

シルバー連合

おおいた

No.
21

平成24年度事業計画

- シルバー事業の趣旨等の周知
- 広域需給調整
- シルバー設置促進指導等
- 無料職業紹介事業
- 一般労働者派遣事業
- 調査研究事業
- 普及啓発
- 安全適正就業の推進
- 就業分野の開拓・拡大
- その他事業を発展・拡充するための情報提供、指導・助言等
- 企画提案方式による事業
- 技能講習等事業
- 職場体験事業



公益社団法人 大分県シルバー人材センター連合会

〒870-0026 大分市金池町一丁目1番1号 大交セントラルビル5階

TEL 097-540-6313 FAX 097-540-6315

大分の国宝シリーズ⑥

龍岩寺〔重要文化財(国指定)〕

龍岩寺(りゅうがんじ)は、大分県宇佐市院内町にある曹洞宗の寺院。山号は清浄山。

天平18年(746年)に、宇佐神宮を参詣した行基が龍女に導かれ、一夜にして阿弥陀如来、薬師如来、不動明王の三尊を刻み、開山となって諸堂を建立したといわれる。行基が全国に建立した49の院のひとつで、院内(いんない)の地名の起源であるという説もある。

寺院は、天正年間(1573年-1592年)にキリシタン大名大友宗麟による焼討ちに遭い焼失したが、奥の院と本尊の三尊は難を逃れ、現在は重要文化財に指定されている。

- ・木造阿弥陀如来坐像(1949年5月30日指定)
- ・木造不動明王坐像(1949年5月30日指定)
- ・木造薬師如来坐像(1949年5月30日指定)

阿弥陀如来坐像、薬師如来坐像、不動明王坐像の三尊は、平安時代後期の作とされる、樟の一本造・白木の像で、一本の楠の大木から作られたと伝えられる。彩色、切金等の装飾を一切行わず、衣文の細部を略して平面的に処理する、特異な様式の像である。奥院礼堂内に自然の岩壁を背景に安置されている。

- ・龍岩寺奥院礼堂(1954年9月17日指定)

奥の院は、大分県内唯一の鎌倉時代の木造建築である。鳥取県の三仏寺投入堂と同じように、岩の窪みに張り付くように建てられた懸造の仏堂。正面3間、側面2間で、屋根は緩やかな片流れの板葺である。奥の院に架かる階段は、三尊を刻んだ残りの丸太を削って造られたものと伝承されるもので、「きざはし」と呼ばれ、他には伊勢神宮にしかない珍しい様式のものとする。



- 3 ごあいさつ
- 5 定時総会
- 6 支援要請行動
- 7 活動拠点紹介
- 8 普及啓発
- 9 安全・適正就業
- 10 安全・適正就業(標語)
- 11 センター活性化人材育成事業
- 12 指導・研修
- 12 派遣登録会員教育訓練
- 13 シニアワークプログラム技能講習
- 14 シニアワークプログラム職場体験
- 15 諸会議、編集後記
- 16 会員名簿

ごあいさつ



「シルバー事業の刷新・拡大強化を」

公益社団法人 大分県シルバー人材センター連合会
会長 久 渡 晃

皆様方には、シルバー人材センター事業に平素から一方ならぬご理解とご協力をいただき、心から感謝を申し上げます。

さて、昨年4月1日には、大分県下のシルバー人材センターが一部を除き、それぞれ公益社団法人として再出発し、様々な仕事を通して、地域のまちづくりに大きく貢献されております。

また、今年も、玖珠町においても、新たにシルバー人材センターが設立される予定となっており、県下全域で、高齢者の方々の活躍できる場所が着実に広がっております。

ご案内のように、シルバー人材センターの役割については、昨年9月に閣議決定をされた「高齢社会対策大綱」においても、多様な形態による雇用、就業機会の確保策として、「特に、退職後に臨時的、短期的、又は、軽易な就業等を希望する高齢者等に対して、地域の日常生活に密着した仕事を提供するシルバー人材センター事業を推進する」とされており、今後とも、その果たす役割は、ますます重要なものとなってまいります。

一方、高齢者人口も、今や、全国で3000万人を突破し、平成47年には、国民の3人に1人が65歳以上という超高齢社会を迎えることとなります。

大分県内の高齢化の状況を見ましても、全国平均を上回るスピードで進行しており、これから、かつてない超高齢社会となり、医療・介護保険・福祉といった財政支出を伴う負荷が重くのしかかって来ることは間違いありません。

