賞

(社)中津市シルバー人材センター 上野畑 博之

慣れるほど ゆるむ心と 増す危険

優秀賞	(社)大分市 シルバー人材センター	上野 和子	チョット待て 行動前に 再確認
	(社)中津市 シルバー人材センター	村井 一幸	ちょっと待て それでいいのか その作業 安全確認 今一度
	(社)日田市 シルバー人材センター	小野 静男	やってますか危険予知 守ってますか安全対策
	(社)佐伯市 シルバー人材センター	加藤 晴郎	事故0(ゼロ)へ たゆまぬ努力 惜しまぬ注意
	(社)臼津地域 シルバー人材センター	中村 誠二	おたがいに 気配り 目配り 思いやり
	(社)宇佐市 シルバー人材センター	後田あけみ	無理をせず 過信をせずに 安全作業
	(社)豊肥地域 シルバー人材センター	佐藤 怜美	事故防止 無理せず 無茶せず 油断せず 仲間と家族の無災害
	(社)国東市 シルバー人材センター	舩永 弘行	頼るな経験 そんな油断が 事故を招く
	(社)由布市 シルバー人材センター	佐藤 勝喜	これくらいと 思う気持ちが 事故のもと
	日出町 シルバー人材センター	帯刀 康子	「どげえかえー」のコミュニケーション 心の輪

## 平成23年度

### 安全就業「エッセイ」表彰作品一覧

優秀作品	(社)宇佐市 シルバー人材センター	田中 靖章	安全はみんなの願い
	(社)国東市 シルバー人材センター	足立 寛治	「チェック・オブ・リスト」で安全点検
	(社)由布市 シルバー人材センター	後藤 喜重	安全対策事例

# 安全適正就業の推進

## 1 「刈払機取扱作業教育講習」研修の実施

- 安全適正就業の推進事業の一環として、今年度は初めての試みとして、「刈払機取扱作業教育講習」研修会を11月8日（火）9:00～16:00に実施しました。  
各センターの会員37名の方々が受講されました。
- 林業・木材製造業労働災害防止協会大分県支部に依頼し、大分県林業会館新館3階会議室で安全衛生教育に関する関係法令や刈払機に関する知識等と実技を受講し、修了後には「労働安全衛生特別教育修了証」が交付されました。
- また、今年度から就業中でも修了者であることが目視できるように、腕章を作成し配布しました。



修了者用腕章

## 2 KYT研修(ゼロ災運動危険予知活動リーダー養成研修)の実施

- 11月30日（水）9:00～17:00に参加者24名により実施しました。  
(社)大分県労働基準協会に依頼し、今年度は大分商工会議所ビル5階中央ホールに於いてゼロ災運動の理念や指差し呼称、KYTの生かし方等について受講し、修了後には「ゼロ災運動危険予知活動リーダー養成研修会修了証」が交付されました。
- この「KYT研修」は、平成17年度から実施し、今年度までに県下センター会員175名の方々が受講されています。



### 3 安全啓発のためのワッペンを配布

- 安全啓発用のワッペンを作成、各センターに配布しました。  
会員の方々が身に着け、作業時・常に安全に対する意識を持って頂くことを願っています。



### 4 安全パトロール

各センターの現場を拝見させて頂き、安全に作業が行われているかの確認と、作業に当たっての安全確認等について懇談・理解をお願いしました。

7月25日(月)臼津地域SC、11月15日(火)宇佐市SC、11月16日(水)別府市SC、  
11月28日(月)佐伯市SC、1月17日(火)中津市SC



### 5 安全推進委員会の開催

安全就業を推し進めるため、各センターの事務局長ともども再度、安全適正就業について認識を深めました。

平成23年8月26日(金) 国東市に於いて

さらに、広く安全適正就業について啓発していくため、「安全標語」の募集を大分県内シルバー会員から募り、この中から最優秀作品を選定するとともに、各センター毎の優秀作品を選定し、記念品を贈呈しました。

また、最優秀作品については大分県の安全標語として活用していくこととし、ワッペンなどに標語を掲載しました。



# 会議並びに指導・研修等

## ●理事会の開催

- 第1回 平成23年5月13日(金)
- 第2回 平成23年5月31日(火)
- 第3回 平成24年2月 7日(火)
- 第4回 平成24年3月23日(金)(予定)

## ●監事監査

平成23年5月10日(火)

## ●通常総会の開催

平成23年5月31日(火)

## ●事務局長会議の開催

- 第1回 平成23年6月14日(火)
- 第2回 平成23年8月25日(木)
- 第3回 平成24年2月9日(木)



## ●安全・適正就業委員会

安全・適正就業標語選定等  
平成23年8月26日(金)



## ●会計・経理事務担当者研修会

公益社団法人移行に伴う会計処理等について

講義並びに联合会説明／平成24年1月24日(火)

講師／矢部正秋税理士(税理士法人プロパートナー所属)

## ●幹部研修会

公益法人認定後の組織運営について

講演／平成24年2月9日(木)

講師／兼永 敏博氏(NRI社会情報システム株式会社)

## ●大分労働局職業安定部による経理事務指導の実施

会計・経理担当者研修会において「高年齢者就業機会確保事業費等補助金」に係る適正な執行及び帳簿・関係証拠書類等の整備についての指導がありました。



## ●大分県による連合会事業運営に対する監査

平成23年6月6日(月)

## ●大分県によるシルバー人材センター事業視察

平成23年11月17日(木)

山本大分県商工労働部長はじめ「大分県長期総合計画」見直し策定メンバー(各部課長以上)が大分市シルバー人材センターを訪問し、連合会とともにシルバー事業と高齢者就業等についてご説明しご理解を頂きました。