しかしながら、シルバー事業の現状を見てみますと、ここ数年、長引く景気低迷の影響で、その事業実績は停滞傾向にあり、さらに、シルバー事業に係る国庫補助金予算額は、過去2年間にわたる大幅削減の影響を受け、各シルバー人材センターの運営も、苦境に陥って危機的な状況が見られるところであります。

そのような中、昨年暮れ、シルバー人材センターが急増する高齢者の受け皿としての機能を十分に果たすため、国庫補助金の確保と公共事業の発注など特別な配慮をしていただくよう政府に対する本部行動と併せて、大分県連合会といたしましても、関係機関へ要請行動を行ったところでございます。

高齢者の皆さんにとりましては、少子・高齢化、人口減少社会の中で、いつまでも元気に働くことで、社会の一員となれるとも言われており、また、介護や疾病に対する最大の予防策は、様々な仕事を用意し、社会のお役に立ちたいという願いに応じることでありとも言われております。

このようなことから、今後とも、県下の各シルバー人材センターの緊密な連携と協力によりまして、これからの超高齢社会に十分対応できるよう新たな事業の開拓と地域の日常生活に密着した仕事の提供をすることで、シルバー事業の一層の充実、強化に努めてまいりたいと考えております。

それでは、最後に、シルバー人材センター事業のますますの発展と皆様のご健勝を祈念申し上げ、ご挨拶とします。

ごあいさつ



大分労働局
職業安定部長 吉村 賢敏

シルバー人材センター並びに会員の皆様におかれましては、益々御清栄のこととお喜び申し上げます。
昨年4月1日付けで大分労働局職業安定部長を拝命いたしました吉村でございます。皆様どうぞよろしく申し上げます。

大分県に赴任して早くも1年近く経ちましたが、仕事だけでなく私生活においても、四季折々の海の幸、山の幸、魅力的な自然や全国一といわれる温泉を堪能しております。

さて、我が国においては、少子高齢化が急速に進展しております。また、働くことのできる無業者の労働市場への参入が進まない場合、就業者数が2020年までに約400万人減少するという試算もあります。これまで以上に、高齢者が長く培ってきた豊富な知識や技能・経験を生かし、できる限り経済社会の担い手として活躍していける環境を整備していくことが重要です。

こうした状況の中、高齢者が少なくとも年金受給開始年齢までは意欲と能力に応じて働き続けることのできる環境の整備を目的として、「高齢者等の雇用の安定に関する法律」の一部が改正され、今年4月1日から施行されます。これと併せ、大分労働局といたしましても、年齢に関わりなく意欲と能力に応じて働くことができる「生涯現役社会」実現の推進に取り組んでいく所存です。

シルバー人材センターにおかれましては、高齢者の生き甲斐の充実や社会参加を希望する高齢者の就業機会を確保するため、「高齢者就業機会確保事業」や「シニアワークプログラム事業」に積極的に取り組んでいただいております。

大分労働局といたしましても、シルバー人材センター事業が地域社会に根ざした事業として益々発展していくよう業務を推進してまいりたいと考えております。また、団塊世代が高齢期を迎える中で、高齢者の多様な社会参加の受け皿として、今後ますます期待されていくものと考えております。

最後になりますが、シルバー人材センターと関係者の皆様の御健勝と御活躍を心から祈念いたしまして、挨拶とさせていただきます。

平成24年度 定時総会の開催

平成24年6月13日(水) 大分第一ホテル「九重の間」において、公益社団法人として、初めての定時総会が開催されました。

久渡 晃会長のあいさつの後、来賓として大分労働局吉村職業安定部長、大分県商工労働部岩本審議監、大分市吉田商工農政部長の方々よりご祝辞を頂きました。



大分労働局吉村職業安定部長



大分県商工労働部岩本審議監



大分市吉田商工農政部長

議案

- 第1号議案 平成23年度事業報告について
- 第2号議案 平成23年度決算及び監査報告について
- 第3号議案 公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会定款の一部改正(案)について
- 第4号議案 公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会の会員会費規程の一部改正(案)について

議案審議の結果原案どおり議決されました。

第3号議案の概略

従たる事務所の追加、杵築市に設置する

第4号議案の概略

杵築市シルバー人材センター並びに杵築市に係る会費を改定する

続いて報告として

- (1)平成24年度事業計画について
 - (2)平成24年度収支予算について
- の説明を行いました。



活動拠点紹介

●シルバー人材センターの優良団体全国表彰

公益社団法人国東市シルバー人材センターが優良団体全国表彰を受賞

6月25日(月)の総会開催時に、公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会設立30周年記念式典が行われシルバー人材センター事業関係功労者として公益社団法人国東市シルバー人材センターが「優良団体全国表彰」を受賞されました。

7月3日(火)には、小野理事長と綾部副理事長、瀬田事務局長が市役所を訪れ三河明史市長に受賞報告をしました。

今回の受賞は、市内60歳以上の人口に対する入会率、会員の就業率が高く、独自事業やボランティア事業などに積極的に取り組んでいることが評価されました。



活動拠点の紹介

公益社団法人国東市シルバー人材センター

国東市は、大分県の東北部に位置する国東半島のおおむね東半分を占め、平成18年4月1日に東国東郡安岐町、武蔵町、国東町、国見町の4町が合併し国東市が発足。併せて4町のシルバー人材センターも合併して設立され、平成24年4月1日に公益社団法人国東市シルバー人材センターに認定されました。

東は風光明媚な瀬戸内海国立公園に面し、西は六郷満山の中心とした両子山系を境に扇状に集落が広がり、気候温暖な地域であります。

合併当時は、35,000人を数えた人口も平成24年3月末には31,743人と少子高齢化(約44%)が進み、特に山間地域では小規模集落が増えるとともに、水田・畑の荒廃が顕著となり猪・鹿等の増殖の場になり、周辺の農作物の食害及び環境美化にも大きく影響を来しています。

当センターは、平成21年度から企画提案方式事業「環境」分野で「仏の里グリーンアップ」事業として、遊休農地を活用して大豆を生産、味噌に加工して、食の安全・安心と、地産・地消を推進しています。また、もち藁を利用してのしめ縄・しめ飾りを作成し、安価で市民に提供してセンターの独自事業並びに会員の就業機会を図っています。

今年度から、「教育・環境」分野で、市の行政プランに沿った「青少年健全育成のための団体・組織の育成を図るとともに、これを中心に保育園、学校、家庭、地域及び行政が一体となった青少年育成ネットワークづくりの推奨」を取り入れた事業として、遊休農地を活用した「土と子どもとの体験学習」を図り、コーディネーター(会員)の指導により、園児・児童及び関係者に「えだまめ」の播種・芋苗の植栽、成長段階の観察、収穫、食材までに係わった「生産の喜び」を体験することによる健全育成活動を推進しています。



公益社団法人 国東市シルバー人材センター

●未設置地域の設置促進

玖珠町が平成25年4月1日シルバー人材センターの設立を目指して準備中です。

●調査研究事業

県内センターの事業運営状況等年報



安全・適正就業

安全・適正就業 推進委員会の開催

平成24年8月31日(金)



「刈払取扱作業者 教育講習」研修の実施

11月11日(日)大分県林業会館新館3階において実施され、35名の会員が受講しました。

受講修了者に肩章を配布し、安全意識の向上と他の会員に対する指導者として活躍を期待するものです。



安全啓発ワッペンの 配布

各センターに安全就業啓発ワッペンを配布、会員の方々が身に着け、日常的に安全就業の意識を高めていただけることを願っております。



年末年始重点安全パトロール

年末年始に重点的に各現場を訪問した安全パトロールを実施しました。

- 大分 / 1月17日
- 別府 / 12月17日
- 中津 / 12月18日
- 日田 / 11月28日
- 佐伯 / 12月6日
- 臼津 / 12月3日
- 宇佐 / 12月21日
- 豊肥 / 12月5日
- 国東 / 1月16日
- 豊高 / 1月24日
- 由布 / 11月29日
- 杵築 / 1月23日
- 日出 / 1月30日