## ●税理士による会計処理指導の実施

矢部正秋税理士(税理士法人プロパートナー所属)より会計処理についてご指導を頂きました。

平成23年10月4日(火) 日出町シルバー人材センター

平成23年10月5日(水) (社)佐伯市シルバー人材センター

平成23年10月7日(金) (社)国東市シルバー人材センター

## ●シルバー人材センター事業指導

シルバー人材センターの設置目的に沿って地域社会における定年退職者等の高齢者の臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業の推進に関し、適正な事業運営が行えるよう指導を行い、その健全な発展を図ることを目的としています。

以下のセンターの指導をこれまでに行いました。

平成22年10月22日(金) (社)大分市シルバー人材センター

平成22年11月22日(月) (社)豊肥地域シルバー人材センター

平成22年12月20日(月) (社)国東市シルバー人材センター

平成23年 9月22日(木) (社)臼津地域シルバー人材センター

平成23年10月21日(金) (社)中津市シルバー人材センター

平成23年11月21日(月) (社)豊後高田市シルバー人材センター

平成23年12月19日(月) (社)別府市シルバー人材センター

## ●「派遣登録会員」安全教育研修会

「豊後大野市一般廃棄物収集運搬業務」に携わる派遣登録会員に対して「安全・適正就業について」や「労働安全作業マニュアル」、「清掃作業における安全衛生管理要綱」等についての研修を実施しました。

●安全教育研修会 平成23年7月13日(水) 三重町中央公民館に於いて

## 第45回大分市生活文化展での広報活動及び普及啓発

平成 23 年 10 月 7 日（金）から 10 月 16 日（日）までの間、大分城址公園・若草公園・大手公園ほか市内において大分市生活文化展が開催されましたが、この機会を捉えて広報活動を実施しました。

10 月 11 日（火）11:00 から大分城址公園入口・生活文化展テントにおいて当連合会作成のシルバー事業を宣伝するチラシを来場者に 400 枚配りました。

チラシを配っている最中にも、シルバーに仕事をお願いするにはどうしたらよいかと問い合わせや相談がありました。



## 「シルバー人材センター」への支援要請行動

（社）全国シルバー人材センター事業協会平成 23 年度定期総会において「シルバー人材センター」への支援の要請議案が採択され、これを受けて、大分県連合会として 7 月 11 日（月）大分労働局安蒜職業安定部長並びに 8 月 9 日（火）大分県山本商工労働部長を訪問し、シルバー事業に対する理解と支援をお願いしました。



大分労働局職業安定部長への支援要請



大分県商工労働部長への支援要請

# 企画提案方式による事業 「シルバー人材センター活性化人材育成事業」

事業分野：子育て・教育・介護・環境

県の支援を受け連合会が主導的にシルバー事業の中核的人材やリーダーの育成に取り組むことを通じ、県下シルバー人材センターの活性化に資することを事業目的とし、県策定の「大分県長期総合計画」に沿い、県勢の振興と県民福祉の増進に寄与することとしている事業。

年度	実施日	コース名	研修内容	講師	受講者	
23年度	平成23年 9月30日	センター活性化の総合(環境・総合)	「安心して暮らせるエネルギー社会へ」	小坂 正則	38名	
			「いのち」をみつめて	正 邦家		
	平成23年10月 6日		「都市のみどり」	幡東 孝則	37名	
			快適な働く環境づくり	木下 和子		
	平成23年12月 2日		アイス・ブレーキング	米澤 金作	28名	
			気をつけたいマンネリ!			
			チームワークの重要性			
			大切にしたい“信頼”			
平成23年12月 9日	リーダーの役割	35名				
	課題研究					
	リーダーの自己変革法					
	大切にしたい“ストローク”					
22年度	平成22年 7月 7日	環境改善支援	「絵で見る環境保全と地域の生態系」	中村 輝義	30名	
			食用廃油を使ったキャンドル・せっけん教室	是永 庸子		
	平成22年 7月14日		「絵で見る環境保全と地域の生態系」	中村 輝義	31名	
			食用廃油を使ったキャンドル・せっけん教室	是永 庸子		
	平成22年 7月21日		「絵で見る環境保全と地域の生態系」	中村 輝義	36名	
			食用廃油を使ったキャンドル・せっけん教室	是永 庸子		
	平成22年11月 5日		市場開拓受注確保	マーケティングを学ぶ	松隈 久昭	36名
				平成22年11月12日		
平成22年11月19日		営業を学ぶ				
21年度	平成21年 7月 9日	育児支援教育支援	こどもを取り巻く「家庭」「社会」環境の変貌	松田 順子	29名	
			教育支援とは	山岸 治男		
	平成21年 7月14日		育児アドバイスにおけるカウンセリングマインド	松田 順子	29名	
			教育支援の本義・理念	山岸 治男		
	平成21年 7月31日		基本的な生活習慣・生活リズム	松田 順子	27名	
			教育支援の本義・理念内容と方法	山岸 治男		
	平成21年11月 5日	介護・家事援助	排泄介助・食事介助	姫嶋 良子	27名	
			生活支援の心構えとは	本田あおい		
			平成21年11月12日	車椅子への移乗・移動の介助・衣類着脱の介助	姫嶋 良子	27名
				家事援助の訪問について	本田あおい	
平成21年11月19日	入浴の留意点・実技	姫嶋 良子	27名			
	実際に訪問する際に気づかうには	本田あおい				
				12名	延人員 505名 実人員 109名	