安全・適正就業「標語」表彰作品

最優秀賞

公益社団法人 大分市シルバー人材センター

渡邊 静雄

焦るな 急ぐな 慌てるな 余裕の気持ちで 安全作業



優秀賞

公益社団法人 大分市 シルバー人材センター	利光 克寛	指さして 右よし 左よし 作業前
公益社団法人 中津市 シルバー人材センター	上野畑博之	「はず」や「つもり」が事故のもと 習慣づけよう危険予知
公益社団法人 佐伯市 シルバー人材センター	原 栄一郎	いつもの仕事 「慣れと油断が」 落とし穴
公益社団法人 臼津地域 シルバー人材センター	高野 文雄	安全帯 面倒だけれど 我が命
公益社団法人 宇佐市 シルバー人材センター	西中トミコ	気のゆるみ 心のゆるみが 事故招く
公益社団法人 豊肥地域 シルバー人材センター	大塚 忠義	指差の手に 心を添えて 再確認
公益社団法人 国東市 シルバー人材センター	高橋 貴子	あなたです！ ケガをするのも 防ぐのも
公益社団法人 豊後高田市 シルバー人材センター	一村 国次	ヒヤリ ハット 活かす職場に 事故はなし
公益社団法人 由布市 シルバー人材センター	小野 守	生きがいは 生涯現役 安全作業
日出町 シルバー人材センター	石吾 弓子	思いやる 心咲かす シルバーの花

佳作

(社)大分市 シルバー人材センター	篠原 洋一	なれた作業 始める前に ミーティング
	高崎 甚平	足元の バランス見極め 転落防止
(社)中津市 シルバー人材センター	林田 泰徳	安全確認「目でヨシ！」「手でヨシ！」「口でヨシ！」
	廣津 洋子	慣れた作業 初心に戻り 事故防止
(社)佐伯市 シルバー人材センター	吉良 雅晴	安全は地道な努力の積み重ね 毎日やろう点検整備
	戸高 利到	ヒヤリ ハット 気付くゆとりと やめる意志
(社)臼津地域 シルバー人材センター	石井 悦男	災害事例 他人事とは 思わずに わが身と思え 自主保安
	西嶋チズ子	お互いに 声掛け合って 事故防ぐ
(社)宇佐市 シルバー人材センター	佐屋 一夫	慣れすぎは 油断がもとで 事故となる
	池田 一夫	慣れるほど 油断と過信 増す危険
(社)豊肥地域 シルバー人材センター	柳井 宗雄	安全は 自分で守り 明日がある
	小平 力	早目の出発 焦らずあわてず ゆずる気持ちで安全に
(社)国東市 シルバー人材センター	舩永 弘行	安全就業は 服装と装具の 点検から
	野田美代子	見たつもり 確認不足が 事故招く
(社)豊後高田市 シルバー人材センター	児玉 弘信	安全確認 指さし 声だし 指さし呼称
	宇留嶋義夫	おおちゃくは 何時かきつと 恥をかく
(社)由布市 シルバー人材センター	佐々木汎文	安全は 安全帯締め 心締め
	宮脇 一郎	疲れたら 休む勇気が 身を守る
日出町 シルバー人材センター	本田 康行	始業点検 先ずは足元 服装から
	三浦 光智	打ち合わせ 意志のそつうが 事故防ぐ

大分県と連携した 「シルバー人材センター活性化人材育成事業」

大分県の支援を受け、連合会としてシルバー事業の中核的人材育成のための事業を実施。
県策定の「大分県長期総合計画」に沿い、県勢の振興と県民福祉の増進に寄与することを目的としている。

実施日	分類	テーマ	講師	受講者
平成24年 10月11日(木)	一次産業	食べ物と経験そして人生 食べ物についての経験と美味しさ	別府大学短期大学名誉教授 村田 勝	35名
平成24年 10月25日(木)	観光	湯のまち別府のまち歩き 「魅力あふれるまちづくり」	平野資料館館長 平野 芳弘	34名
平成24年 11月 8日(木)	一次産業	一次産業とは何ですか？ 食べ物の加工品作りと人との交わり	別府大学短期大学名誉教授 村田 勝	29名
平成24年 11月22日(木)	観光	観光の新しい流れ 地域資源を活用した観光のまちづくり	別府大学国際経営学部長 関谷 忠	35名

▶ 村田先生



▶ 平野先生



◀ 通称文ちゃん
(日浦文明さん)

▶ 関谷先生



指 導・研 修



●会計・経理事務担当者研修会

平成24年12月5日(水)

[講 師] 税理士法人プロパートナー 税理士 矢部 正秋 氏

- [講義内容] ① 決算に向けての留意事項等 ④ 受託事業の処理
② 税率変更の動向 ⑤ 定期報告書類等についての留意点等
③ 契約書と印紙税等 • 平成24年度国庫補助金精算報告等について

●幹部研修会 平成25年1月28日(月)

[講 師] NR I 社会情報システム株式会社 兼永 敏博 氏

[テ ー マ] 認定後の組織運営等について

- ① 機関の設計 ④ 損害賠償責任
② 社員総会／理事会 ⑤ 公益認定後の運営について
③ 認定後の提出書類等の対応 ⑥ 認定後の対応と懸念

●会計・経理事務処理指導 税理士法人プロパートナーの矢部正秋税理士による経理指導

公益社団法人 大分市シルバー人材センター	平成24年10月10日(水)
公益社団法人 別府市シルバー人材センター	平成24年10月4日(木)
公益社団法人 臼津地域シルバー人材センター	平成24年10月5日(金)

●シルバー人材センター事業指導

一般社団法人 杵築市シルバー人材センター	平成24年 8月23日(木)
公益社団法人 日田市シルバー人材センター	平成24年 9月21日(金)
公益社団法人 由布市シルバー人材センター	平成24年10月22日(月)
公益社団法人 宇佐市シルバー人材センター	平成24年11月20日(火)
公益社団法人 佐伯市シルバー人材センター	平成24年12月13日(木)

派遣登録会員教育訓練

派遣登録会員に対する教育訓練を実施しました。



第1回

平成24年7月18日(水)
公益社団法人豊肥地域シルバー人材センターにおいて

【対象者】 派遣登録会員 / 26名

- 【教育訓練内容】 ◆ 安全・適正就業について
◆ 健康診断について
◆ その他

第2回

平成24年12月19日(水)
公益社団法人豊肥地域シルバー人材センターにおいて

【対象者】 派遣登録会員 / 26名

- 【教育訓練内容】 ◆ センター事務局職員の業務について
◆ 安全・適正就業について (事故体験事例)
◆ 報告及び通知事項

シニアワークプログラム技能講習

(平成24年12月末現在)

種別	講習番号	講習名	実施地域	実施開始日	実施終了日	受講者数	修了者数	合面参加・ 職業相談数
重点	44001	ホームヘルパー養成研修(2級課程)	大分	H24. 6. 6	H24. 8.10	31	31	30
重点	44002	ホームヘルパー養成研修(2級課程)	宇佐	H24. 6.29	H24. 9. 7	32	31	31
重点	44003	ホームヘルパー養成研修(2級課程)	豊後大野	H24. 7.25	H24.10. 5	9	9	9
重点	44004	ホームヘルパー養成研修(2級課程)	日田	H24. 9. 3	H24.11. 9	19	18	18
重点	44005	ホームヘルパー養成研修(2級課程)	佐伯	H24. 9.27	H24.11.30	29	29	29
重点	44006	ホームヘルパー養成研修(2級課程)	大分	H24.10.16	H24.12.20	30	29	29
重点	44007	警備業務講習	大分	H24. 7.12	H24. 7.27	10	7	7
重点	44008	警備業務講習	中津	H24.10.22	H24.11. 5	11	11	11
重点	44009	警備業務講習	別府	H24. 9.13	H24. 9.28	7	7	7
重点	44010	警備業務講習	大分	H24.11.19	H24.12. 4	16	16	16
重点	44011	ビルメンテナンス講習	大分	H24. 6.18	H24. 6.27	20	19	19
重点	44012	造園業務講習	大分	H24. 7. 2	H24.11. 9	21	19	
重点	44013	剪定講習	別府	H24. 8.23	H24. 8.31	10	9	9
重点	44014	剪定講習	別府	H24.11.21	H24.11.30	10	10	10
重点	44015	春期造園講習	宇佐	H24. 6.25	H24. 7. 7	20	20	
重点	44016	秋期造園講習	宇佐	H24.11.27	H24.12.13	21	21	16
重点	44017	剪定技能講習	豊後大野	H24. 6. 1	H24.12.19	21	18	15
通常	44101	パソコン中級講習	大分	H24.11.12	H24.12.13	22	21	
通常	44102	パソコン講習	由布	H24. 6.15	H24. 7.31	19	19	19
通常	44103	剪定講習	由布	H24.11.19	H24.11.28	20	20	19
通常	44104	剪定・刈払機講習	国東	H24.11. 5	H24.11.12	19	19	19
通常	44105	生活支援者養成講習	中津	H24. 8.23	H24. 9. 7	14	14	
通常	44106	生活支援者養成講習	中津	H24. 9.20	H24.10. 4	15	15	
通常	44107	パソコン講習	佐伯	H24. 9.11	H24.10.12	15	15	
通常	44108	剪定講習	臼杵	H24.10. 4	H24.10.16	36	36	
通常	44109	パソコン基礎講習	宇佐	H24. 5.11	H24. 6.30	21	21	19
通常	44110	高齢者家事援助講習	宇佐	H24.11. 6	H24.11.22	22	22	13
通常	44111	剪定講習	豊後高田	H24. 6. 7	H24. 6.26	18	17	16
通常	44112	剪定・園芸等講習	豊後大野	H24. 5.31	H24.12.14	21	17	15
合 計						559	540	376



区分	計画数		受講実績数		修了実績数	
	講習回数	定員数	講習回数	受講者数	講習回数	修了者数
重点	17	390	17	317	17	304
通常	12	270	12	242	12	236
合計	29	660	29	559	29	540

雇用・就業に繋がることを支援する事業。
職場の見学、現場での作業実習や意見交換を行うなどの職場体験を実施。

1 職場体験の実施状況について

ホームヘルパー養成研修、ビルメンテナンス講習、剪定・造園等の職場体験の開催回数は16回。
体験者数は287人。

(1)「ホームヘルパー養成研修」

7月から12月に、大分市で2回、宇佐市、豊後大野市、日田市、佐伯市で各1回で計6回開催。体験時間は、1～4時間で、体験者数は合計106人。

(2)「ビルメンテナンス講習」

6月に、大分市で1回開催。体験時間は3時間で、体験者数は19人。

(3)「剪定・造園技能講習」関係

6月から11月に、豊後高田市、宇佐市、豊肥地域、別府市、白津地域、由布市の各シルバー人材センターの協力を得て、計9回開催。体験時間は2～3時間で、体験者数は162人。

2 雇用・就業情報の提供

企業や福祉施設等に、高齢者の人材を必要としているかのニーズ調査と、各シルバー人材センターの協力を得て、就業依頼の状況についてのアンケート調査を実施。

(1)事業所訪問(アンケート調査)の実施

	合計	大分市	別府市	由布市	白杵市 津久見市	豊後大野市
訪問件数	351	148	24	33	138	8
(うちシルバー人材センター関係)	[154]	[0]	[9]	[17]	[124]	[4]

(2)アンケート調査の回答状況 【回収率 45.9%】

	合計	大分市	別府市	由布市	白杵市 津久見市	豊後大野市
回答件数	161	76	10	13	58	4
(うちシルバー人材センター関係)	[74]	[0]	[6]	[9]	[56]	[3]

3 就業支援講座の開催と職業相談の実施

技能講習、職場体験を修了し、面接会等で採用が決まらず、未就業となっている方について、就業支援講座の受講を促し、受講した方に個別の職業相談を実施。

(1)就業支援講座の開催

平成24年11月29日に、大分東部公民館において、9名の参加で、講師にハローワーク大分の後藤統括職業指導官による「高齢者の労働市場の状況について」と、社会保険労務士の高石妙氏による「高齢期における生活設計について」のご講演を実施。

(2)職業相談の実施

就業支援講座に参加された9名に対し、現在の求職活動の状況をお聞きして、ハローワークの求人情報を提供し、引き続いてハローワークでの求職活動を行うようお願いした。

諸 会 議

- 監事監査 平成24年5月10日(木)
- 理 事 会 【第1回】 平成24年5月15日(火)
【第2回】 平成25年3月26日(火)
- 定時総会 平成24年6月13日(水)
- 事務局長会議 【第1回】 平成24年6月26日(火)
 - ・全国事務局長会議の伝達
 - ・公益社団法人等について
 - ・シルバー事業について
 - ・受託事業について
 【第2回】 平成24年8月30日(木)
 - ・シルバー人材センター事業の適正な運営について
 【第3回】 平成25年2月21日(木)
- 安全・適正就業推進委員会 平成24年8月31日(金)
 - ・安全・適正就業の推進
 - ・安全就業「標語」等の選考について



第1回理事会



事務局長会議

編集後記

平成24年4月1日付で連合会並びに11シルバー人材センターが無事、「公益社団法人」に移行したことは、各センターの担当の方々の賜物と心から敬意を表する次第です。

今後とも、公益法人として維持していくための諸手続きや運営・対応には十分な配慮が必要となりますので、齟齬のないよう取り扱いにご留意下さい。

さて、今回から「活動拠点紹介シリーズ」を始めました。国東市シルバー人材センターの理事長さんはじめ事務局の皆様方には大変お世話になりました。改めて御礼申し上げます。

順次、各センターをご紹介させて頂きたいと思いますので、その折にはご協力の程宜しくお願い致します。

また、今年度全センターでホームページを立ち上げて頂きました事、厚く御礼申し上げます。

公益法人としての広報媒体として、積極的な取り組みとして評価されるものと確信しています。

大分県連合会 広報担当

公益社団法人 大分県シルバー人材センター連合会・会員名簿

(平成24年6月1日現在)

会員種別	団体名	代表者	所在地	電話番号
正会員	公益社団法人 大分市シルバー人材センター	理事長 久渡 晃	大分市高城西町32-16	097-552-3220
正会員	公益社団法人 別府市シルバー人材センター	理事長 郷司 義明	別府市新港町2-30	0977-24-4080
正会員	公益社団法人 中津市シルバー人材センター	理事長 太田 秀彦	中津市蛸瀬1366-3	0979-24-4567
正会員	公益社団法人 日田市シルバー人材センター	理事長 小埜 澄夫	日田市淡窓1-1-1	0973-24-7676
正会員	公益社団法人 佐伯市シルバー人材センター	理事長 小嶋 敬吾	佐伯市長島町1-28-2	0972-23-3001
正会員	公益社団法人 臼杵地域シルバー人材センター	理事長 神田 貞夫	臼杵市板知屋1257-1	0972-62-2550
正会員	公益社団法人 宇佐市シルバー人材センター	理事長 清原 吉春	宇佐市四日市263-1	0978-33-5005
正会員	公益社団法人 豊後地域シルバー人材センター	理事長 関谷 明運	豊後大野市三重町市場870-2	0974-22-7876
正会員	公益社団法人 国東市シルバー人材センター	理事長 小野 文昭	国東市安岐町下山口38-1	0978-67-2991
正会員	公益社団法人 豊後高田市シルバー人材センター	理事長 都甲 昌叡	豊後高田市新町1007-4	0978-24-3737
正会員	公益社団法人 由布市シルバー人材センター	理事長 獅々賀福生	由布市狭間町向原17-2	097-540-7992
正会員	一般社団法人 杵築市シルバー人材センター	理事長 吉田 正男	杵築市大字南杵築1678番地	0978-62-5677
正会員	日出町シルバー人材センター	理事長 堀田 義人	日出町字八日市2458番地1	0977-75-9620
特別会員	財 大分県総合雇用推進協会	会長 幸重 綱二	大分市金池町1-1-1	097-537-5048
特別会員	公益社団法人 大分県シルバー人材センター連合会	常務理事兼事務局長 加来 正年	大分市金池町1-1-1	097-540-6313
賛助会員	大 分 市	市長 釘宮 馨	大分市荷揚町2-31	097-534-6111
賛助会員	別 府 市	市長 浜田 博	別府市上野口町1-15	0977-21-1111
賛助会員	中 津 市	市長 新貝 正勝	中津市豊田町14-3	0979-22-1111
賛助会員	日 田 市	市長 原田 啓介	日田市田島2-6-1	0973-23-3111
賛助会員	佐 伯 市	市長 西嶋 泰義	佐伯市中村南町1-1	0972-22-3111
賛助会員	臼 杵 市	市長 中野 五郎	臼杵市臼杵72-1	0972-63-1111
賛助会員	津 久 見 市	市長 吉本 幸司	津久見市宮本町20-15	0972-82-4111
賛助会員	宇 佐 市	市長 是永 修治	宇佐市上田1030	0978-32-1111
賛助会員	豊 後 大 野 市	市長 橋本 祐輔	豊後大野市三重町市場1200	0974-22-1001
賛助会員	竹 田 市	市長 首藤 勝次	竹田市会々1650	0974-63-1111
賛助会員	豊 後 高 田 市	市長 永松 博文	豊後高田市御玉114	0978-22-3100
賛助会員	国 東 市	市長 三河 明史	国東市国東町田深280-2	0978-72-1111
賛助会員	由 布 市	市長 首藤 奉文	由布市湯布院町川上3738番地1	0977-84-3111
賛助会員	杵 築 市	市長 八坂 恭介	杵築市山香町大字野原1010-2	0977-75-2405
賛助会員	日 出 町	町長 工藤 義見	速見郡日出町2974番地1	0977-73-3111